

RAPORT I/P/2014

MONITORING ZAWODÓW DEFICYTOWYCH I NADWYŻKOWYCH W POWIECIE ŁĘCZYŃSKIM W I-PÓŁROCZU 2014 ROKU

Łęczna, Październik 2014

SPIS TREŚCI

Wstęp	2
Analiza bezrobocia wg zawodów (grup zawodów)	3
Stan i dynamika bezrobocia w powiecie łęczyńskim.....	3
Struktura bezrobotnych zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w dniu 30 czerwca 2014 r. według wielkich grup zawodowych.....	6
Analiza ofert pracy wg zawodów (grup zawodów).....	11
Analiza ofert według wielkich grup	11
Analiza ofert pracy według grup elementarnych	12
Analiza zawodów deficytowych i nadwyżkowych	13
Uwagi metodyczne.....	13
Zawody deficytowe i nadwyżkowe w ujęciu wielkich grup	13
Zawody deficytowe i nadwyżkowe w powiecie łęczyńskim w ujęciu zawodów i specjalności	15
Bezrobotni oraz oferty pracy według sekcji PKD.....	21
Podsumowanie	25

Wstęp

Opracowywanie analiz rynku pracy, w szczególności prowadzenie monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych jest jednym z zadań samorządu powiatu w zakresie polityki rynku pracy zgodnie z zapisami Ustawy z dn. 20 kwietnia 2004r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy.

Termin **monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych** oznacza proces systematycznego obserwowania zjawisk zachodzących na rynku pracy dotyczących kształtowania popytu na pracę i podaży zasobów pracy w przekroju terytorialno- zawodowym oraz formułowania na tej podstawie wniosków i krótkotrwałych prognoz niezbędnych dla prawidłowego funkcjonowania systemów: szkolenia bezrobotnych oraz kształcenia zawodowego.

Termin **zawód deficytowy** określa zawód, na który na rynku pracy panuje większe zapotrzebowanie niż liczba osób poszukujących pracy w tym zawodzie.

Termin **zawód nadwyżkowy** określa zawód, na który panuje na rynku mniejsze zapotrzebowanie niż liczba osób poszukujących pracy w tym zawodzie.

Źródłem informacji do sporządzenia niniejszego opracowania były:

- aplikacja informatyczna opracowana przez firmę Sygnity według zaleceń metodycznych do prowadzenia monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych Departamentu Rynku Pracy w Ministerstwie Pracy i Polityki Społecznej,
- sprawozdania MPiPS-01 („Sprawozdanie o rynku pracy”) z lat 2009-2014,
- załącznik nr 2 do sprawozdania MPiPS-01 („Bezrobotni wg rodzaju działalności ostatniego miejsca pracy oraz oferty pracy”) i załącznik nr 3 do sprawozdania MPiPS-01 („Bezrobotni oraz oferty pracy wg zawodów i specjalności”) za I-półrocze 2014 r.

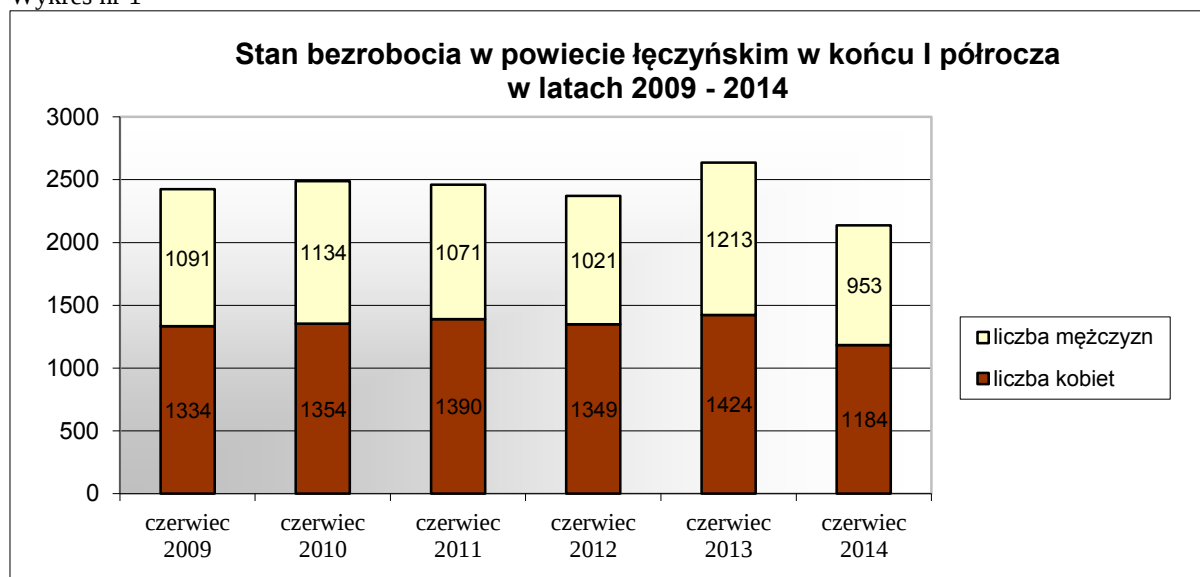
Analiza bezrobocia wg zawodów (grup zawodów)

Stan i dynamika bezrobocia w powiecie łączyńskim

W Powiatowym Urzędzie Pracy w Łęcznej w ostatnim dniu czerwca 2014 r. było zarejestrowanych 2137 osób bezrobotnych, co oznacza że w porównaniu z końcem czerwca ubiegłego roku liczba ta zmniejszyła się o 19 %. Rok wcześniej miał miejsce 4 %-owy wzrost liczby bezrobotnych pozostających w rejestrze na koniec I-półrocza.

Kobiety stanowiły 55 % ogółu zarejestrowanych bezrobotnych, co oznacza, że ich udział w ogólnej populacji bezrobotnych zwiększył się o 1 pkt procentowy w odniesieniu do I-półrocza roku poprzedniego.

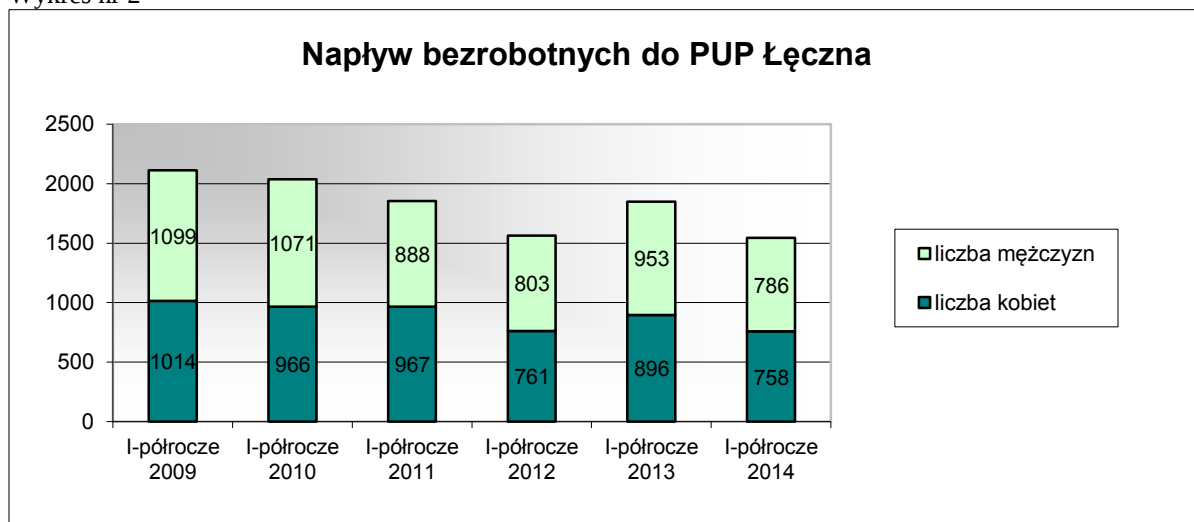
Wykres nr 1



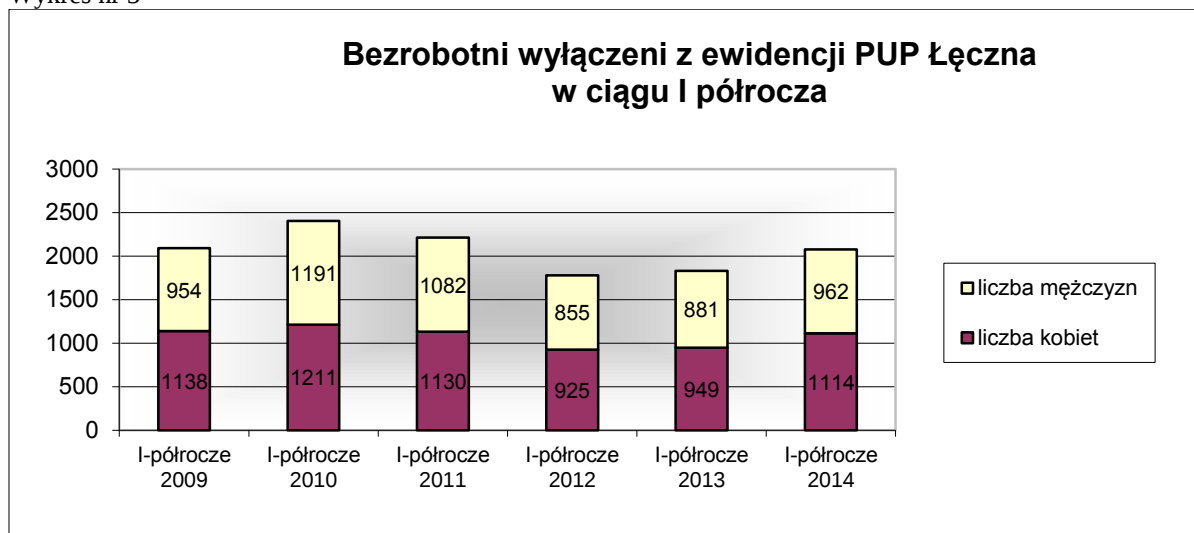
W ciągu I-półrocza 2014 r. w Powiatowym Urzędzie Pracy w Łęcznej zarejestrowano 1544 osoby, w tym 758 kobiet (49 %). W tym samym czasie z ewidencji PUP wyłączono 2076 osób, w tym 1114 kobiet (54 %). W analogicznym okresie roku poprzedniego zarejestrowano 1849 osób bezrobotnych, w tym 896 kobiet (48 %), a wyłączonych zostało 1830 osób, w tym 949 kobiet (52 %).

W porównaniu z I-półroczem poprzedniego roku nastąpił znaczny spadek napływu bezrobotnych – o 305 osób tj. 16 %, oraz wzrost liczby wyłączeń z ewidencji bezrobotnych – o 13 %.

Wykres nr 2

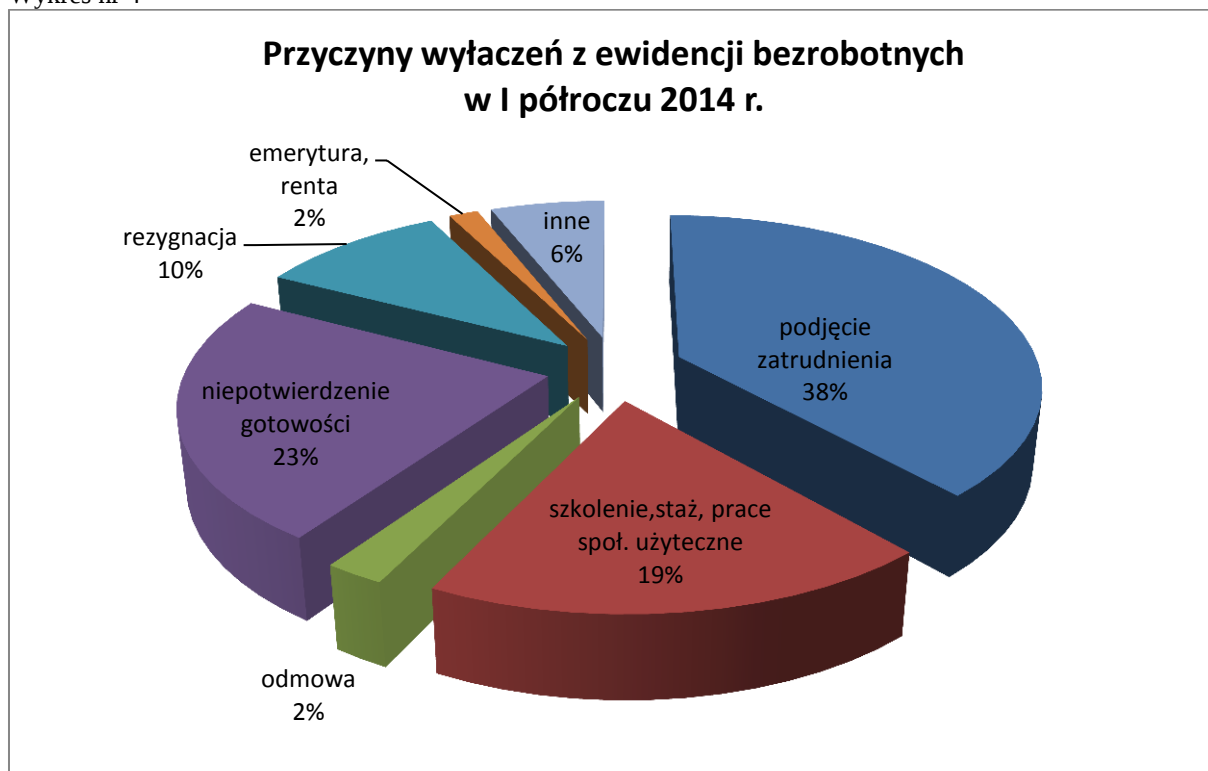


Wykres nr 3

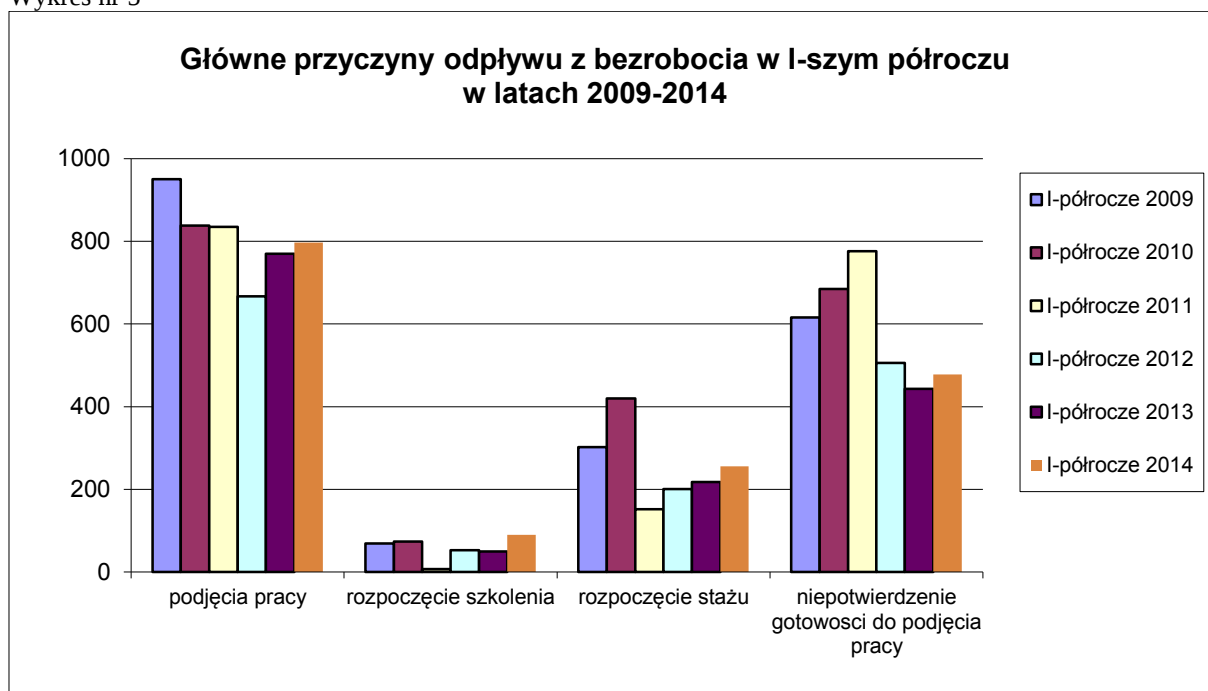


Najczęstszą przyczyną wyłączenia z ewidencji Powiatowego Urzędu Pracy w Łącznej jest podjęcie pracy - 38 % oraz niepotwierdzenie gotowości podjęcia pracy (niestawienie się na wyznaczoną wizytę - 23 %. Aktywizacja osób bezrobotnych w postaci udziału w szkoleniu, stażu lub pracach społecznie użytecznych była przyczyną 19 % wyłączeń w okresie I półrocza 2014 r.

Wykres nr 4



Wykres nr 5



Niewątpliwie pozytywną cechą lokalnego rynku pracy oraz działań Urzędu jest fakt, że w I-półroczu 2014 r. zwiększyła się liczba wyrejestrowań z tytułu podjęcia pracy (zauważmy, że liczba ta rośnie od 2012 r.) oraz liczba wyłączeń z tytułu rozpoczęcia stażu oraz szkolenia.

Struktura bezrobotnych zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w dniu 30 czerwca 2014 r. według wielkich grup zawodowych

Poniższa tabela przedstawia strukturę bezrobocia oraz napływu bezrobotnych do Powiatowego Urzędu Pracy w Łęcznej w ciągu pierwszego półrocza na przestrzeni lat 2009-2014 w poszczególnych grupach zawodów.

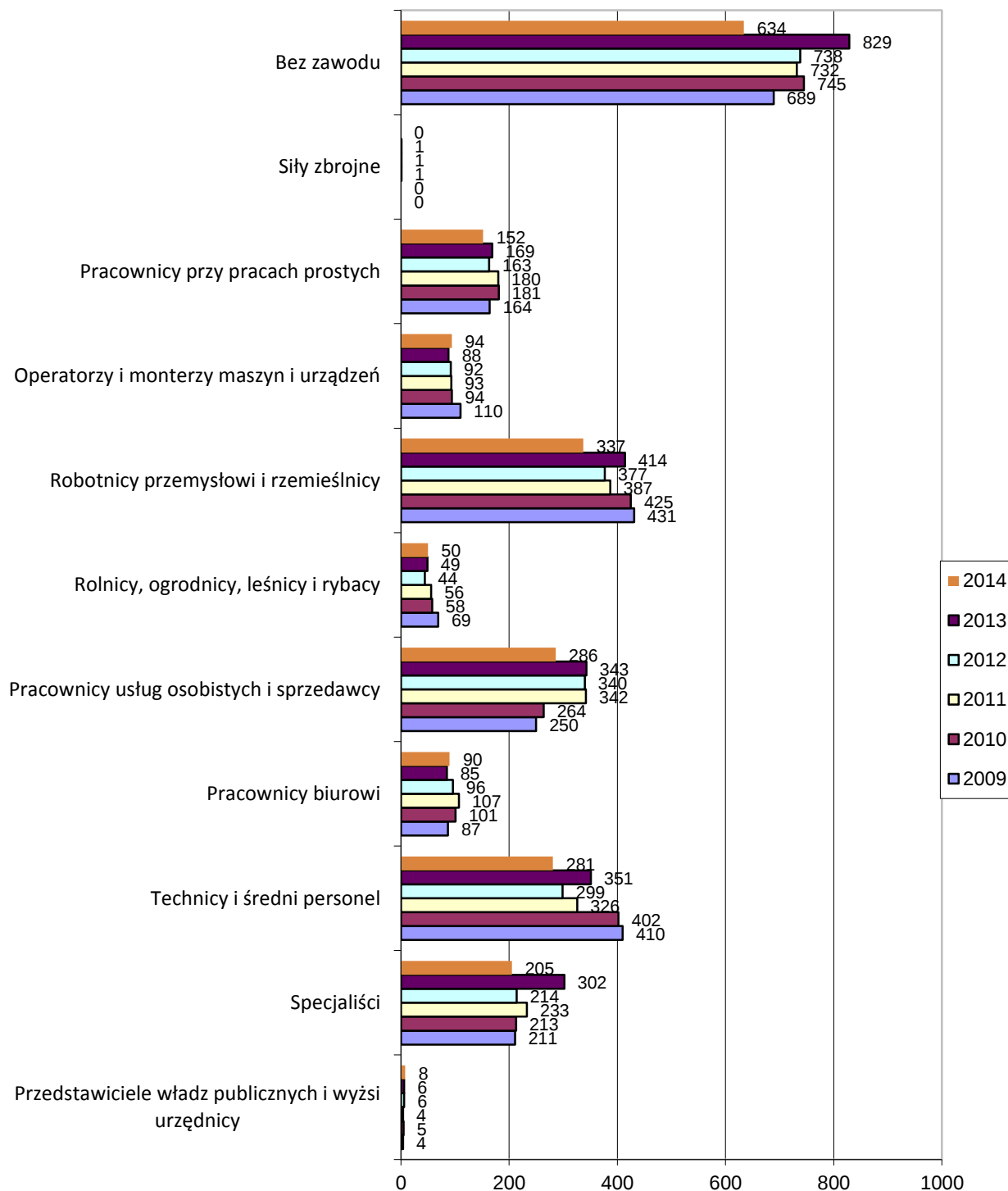
Tab.1 Bezrobotni według wielkich grup zawodowych:

Kod grupy	Nazwa grupy zawodów	Liczba bezrobotnych - stan na koniec I półrocza (odpowiednio)						Napływ w ciągu I półrocza (odpowiednio)					
		2009r.	2010r.	2011r.	2012r.	2013r.	2014r.	2009r.	2010r.	2011r.	2012r.	2013r.	2014r.
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)	(10)	(11)	(12)	(13)	(14)
1	Przedstawiciele władz publicznych i wyżsi urzędnicy	4	5	4	6	6	8	0	4	3	3	5	4
2	Specjaliści	211	213	233	214	302	205	210	185	195	178	250	199
3	Technicy i inny średni personel	410	402	326	299	351	281	361	323	230	158	237	197
4	Pracownicy biurowi	87	101	107	96	85	90	56	71	70	58	61	59
5	Pracownicy usług osobistych i sprzedawcy	250	264	342	340	343	286	174	196	238	209	212	189
6	Rolnicy, ogrodnicy, leśnicy i rybacy	69	58	56	44	49	50	49	35	35	29	21	25
7	Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy	431	425	387	377	414	337	405	347	278	236	270	225

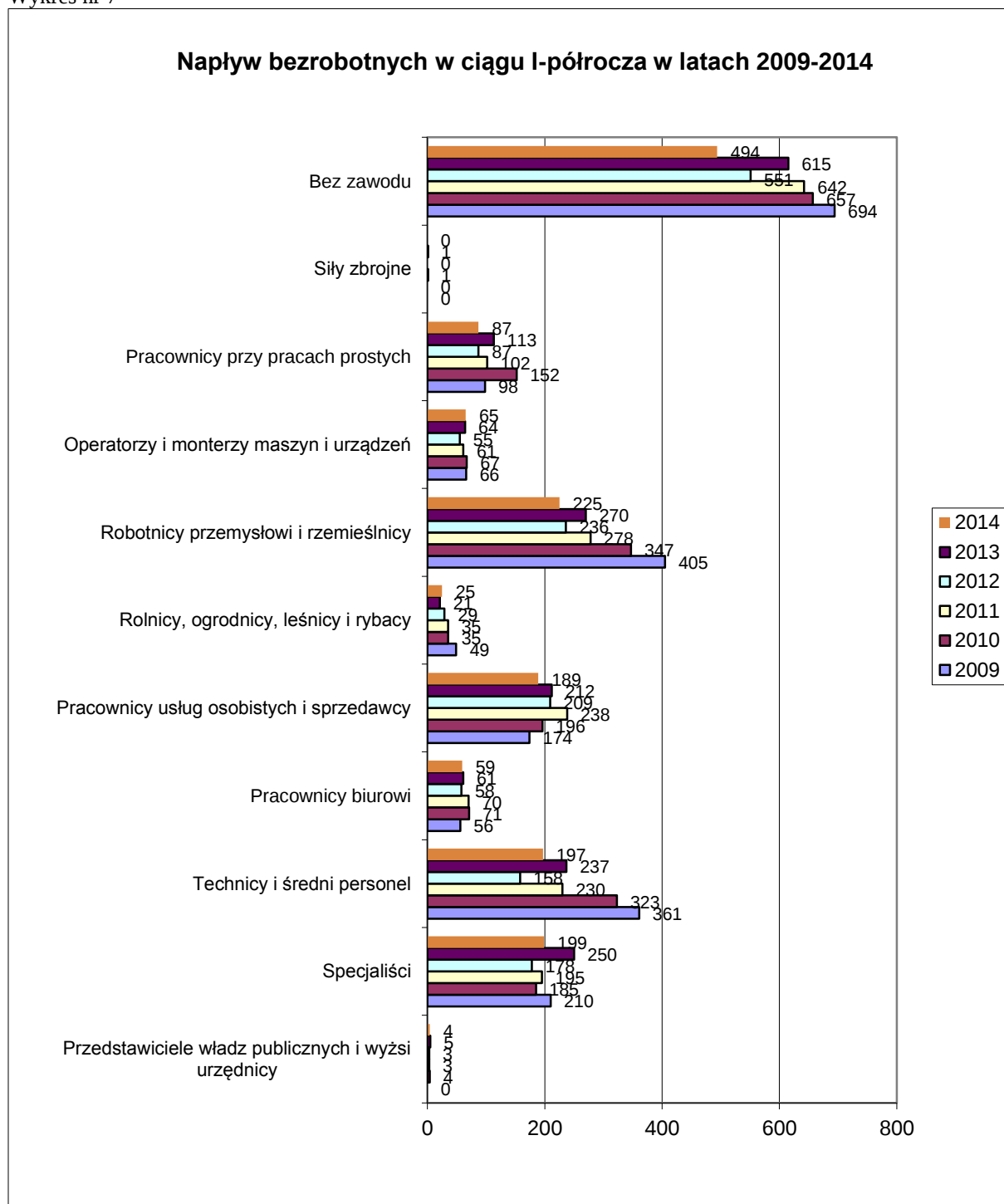
8	Operato- rzy i mon- terzy ma- szyn i urządzeń	110	94	93	92	88	94	66	67	61	55	64	65
9	Pracow- nicy przy pracach prostych	164	181	180	163	169	152	98	152	102	87	113	87
01	Siły zbrojne	0	0	1	1	1	0	0	0	1	0	1	0
	Bez za- wodu	689	745	732	738	829	634	694	657	642	551	615	494
Ogółem		2425	2488	2461	2370	2637	2137	2113	2037	1855	1564	1849	1544

Analizując tabelę i poniższe wykresy zauważyć można, że duży odsetek rejestrujących się bezrobotnych (32 %) stanowią osoby nie posiadające zawodu. Wśród ogółu zarejestrowanych na koniec czerwca 2014 liczebność tej grupy sięga 30 % ogółu zarejestrowanych. W I półroczu 2014 r. najczęściej rejestrowały się osoby posiadające zawód z grup: „Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy” (gr. 7) – 225 osób (15 % ogółu rejestrujących się bezrobotnych), „Specjaliści” (gr. 2) – 199 osób (13 %) oraz „Technicy i inny średni personel” (gr. 3) – 197 osób (13 %) oraz „Pracownicy usług osobistych i sprzedawcy” (gr. 5) – 189 osób (12 %). W porównaniu z rokiem ubiegłym liczba rejestrujących się w ciągu półrocza bezrobotnych spadła o 305 osób tj. o 16 %, osiągając poziom zbliżony do końca czerwca 2012 r. .pojawia się tu pewna cykliczność, gdyż rok wcześniej był on znacznie wyższy ale porównywalny z poziomem zarejestrowań z końca czerwca 2011 r., czyli również sprzed dwóch lat.

**Bezrobotni zarejestrowani w PUP Łączna wg wielkich grup zawodowych
(stan na koniec I półrocza w latach 2009 -2014)**



Wykres nr 7



Najdłużej bez pracy pozostają bezrobotni z grupy zawodowej „Rolnicy i rybacy pracujący na własne potrzeby” oraz „Monterzy”. Wskaźnik długotrwałego bezrobocia w tych grupach sięga 50%, co oznacza, że połowę zarejestrowanych osób z zawodem (wskazanym jako zawód do statystyk) należącym do wskazanej grupy zawodów, stanowią długotrwale bezrobotni.

Tab. 2 Bezrobotni wg grup zawodów i wskaźnika długotrwałego bezrobocia.

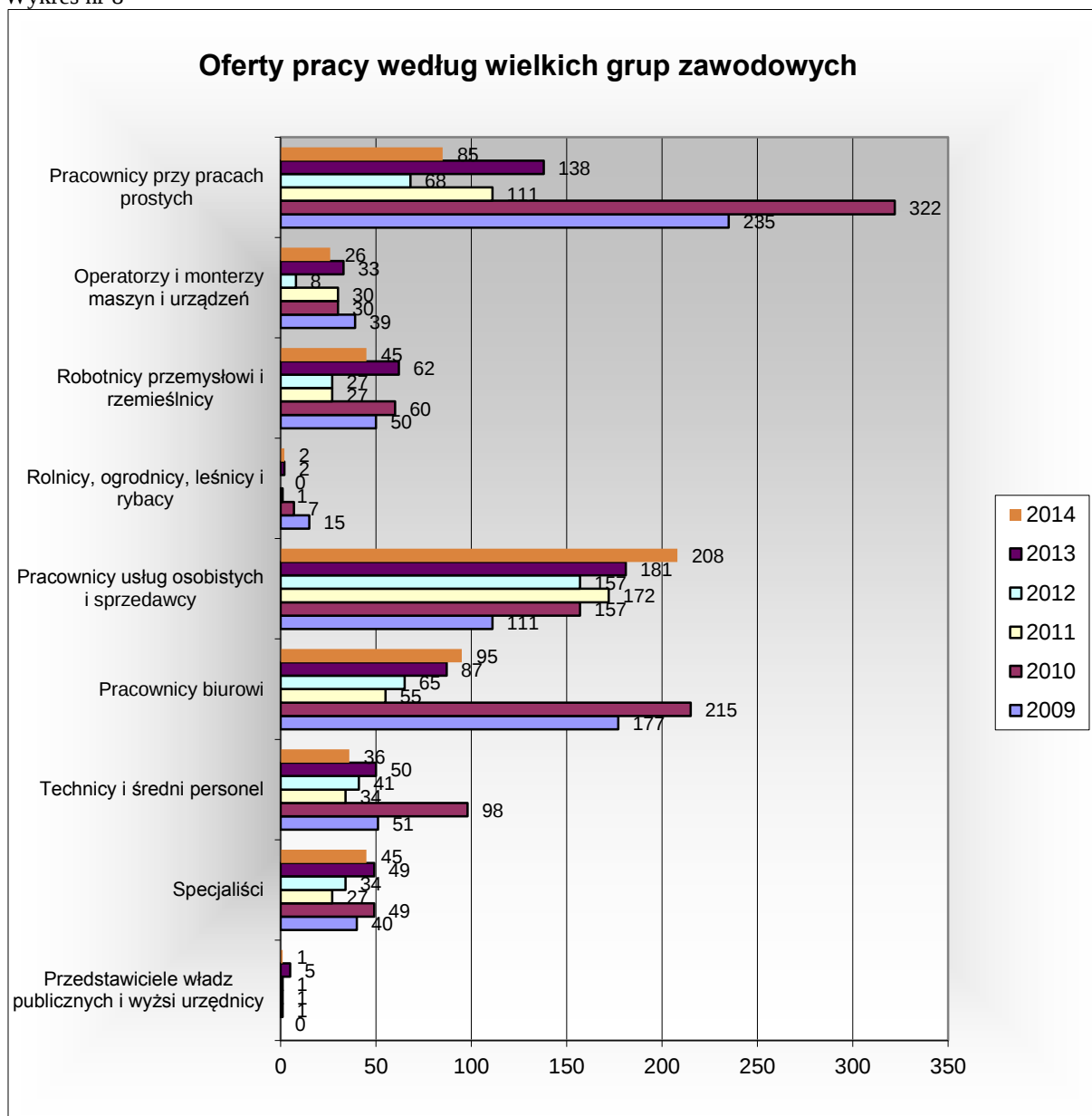
Lp	Kod grupy zawodów	Nazwa grupy zawodów	Wskaźnik długotrwałego bezrobocia
-1-	-2-	-3-	-4-
1	"63"	Rolnicy i rybacy pracujący na własne potrzeby	0,5
2	"82"	Monterzy	0,4706
3	"93"	Robotnicy pomocn. w górnictwie, przemyśle, budownictwie i transporcie	0,4255
4	"43"	Pracownicy do spraw finansowo-statystycznych i ewidencji materiałowej	0,3913
5	"74"	Elektrycy i elektronicy	0,381
6	"96"	Ładowacze nieczystości i inni pracownicy przy pracach prostych	0,375
7	"75"	Robotnicy w przetwórstwie spożywczym, obróbce drewna, produkcji wyrobów tekstylnych i pokrewni	0,3587
8	"52"	Sprzedawcy i pokrewni	0,3556
9	"41"	Sekretarki, operatorzy urządzeń biurowych i pokrewni	0,35
10	"71"	Robotnicy budowlani i pokrewni (z wyłączeniem elektryków)	0,3398
11	"14"	Kierownicy w branży hotelarskiej, handlu i innych branżach usługowych	0,3333
12	"92"	Robotnicy pomocniczy w rolnictwie, leśnictwie i rybołówstwie	0,3333
13	"94"	Pracownicy pomocniczy przygotowujący posiłki	0,3333
14	"72"	Robotnicy obróbki metali, mechanicy maszyn i urządzeń i pokrewni	0,3048
15	"42"	Pracownicy obsługi klienta	0,2692
16	"22"	Specjaliści do spraw zdrowia	0,2667
17	"31"	Średni personel nauk fizycznych, chemicznych i technicznych	0,2655
18	"81"	Operatorzy maszyn i urządzeń wydobywczych i przetwórczych	0,26
19	"83"	Kierowcy i operatorzy pojazdów	0,2593
20	"32"	Średni personel do spraw zdrowia	0,2545
21	"26"	Specjaliści z dziedziny prawa, dziedzin społecznych i kultury	0,25
22	"33"	Średni personel do spraw biznesu i administracji	0,2468
23	"53"	Pracownicy opieki osobistej i pokrewni	0,2308
24	"91"	Pomoce domowe i sprzątaczk	0,2286
25	"51"	Pracownicy usług osobistych	0,2248
26	"23"	Specjaliści nauczania i wychowania	0,2128
27	"61"	Rolnicy produkcji towarowej	0,1957
28	"35"	Technicy informatycy	0,1875
29	"73"	Rzemieślnicy i robotnicy poligraficzni	0,1875
30	"24"	Specjaliści do spraw ekonomicznych i zarządzania	0,18
31	"21"	Specjaliści nauk fizycznych, matematycznych i technicznych	0,1778
32	"34"	Średni personel z dziedziny prawa, spraw społeczn., kultury i pokrewny	0,1
33	"62"	Leśnicy i rybacy	0
34	"13"	Kierownicy do spraw produkcji i usług	0
35	"12"	Kierownicy do spraw zarządzania i handlu	0
36	"44"	Pozostali pracownicy obsługi biura	0
37	"25"	Specjaliści do spraw technologii informacyjno-komunikacyjnych	0
38	"54"	Pracownicy usług ochrony	0
39	"11"	Przedstawiciele władz publicznych, wyżsi urzędnicy i dyrektorzy generalni	0

Analiza ofert pracy wg zawodów (grup zawodów)

Analiza ofert według wielkich grup

W pierwszym półroczu 2014 r. do Powiatowego Urzędu Pracy w Łęcznej wpłynęły oferty na 543 miejsca pracy i aktywizacji zawodowej. Jest to liczba o 11 % mniejsza niż w tym samym okresie roku poprzedniego. Oferty najczęściej dotyczyły zawodów z grupy „Pracownicy usług osobistych i sprzedawcy” – 208 ofert (38 %). Kolejne pod względem liczebności były grupy: „Pracownicy biurowi” oraz „Pracownicy przy pracach prostych” stanowiąc odpowiednio 18 i % wszystkich ofert pracy i aktywizacji zawodowej zgłoszonych w I półroczu 2014 roku.

Wykres nr 8



Analiza ofert pracy według grup elementarnych

W Powiatowym Urzędzie Pracy w Łęcznej w I półroczu 2014 r. odnotowano 470 zawodów (wśród bezrobotnych i ofert pracy). Zarejestrowano w tym okresie oferty na 543 miejsca pracy i aktywizacji zawodowej dla 135 zawodów i specjalności (tzn. jedynie dla 29 % spośród wszystkich odnotowanych zawodów), przy czym w przypadku 70 zawodów odnotowano tylko po jednej ofercie pracy lub aktywizacji zawodowej, a kolejnych 20 – 2 oferty w ciągu półrocza. Najczęściej występowały oferty dotyczące zawodów wymienionych w poniższej tabeli:

Tab. 3 Zawody i specjalności najczęściej występujące w ofertach pracy i aktywizacji zawodowej w I półroczu 2014 r.

Lp	Kod zawodu	Nazwa zawodu	Oferty pracy zgłoszone w I-półroczu	Oferty pracy zgłoszone w końcu I-półrocza
-1-	-2-	-3-	-4-	-5-
1	"515303"	Robotnik gospodarczy	99	1
2	"522301"	Sprzedawca*	44	4
3	"411004"	Technik prac biurowych*	25	1
4	"411090"	Pozostali pracownicy obsługi biurowej	24	0
5	"932913"	Sortowacz	20	0
6	"911207"	Sprzątaczką biurową	14	0
7	"931301"	Robotnik budowlany	11	2
8	"432103"	Magazynier	11	1
9	"422201"	Pracownik centrum obsługi telefon. (pracownik call center)	10	0
10	"741207"	Elektromonter (elektryk) zakładowy	10	0
11	"524902"	Doradca klienta	9	0
12	"941201"	Pomoc kuchenna	8	1
13	"713102"	Malarz budowlany	8	0
14	"833203"	Kierowca samochodu ciężarowego	8	0
15	"921402"	Pomocniczy robotnik szklarniowy	6	6
16	"441990"	Pozostali pracownicy obsługi biura gdzie indziej niesklasyf.	6	0
17	"531202"	Asystent nauczyciela przedszkola	6	0
18	"532201"	Opiekunka domowa	6	0
19	"524502"	Sprzedawca w stacji paliw	5	1
20	"431102"	Fakturzystka	5	0
21	"514202"	Kosmetyczka	5	0
22	"522303"	Sprzedawca w branży przemysłowej	5	0
23	"541307"	Pracownik ochrony fizycznej bez licencji	5	0
24	"811106"	Operator ładowarki	5	0
25	"932911"	Robotnik pomocniczy w przemyśle przetwórczym	5	0
26	"961301"	Robotnik oczyszczania miasta	5	0

Analiza zawodów deficytowych i nadwyżkowych

Uwagi metodyczne

Klasyfikacji zawodów na deficytowe i nadwyżkowe dokonuje się na podstawie wskaźnika intensywności (deficytu) zawodów, który jest liczony jako iloraz średniej miesięcznej liczby ofert pracy zgłoszonych w I-półroczu danego roku przez średnią miesięczną liczbę bezrobotnych zarejestrowanych w danym zawodzie w tym samym okresie czasu.

Zawód deficytowy to taki, na który panuje na rynku pracy większe zapotrzebowanie niż liczba bezrobotnych zarejestrowanych w tym zawodzie w okresie sprawozdawczym. Przyjęto, że do grupy zawodów deficytowych zaliczamy zawody o wskaźniku intensywności większym od 1,1.

Zawód nadwyżkowy to zawody, na które panuje mniejsze zapotrzebowanie na rynku pracy (mniejsza liczba ofert) niż liczba osób poszukujących pracy w tym zawodzie. Zaliczamy tu zawody o wskaźniku intensywności mniejszym od 0,9.

Zawód zrównoważony (wykazujący równowagę na rynku pracy) to zawód, dla którego wskaźnik intensywności mieści się w przedziale od 0,9 do 1,1, tzn. liczba bezrobotnych zarejestrowanych w ciągu okresu sprawozdawczego jest równa lub bardzo bliska liczbie ofert pracy pozyskanych przez PUP w danym okresie.

Zawody deficytowe i nadwyżkowe w ujęciu wielkich grup

Analiza wskaźnika intensywności nadwyżki (deficytu) zawodów w odniesieniu do wielkich grup zawodowych (według kodu dwucyfrowego), pozwala stwierdzić, że w powiecie łęczyńskim na koniec I-półroczu 2014 r. **deficyt** wykazało 8 spośród 39 odnotowanych grup zawodów, tj.:

- Pozostali pracownicy obsługi biura („44”),
- Robotnicy pomocniczy w rolnictwie, leśnictwie i rybołówstwie („92”),
- Pracownicy pomocniczy przygotowujący posiłki („94”),
- Sekretarki, operatorzy urządzeń biurowych i pokrewni („41”),
- Pracownicy opieki osobistej i pokrewni („53”),
- Pracownicy usług osobistych („51”),
- Specjaliści do spraw zdrowia („22”)

oraz

- Kierownicy do spraw zarządzania i handlu („12”).

Równowagę pomiędzy liczbą rejestrujących się w ciągu półroczu bezrobotnych a liczbą ofert odnotowano w czterech grupach:

- Pomoce domowe i sprzątaczkę („91”),
- Pracownicy usług ochrony („54”),
- Pracownicy obsługi klienta („42”),
- Elektrycy i elektronicy („74”).

Nadwyżkę podaży siły roboczej siły roboczej odnotowano natomiast w 27 przypadkach, przy czym w 7 spośród nich wskaźnik intensywności nadwyżki (deficytu) zawodów jest równy 0, co oznacza, że w ciągu półrocza nie zgłoszono ani jednej oferty pracy dla tych zawodów.

Tab. 4 Ranking zawodów wg wskaźnika intensywności nadwyżki (deficytu) zawodów

Lp	Kod grupy zawodów	Nazwa grupy zawodów	Wskaźnik intensywności nadwyżki (deficytu) zawodów
-1-	-2-	-3-	-4
1	"62"	Leśnicy i rybacy	0
2	"13"	Kierownicy do spraw produkcji i usług	0
3	"14"	Kierownicy w branży hotelarskiej, handlu i innych branżach usługowych	0
4	"82"	Monterzy	0
5	"63"	Rolnicy i rybacy pracujący na własne potrzeby	0
6	"11"	Przedstawiciele władz publicznych, wyżsi urzędnicy i dyrektorzy generalni	0
7	"73"	Rzemieślnicy i robotnicy poligraficzni	0
8	"31"	Średni personel nauk fizycznych, chemicznych i technicznych	0,04
9	"35"	Technicy informatycy	0,06
10	"61"	Rolnicy produkcji towarowej	0,08
11	"23"	Specjaliści nauczania i wychowania	0,10
12	"75"	Robotnicy w przetwórstwie spożywczym, obróbce drewna, produkcji wyrobów tekstylnych i pokrewni	0,11
13	"26"	Specjaliści z dziedziny prawa, dziedzin społecznych i kultury	0,13
14	"71"	Robotnicy budowlani i pokrewni (z wyłączeniem elektryków)	0,15
15	"72"	Robotnicy obróbki metali, mechanicy maszyn i urządzeń i pokrewni	0,17
16	"33"	Średni personel do spraw biznesu i administracji	0,20
17	"21"	Specjaliści nauk fizycznych, matematycznych i technicznych	0,21
18	"25"	Specjaliści do spraw technologii informacyjno-komunikacyjnych	0,25
19	"32"	Średni personel do spraw zdrowia	0,29
20	"24"	Specjaliści do spraw ekonomicznych i zarządzania	0,30
21	"81"	Operatorzy maszyn i urządzeń wydobywczych i przetwórczych	0,48
22	"83"	Kierowcy i operatorzy pojazdów	0,54
23	"34"	Średni personel z dziedziny prawa, spraw społecznych, kultury i pokrewny	0,75
24	"93"	Robotnicy pomocniczy w górnictwie, przemyśle, budownictwie i transporcie	0,80
25	"52"	Sprzedawcy i pokrewni	0,81
26	"43"	Pracownicy do spraw finansowo-statystycznych i ewidencji materiałowej	0,86
27	"96"	Ładowacze nieczystości i inni pracownicy przy pracach prostych	0,88
28	"91"	<i>Pomoce domowe i sprzątaczk</i>	1
29	"54"	<i>Pracownicy usług ochrony</i>	1
30	"42"	<i>Pracownicy obsługi klienta</i>	1,06

31	"74"	<i>Elektrycy i elektronicy</i>	1,07
32	"22"	Specjaliści do spraw zdrowia	1,22
33	"51"	Pracownicy usług osobistych	1,33
34	"53"	Pracownicy opieki osobistej i pokrewni	1,63
35	"41"	Sekretarki, operatorzy urządzeń biurowych i pokrewni	2,52
36	"94"	Pracownicy pomocniczy przygotowujący posiłki	2,67
37	"92"	Robotnicy pomocniczy w rolnictwie, leśnictwie i rybołówstwie	3,50
38	"44"	Pozostali pracownicy obsługi biura	7
39	"12"	Kierownicy do spraw zarządzania i handlu	MAX

Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych ma na celu wyodrębnienie zawodów, na które istnieje popyt, oraz tych występujących nadwyżkowo, a następnie wyciągnięcie wniosków dla systemu szkolenia i kształcenia zawodowego. Przeanalizujemy zatem łączny rynek pracy pod kątem konkretnych zawodów.

Zawody deficytowe i nadwyżkowe w powiecie łączyńskim w ujęciu zawodów i specjalności

W pierwszym półroczu 2014 r. odnotowano 470 zawodów, spośród których, ze względu na wskaźnik intensywności nadwyżki (deficytu), można wyodrębnić 372 zawody nadwyżkowe, 80 – deficytowych oraz 18 – wykazujących równowagę.

Wykres nr 9



Zawody deficytowe stanowią 17 % wszystkich odnotowanych w PUP Łączna zawodów i specjalności. Zaliczamy do nich 80 zawodów. W przypadku 54 spośród tych zawodów nie zarejestrował się żaden bezrobotny, co uniemożliwia wyliczenie wskaźnika intensywności i automatycznie zalicza zawód do „maksymalnie deficytowych”. Trzeba jednak zauważyć, że w przypadku 36 spośród zawodów „maksymalnie deficytowych”

w ciągu półrocza zarejestrowano tylko jedną ofertę pracy. Stosując się do zaleceń Ministerstwa Pracy i Polityki Społecznej dot. sporządzania monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych, tj. pomijając zawody, dla których wskaźnik intensywności przyjmuje wartość MAXdeficyt oraz zawody z tzw. grup „pozostali” (ostatnie dwie cyfry kodu zawodu to „90”), otrzymujemy (zamieszczoną poniżej) tablicę 26 zawodów deficytowych.

Tab. 5 Zawody deficytowe wg wskaźnika intensywności nadwyżki (deficytu) zawodów:

Lp.	Kod zawodu	Nazwa zawodu	Średnia miesięczna liczba ofert pracy zgłoszonych w I-półroczu	Średnia miesięczna liczba zarejestrowanych bezrobotnych w I-półroczu	Średnia miesięczna nadwyżka (deficyt) podaży siły roboczej w I-półroczu	Wskaźnik intensywności nadwyżki (deficytu) zawodów
-1-	-2-	-3-	-4-	-5-	-6-	-7-
1	"932913"	Sortowacz	3,33	0,3333	-3,0	10,0
2	"515303"	Robotnik gospodarczy	16,50	2	-14,5	8,3
3	"531202"	Asystent nauczyciela przedszkola	1,00	0,1667	-0,8	6,0
4	"921402"	Pomocniczy robotnik szklarniowy	1,00	0,1667	-0,8	6,0
5	"422201"	Pracownik centrum obsługi telefonicznej (pracownik call center)	1,67	0,3333	-1,3	5,0
6	"228301"	Fizjoterapeuta	0,67	0,1667	-0,5	4,0
7	"243305"	Specjalista do spraw sprzedaży	0,67	0,1667	-0,5	4,0
8	"343301"	Bibliotekarz*	0,67	0,1667	-0,5	4,0
9	"932910"	Pomocnik piekarza	0,67	0,1667	-0,5	4,0
10	"225101"	Lekarz weterynarii	0,50	0,1667	-0,3	3,0
11	"941201"	Pomoc kuchenna	1,33	0,5	-0,8	2,7
12	"514202"	Kosmetyczka	0,83	0,3333	-0,5	2,5
13	"524502"	Sprzedawca w stacji paliw	0,83	0,3333	-0,5	2,5
14	"321301"	Technik farmaceutyczny*	0,33	0,1667	-0,2	2,0
15	"325402"	Technik masażysta*	0,33	0,1667	-0,2	2,0
16	"611306"	Ogrodnik terenów zieleni	0,33	0,1667	-0,2	2,0
17	"911206"	Salowa	0,33	0,1667	-0,2	2,0
18	"411004"	Technik prac biurowych*	4,17	2,1667	-2,0	1,9
19	"741207"	Elektromonter (elektryk) zakładowy	1,67	1	-0,7	1,7
20	"911207"	Sprzątaczką biurowa	2,33	1,5	-0,8	1,6
21	"216101"	Architekt	0,6667	0,5	-0,2	1,3
22	"331301"	Księgowy	0,6667	0,5	-0,2	1,3
23	"513202"	Barman	0,6667	0,5	-0,2	1,3

24	"833203"	Kierowca samochodu ciężarowego	1,3333	1	-0,3	1,3
25	"541307"	Pracownik ochrony fizycznej bez licencji	0,8333	0,6667	-0,2	1,3
26	"522301"	Sprzedawca*	7,3333	6	-1,3	1,2

Analizując zawody deficytowe należy mieć na uwadze, że wskaźnik intensywności nadwyżki (deficytu) zawodów jest obliczany m.in. w zależności od ogólnej liczby ofert pracy oraz miejsc aktywizacji zawodowej, co oznacza, że wpływ na jego wielkość mają poza ofertami zatrudnienia, także oferty staży, prac społecznie użytecznych oraz zatrudnienia subsydiowanego. Liczba miejsc aktywizacji zawodowej miała wpływ na to, że na liście zawodów deficytowych znalazły się takie zawody jak robotnik gospodarczy, asystent nauczyciela przedszkola, pomoc kuchenna, technik prac biurowych, salowa. Trudno więc w przypadku wymienionych zawodów mówić o faktycznym deficycie podaży siły roboczej.

Tab. 6 Zawody o maksymalnym wskaźniku intensywności deficytu

Lp.	Kod zawodu	Nazwa zawodu	Średnia miesięczna liczba ofert pracy zgłoszonych w I-półroczu	Średnia miesięczna liczba zarejestrowanych bezrobotnych w I-półroczu	Średnia miesięczna nadwyżka (deficyt) podaży siły roboczej w I-półroczu	Wskaźnik intensywności nadwyżki (deficytu) zawodów
-1-	-2-	-3-	-4-	-5-	-6-	-7-
1	"524902"	Doradca klienta	1,50	0	-1,50	MAX
2	"441990"	Pozostali pracownicy obsługi biura gdzie indziej niesklasyfikowani	1,00	0	-1,00	MAX
3	"532201"	Opiekunka domowa	1,00	0	-1,00	MAX
4	"431102"	Fakturzystka	0,83	0	-0,83	MAX
5	"811106"	Operator ładowarki	0,83	0	-0,83	MAX
6	"961301"	Robotnik oczyszczania miasta	0,83	0	-0,83	MAX
7	"335203"	Urzędnik podatkowy	0,50	0	-0,50	MAX
8	"811105"	Operator koparko - ładowarki	0,50	0	-0,50	MAX
9	"833101"	Kierowca autobusu	0,50	0	-0,50	MAX

Zawody nadwyżkowe łączynskiego rynku pracy stanowią 79 % odnotowanych w rejestrze PUP w I półroczu 2014 r. Zaliczamy do nich 372 zawody i specjalności. W 335 przypadkach wskaźnik intensywności nadwyżki był równy 0, co oznacza, że nie odnotowano żadnej oferty pracy, przy czym w przypadku 113 spośród nich, nie było także nowo rejestrujących się bezrobotnych, a w 124 kolejnych - w ciągu półrocza zarejestrowała się tylko 1 osoba. Jednak wśród zawodów ze wskaźnikiem intensywności nadwyżki (deficytu) równym zero występowały również zawody, które można uzyskać w systemie kształcenia szkolnego, m. in. Technik żywienia i gospodarstwa domowego (22 osoby bezrobotne w ciągu

półroczna sprawozdawczego), Technik ekonomista (21 osób), Kucharz małej gastronomii (18 osób), Technik górnictwa podziemnego (11 osób), Technik mechanik (14 osób),

Tab. 7 Zawody nadwyżkowe o zerowym wskaźniku intensywności nadwyżki (deficytu) zawodów i najwyższej nadwyżce podaży siły roboczej według malejącej nadwyżki

Lp	Kod zawodu	Nazwa zawodu	Średnia miesięczna liczba ofert pracy zgłoszonych w I-półroczu	Średnia miesięczna liczba zarejestrowanych bezrobotnych w I-półroczu	Średnia miesięczna nadwyżka (deficyt) podaży siły roboczej w I-półroczu	Wskaźnik intensywności nadwyżki (deficytu) zawodów
-1-	-2-	-3-	-4-	-5-	-6-	-7-
1	"000000"	Inny zawód lub brak zawodu	0	82,3333	82,3333	0
2	"711202"	Murarz*	0	3,8333	3,8333	0
3	"322002"	Technik żywienia i gospodarstwa domowego*	0	3,6667	3,6667	0
4	"331403"	Technik ekonomista*	0	3,5	3,5	0
5	"512002"	Kucharz małej gastronomii*	0	3	3	0
6	"311504"	Technik mechanik*	0	2,3333	2,3333	0
7	"811101"	Górnik eksploatacji podziemnej*	0	2,3333	2,3333	0
8	"235205"	Nauczyciel upośledzonych umysłowo (oligofrenopedagog)	0	2,1667	2,1667	0
9	"753105"	Krawiec*	0	2	2	0
10	"311703"	Technik górnictwa podziemnego*	0	1,8333	1,8333	0
11	"524404"	Telemarketer	0	1,8333	1,8333	0
12	"613003"	Rolnik*	0	1,8333	1,8333	0
13	"712904"	Technolog robót wykończeniowych w budownictwie*	0	1,8333	1,8333	0
14	"821304"	Monter podzespołów i zespołów elektronicznych	0	1,6667	1,6667	0
15	"314205"	Technik ogrodnik*	0	1,5	1,5	0
16	"242190"	Pozostali specjaliści do spraw zarządzania i organizacji	0	1,1667	1,1667	0
17	"263204"	Socjolog	0	1,1667	1,1667	0
18	"331402"	Technik agrobiznesu*	0	1,1667	1,1667	0
19	"514105"	Technik usług fryzjerskich*	0	1,1667	1,1667	0
20	"311303"	Technik elektryk*	0	1	1	0
21	"314207"	Technik rolnik*	0	1	1	0
22	"611390"	Pozostali ogrodnicy	0	1	1	0
23	"751201"	Cukiernik*	0	1	1	0

24	"834103"	Mechanik - operator pojazdów i maszyn rolniczych*	0	1	1	0
----	----------	---	---	---	---	---

Uwzględniając zalecenia Ministerstwa Pracy i Polityki Społecznej tj. nie uwzględniając zawodów maksymalnie nadwyżkowych, tj. takich, wskaźnik intensywności nadwyżki jest równy 0, otrzymujemy **36 zawodów nadwyżkowych**, zamieszczonych w poniższej tabeli. Szczególną uwagę należy zwrócić na te zawody, które cechuje stosunkowo wysoko nadwyżka podaży siły roboczej oraz liczba rejestrowanych bezrobotnych. Należą do nich m.in. zawody: "Ślusarz", „Fryzjer” „Mechanik pojazdów samochodowych”, „Specjalista administracji publicznej”, „Technik informatyk” „Kucharz”, „Pedagog”.

Tab. 8 Zawody nadwyżkowe wg wskaźnika intensywności nadwyżki (deficytu) podaży siły roboczej:

Lp	Kod zawodu	Nazwa zawodu	Średnia miesięczna liczba ofert pracy zgłoszonych w I-półroczu	Średnia miesięczna liczba zarejestrowanych bezrobotnych w I-półroczu	Średnia miesięczna nadwyżka (deficyt) podaży siły roboczej w I-półroczu	Wskaźnik intensywności nadwyżki (deficytu) zawodów
-1-	-2-	-3-	-4-	-5-	-6-	-7-
1	"421101"	Asystent usług pocztowych	0,5000	0,6667	0,1667	0,75
2	"341205"	Pracownik socjalny	0,3333	0,5000	0,1667	0,67
3	"522305"	Technik handlowiec*	0,3333	0,5000	0,1667	0,67
4	"931301"	Robotnik budowlany	1,8333	3,1667	1,3333	0,58
5	"322001"	Dietetyk*	0,1667	0,3333	0,1667	0,50
6	"332302"	Zaopatrzeniowiec	0,1667	0,3333	0,1667	0,50
7	"722314"	Tokarz w metalu	0,1667	0,3333	0,1667	0,50
8	"961302"	Robotnik placowy	0,1667	0,3333	0,1667	0,50
9	"962906"	Woźny	0,1667	0,3333	0,1667	0,50
10	"522303"	Sprzedawca w branży przemysłowej	0,8333	2,0000	1,1667	0,42
11	"932911"	Robotnik pomocniczy w przemyśle przetwórczym	0,8333	2,0000	1,1667	0,42
12	"311204"	Technik budownictwa*	0,3333	0,8333	0,5000	0,40
13	"332203"	Przedstawiciel handlowy	0,1667	0,5000	0,3333	0,33
14	"711601"	Brukarz	0,1667	0,5000	0,3333	0,33
15	"752205"	Stolarz*	0,1667	0,5000	0,3333	0,33
16	"263102"	Ekonomista	0,3333	1,1667	0,8333	0,29
17	"816029"	Operator urządzeń przetwórstwa owocowo-warzywnego	0,3333	1,1667	0,8333	0,29
18	"753303"	Szwaczka	0,5000	1,8333	1,3333	0,27
19	"512001"	Kucharz*	0,6667	2,6667	2,0000	0,25

20	"213303"	Specjalista ochrony środowiska	0,1667	0,6667	0,5000	0,25
21	"325907"	Terapeuta zajęciowy*	0,1667	0,6667	0,5000	0,25
22	"752208"	Stolarz meblowy	0,1667	0,6667	0,5000	0,25
23	"242217"	Specjalista administracji publicznej	0,6667	2,8333	2,1667	0,24
24	"522304"	Sprzedawca w branży spożywczej	0,3333	1,6667	1,3333	0,20
25	"234201"	Nauczyciel przedszkola	0,1667	0,8333	0,6667	0,20
26	"235914"	Wychowawca w placówkach oświatowych, wychowawczych i opiekuńczych	0,1667	0,8333	0,6667	0,20
27	"723105"	Mechanik samochodów osobowych	0,1667	0,8333	0,6667	0,20
28	"514101"	Fryzjer*	0,5000	3,5000	3,0000	0,14
29	"932101"	Pakowacz	0,1667	1,1667	1,0000	0,14
30	"261906"	Prawnik legislator	0,1667	1,5000	1,3333	0,11
31	"523002"	Kasjer handlowy	0,1667	1,5000	1,3333	0,11
32	"751204"	Piekarz*	0,1667	1,6667	1,5000	0,10
33	"235107"	Pedagog	0,1667	2,0000	1,8333	0,08
34	"351203"	Technik informatyk*	0,1667	2,3333	2,1667	0,0714
35	"723103"	Mechanik pojazdów samochodowych*	0,1667	2,8333	2,6667	0,0588
36	"722204"	Ślusarz*	0,1667	5,3333	5,1667	0,0312

Równowagę pod względem podaży i popytu na pracę tj. liczby ofert pracy zgłaszanych do Urzędu w ciągu I półrocza 2014 r. oraz liczby rejestrujących się w tym okresie bezrobotnych, odnotowano w przypadku 18 zawodów, przy czym w 11 spośród nich – odnotowano w tym okresie tylko 1 ofertę pracy i 1 rejestrującego się bezrobotnego. Zawodami faktycznie wykazującymi równowagę na łęczyńskim rynku pracy w I półroczu 2014 r. są: „Magazynier” (11 ofert pracy i miejsc aktywizacji zawodowej w ciągu półrocza, tyle samo rejestrujących się w tym okresie bezrobotnych), „Malarz budowlany” (8 ofert i 7 bezrobotnych) „Kelner” (4 oferty i 4 bezrobotnych) oraz „Elektromonter instalacji elektrycznych” (4 oferty i 4 bezrobotnych).

Tab. 9 Zawody wykazujące równowagę na rynku pracy

Lp	Kod zawodu	Nazwa zawodu	Średnia miesięczna liczba ofert pracy zgłoszonych w I-półroczu	Średnia miesięczna liczba zarejestrowanych bezrobotnych w I-półroczu	Średnia miesięczna nadwyżka (deficyt) podaży siły roboczej w I-półroczu	Wskaźnik intensywności nadwyżki (deficytu) zawodów
-1-	-2-	-3-	-4-	-5-	-6-	-7-

1	"432103"	Magazynier	1,8333	1,8333	0	1
2	"713102"	Malarz budowlany	1,3333	1,1667	-0,1667	1,1429
3	"513101"	Kelner*	0,6667	0,6667	0	1
4	"741101"	Elektromonter instalacji elektrycznych	0,6667	0,6667	0	1
5	"321103"	Technik elektroradiolog*	0,3333	0,3333	0	1
6	"412001"	Sekretarka	0,3333	0,3333	0	1
7	"431101"	Asystent do spraw księgowości	0,3333	0,3333	0	1
8	"212004"	Statystyk	0,1667	0,1667	0	1
9	"214109"	Specjalista kontroli jakości	0,1667	0,1667	0	1
10	"214603"	Inżynier górnik - górnictwo węgla kamiennego	0,1667	0,1667	0	1
11	"215103"	Inżynier elektryk	0,1667	0,1667	0	1
12	"227101"	Diagnosta laboratoryjny	0,1667	0,1667	0	1
13	"228103"	Farmaceuta - farmacja apteczna	0,1667	0,1667	0	1
14	"232006"	Nauczyciel przedmiotów zawodowych technicznych	0,1667	0,1667	0	1
15	"243203"	Specjalista do spraw public relations	0,1667	0,1667	0	1
16	"711101"	Konserwator budynków	0,1667	0,1667	0	1
17	"723310"	Mechanik - monter maszyn i urządzeń*	0,1667	0,1667	0	1
18	"811104"	Operator koparki	0,1667	0,1667	0	1

Bezrobotni oraz oferty pracy według sekcji PKD

Poniższa tabela przedstawia bezrobotnych oraz oferty pracy, zgłaszane w I półroczu 2014 r. do Powiatowego Urzędu Pracy w Łęcznej według sekcji PKD. W przypadku osób bezrobotnych jest brana pod uwagę sekcja PKD ostatniego pracodawcy.

Tab. 10 Bezrobotni oraz oferty pracy według sekcji PKD

Sekcja PKD	Bezrobotni zarejestrowani w I-półroczu	Bezrobotni stan w końcu I-półrocza	Oferty pracy zgłoszone w I-półroczu	Oferty pracy stan w końcu I-półrocza
Rolnictwo, leśnictwo, łowiectwo i rybactwo	10	20	6	1
Górnictwo i wydobywanie	34	32	6	0
Przetwórstwo przemysłowe	126	224	78	0
Wytwarzanie i zaopatrywanie w energię	2	3	2	0

elektryczną, gaz, parę wodną, gorącą wodę i powietrze do układów klimatyzacyjnych				
Dostawa wody; gospodarowanie ściekami i odpadami oraz działalność związana z rekultywacją	20	21	4	0
Budownictwo	104	122	28	0
Handel hurtowy i detaliczny; naprawa pojazdów samochodowych, włączając motocykle	170	234	111	13
Działalność związana z zakwaterowaniem i usługami gastronomicznymi	20	35	14	1
Transport i gospodarka magazynowa	38	31	15	2
Informacja i komunikacja	30	41	3	0
Działalność finansowa i ubezpieczeniowa	20	25	8	0
Działalność związana z obsługą rynku nieruchomości	8	7	2	1
Działalność profesjonalna, naukowa i techniczna	15	15	18	3
Działalność w zakresie usług administrowania i działalność wspierająca	44	51	19	2
Administracja publiczna i obrona narodowa; obowiązkowe zabezpieczenia społeczne	61	116	146	0
Edukacja	30	45	30	4
Opieka zdrowotna i pomoc społeczna	16	24	26	1
Działalność związana z kulturą, rozrywką i rekreacją	17	26	19	1
Pozostała działalność usługowa	16	15	8	0
Gospodarstwa domowe zatrudniające pracowników; gospodarstwa domowe produkujące wyroby i świadczące usługi na własne potrzeby	0	2	0	0
Organizacje i zespoły eksterytorialne	0	0	0	0
Działalność nie zidentyfikowana	382	498	0	0
Ogółem	1163	1587	543	29

Analizując powyższą tabelę pod kątem liczby bezrobotnych, łatwo zauważyć, że zarówno wśród bezrobotnych rejestrujących się w I półroczu 2014 r. osób, jak i pozostających w rejestrze PUP na koniec czerwca dominują następujące sekcje PKD: „Handel hurtowy i detaliczny...”, „Przetwórstwo przemysłowe” oraz „Budownictwo”.

Oferty pracy oraz miejsc aktywizacji zawodowej (tj. staży i prac społecznie użytecznych) najczęściej zgłaszane były przez pracodawców prowadzących działalność należącą do sekcji: „Handel hurtowy i detaliczny... (111 ofert) oraz „Przetwórstwo przemysłowe” (78 ofert).

Największą szansę uzyskania oferty pracy lub aktywizacji zawodowej mieli przedstawiciele grup: „Pozostali pracownicy obsługi biura”, „Robotnicy pomocniczy w rolnictwie, leśnictwie i rybołówstwie”, „Sekretarki, operatorzy urządzeń biurowych i pokrewni”, „Kierownicy do spraw zarządzania i handlu”, „Pracownicy opieki osobistej i pokrewni” oraz „Pracownicy usług osobistych”. Trzeba jednak mieć na uwadze znaczący wpływ ofert liczby staży, prac społecznie użytecznych, oraz zatrudnienia subsydiowanego (prace interwencyjne, roboty publiczne) na wielkość wskaźnika szansy uzyskania oferty, który jest

liczony jako iloraz średniej miesięcznej liczby ofert, będących w dyspozycji Urzędu pracy oraz średniego miesięcznego poziomu rejestrowanego bezrobocia.

Tab. 11 Bezrobotni wg grup zawodów oraz wskaźnika szansy uzyskania oferty pracy

Lp	Kod grupy zawodów	Nazwa grupy zawodów	Wskaźnik szansy uzyskania oferty
-1-	-2-	-3-	-4-
1	"44"	Pozostali pracownicy obsługi biura	1,17
2	"92"	Robotnicy pomocniczy w rolnictwie, leśnictwie i rybołówstwie	0,39
3	"41"	Sekretarki, operatorzy urządzeń biurowych i pokrewni	0,24
4	"12"	Kierownicy do spraw zarządzania i handlu	0,17
5	"53"	Pracownicy opieki osobistej i pokrewni	0,15
6	"51"	Pracownicy usług osobistych	0,14
7	"94"	Pracownicy pomocniczy przygotowujący posiłki	0,11
8	"43"	Pracownicy do spraw finansowo-statystycznych i ewidencji materiałowej	0,11
9	"34"	Średni personel z dziedziny prawa, spraw społecznych, kultury i pokrewny	0,11
10	"96"	Ładowacze nieczystości i inni pracownicy przy pracach prostych	0,11
11	"42"	Pracownicy obsługi klienta	0,10
12	"54"	Pracownicy usług ochrony	0,10
13	"83"	Kierowcy i operatorzy pojazdów	0,09
14	"74"	Elektrycy i elektronicy	0,09
15	"22"	Specjaliści do spraw zdrowia	0,09
16	"91"	Pomoce domowe i sprzątaczk	0,08
17	"52"	Sprzedawcy i pokrewni	0,07
18	"93"	Robotnicy pomocniczy w górnictwie, przemyśle, budownictwie i transporcie	0,07
19	"25"	Specjaliści do spraw technologii informacyjno-komunikacyjnych	0,07
20	"81"	Operatorzy maszyn i urządzeń wydobywczych i przetwórczych	0,04
21	"24"	Specjaliści do spraw ekonomicznych i zarządzania	0,03
22	"32"	Średni personel do spraw zdrowia	0,03
23	"21"	Specjaliści nauk fizycznych, matematycznych i technicznych	0,03
24	"26"	Specjaliści z dziedziny prawa, dziedzin społecznych i kultury	0,02
25	"72"	Robotnicy obróbki metali, mechanicy maszyn i urządzeń i pokrewni	0,02
26	"71"	Robotnicy budowlani i pokrewni (z wyłączeniem elektryków)	0,02
27	"33"	Średni personel do spraw biznesu i administracji	0,02
28	"23"	Specjaliści nauczania i wychowania	0,01
29	"75"	Robotnicy w przetwórstwie spożywczym, obróbce drewna, produkcji wyrobów tekstylnych i pokrewni	0,01
30	"35"	Technicy informatycy	0,01
31	"61"	Rolnicy produkcji towarowej	0,01
32	"31"	Średni personel nauk fizycznych, chemicznych i technicznych	0,004
33	"62"	Leśnicy i rybacy	0
34	"13"	Kierownicy do spraw produkcji i usług	0

35	"14"	Kierownicy w branży hotelarskiej, handlu i innych branżach usługowych	0
36	"82"	Monterzy	0
37	"63"	Rolnicy i rybacy pracujący na własne potrzeby	0
38	"11"	Przedstawiciele władz publicznych, wyżsi urzędnicy i dyrektorzy generalni	0
39	"73"	Rzemieślnicy i robotnicy poligraficzni	0

Podsumowanie

Powiat łęczyński należy do powiatów raczej słabo rozwiniętych gospodarczo. Na terenie powiatu zarejestrowanych jest ok. 3 tys. podmiotów gospodarczych (bez osób prowadzących indywidualne gospodarstwa rolne), przy czym 95 % podmiotów zatrudnia od 0 do 9 pracowników, są to bardzo często osoby prowadzące jednoosobową działalność gospodarczą. Na terenie powiatu zlokalizowane są tylko 2 podmioty zatrudniające ponad 1000 pracowników oraz dwa zatrudniające od 250 do 999 pracowników.

95 % podmiotów stanowi sektor prywatny. W Łęcznej – jedynym mieście na terenie powiatu – zlokalizowanych jest 45 % ogólnej liczby podmiotów gospodarczych zarejestrowanych na terenie powiatu, przeważnie są to firmy handlowo-usługowe, stanowiące około 30 % wszystkich zarejestrowanych podmiotów.

Wobec powyższego łęczyński rynek pracy jest trudnym dla poszukujących pracy, szczególnie dla osób mało mobilnych, które nie są w stanie podjąć pracy poza miejscem zamieszkania. Wśród ofert pracy oraz aktywizacji zawodowej zgłaszanych w ciągu I półrocza 2014 z terenu powiatu dominują wyraźnie zawody: „Robotnik gospodarczy”, a także „Sprzedawca” i „Technik prac biurowych” oraz „Sortowacz”, przy czym znaczny wpływ na taki stan rzeczy miały oferty prac społecznie –użytecznych oraz staży.

Łęczyński rynek pracy ma charakter typowo nadwyżkowy. Zawody deficytowe stanowią 17 %, a nadwyżkowe aż 79 % wszystkich zawodów odnotowanych wśród bezrobotnych oraz ofert pracy zgłaszanych do Urzędu.

Niepokojący jest fakt, że niektóre z zawodów możliwych do uzyskania w wyniku kształcenia zawodowego (średniego lub zasadniczego), w tym także w szkołach z terenu powiatu łęczyńskiego, znalazły się w grupie zawodów nadwyżkowych ze wskaźnikiem intensywności nadwyżki równym 0. Niezasadnym byłoby jednak wyciąganie pochopnych i jednoznacznych wniosków dot. kierunków kształcenia zawodowego na terenie powiatu jedynie na podstawie monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych, gdyż metodologia tego opracowania nie obejmuje wielu aspektów charakterystycznych dla współczesnego rynku pracy. Pomija m. in. aspekt wielozawodowości osób bezrobotnych, pod uwagę brany jest jedynie zawód, określony w Syriuszu – informatycznym systemie obsługi bezrobotnych, jako zawód „do statystyk”. Wskaźnik intensywności nadwyżki (deficytu) liczony jest w odniesieniu do napływu bezrobotnych i ofert pracy (wraz z ofertami miejsc aktywizacji zawodowej) w ciągu półrocza, nie uwzględniając wyłączeń z bezrobocia.

Z kolei w ofertach pracy zgłaszanych przez pracodawców: zawody często nie pokrywają się z zawodami szkolnymi, a sam kierunek wykształcenia (zawód) nie jest głównym czynnikiem determinującym zatrudnienie: zdarza się, że pracodawca dopuszcza tu pewną dowolność, a do celów statystycznych musi zostać wybrany tylko jeden zawód. Jedną z częściej oczekiwanych przez pracodawców cech u potencjalnych przyszłych pracowników jest doświadczenie zawodowe, z nadzieją zdobycia którego (przynajmniej w formie stażu), rejestrują się absolwenci szkół. Powyższe czynniki wpływają na fakt, że zawody zgłaszane w ofertach pracy nie zawsze pokrywają się z zawodami osób bezrobotnych i wyniki monitoringu nie zawsze pokrywają się z poglądowym (intuicyjnym) obrazem lokalnego rynku pracy ukształtowanym w społeczeństwie oraz obserwowanym przez osoby bezpośrednio z nim związane (pośredników pracy, doradców zawodowych). Tym bardziej,

że w monitoringu oferty miejsc aktywizacji zawodowej są traktowane na równi z ofertami pracy. Jest to szczególnie widoczne w przypadku zawodów deficytowych, gdzie na czołowych miejscach znalazły się m. in. zawody takie jak np.: „Sortowacz i „Robotnik gospodarczy” , gdzie duża liczba ofert była generowana przez miejsca aktywizacji: prac społecznie użytecznych oraz staży lub dotyczyła zatrudnienia na krótki okres.

Wyniki monitoringu mogą też być mylące w przypadku niektórych zawodów (w szczególności np. związanych z branżą budowlaną), gdyż część wolnych miejsc pracy nie jest zgłaszana do urzędów pracy, a monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych obejmuje tylko oferty zgłaszane do PUP.