

RAPORT I/P/2013

MONITORING ZAWODÓW DEFICYTOWYCH I NADWYŻKOWYCH W POWIECIE ŁĘCZYŃSKIM W I-PÓŁROCZU 2013 ROKU

Łęczna, Październik 2013

SPIS TREŚCI

Wstęp	2
Analiza bezrobocia wg zawodów (grup zawodów)	3
Stan i dynamika bezrobocia w powiecie łęczyńskim.....	3
Struktura bezrobotnych zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w dniu 30 czerwca 2013 r. według wielkich grup zawodowych.....	6
Analiza ofert pracy wg zawodów (grup zawodów).....	10
Analiza ofert według wielkich grup	10
Analiza ofert pracy według grup elementarnych	11
Analiza zawodów deficytowych i nadwyżkowych	12
Uwagi metodyczne.....	12
Zawody deficytowe i nadwyżkowe w ujęciu wielkich grup	12
Zawody deficytowe i nadwyżkowe w powiecie łęczyńskim w ujęciu zawodów i specjalności	14
Bezrobotni oraz oferty pracy według sekcji PKD.....	21
Podsumowanie	24

Wstęp

Opracowywanie analiz rynku pracy, w szczególności prowadzenie monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych jest jednym z zadań samorządu powiatu w zakresie polityki rynku pracy zgodnie z zapisami Ustawy z dn. 20 kwietnia 2004r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy.

Termin **monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych** oznacza proces systematycznego obserwowania zjawisk zachodzących na rynku pracy dotyczących kształtowania popytu na pracę i podaży zasobów pracy w przekroju terytorialno- zawodowym oraz formułowania na tej podstawie wniosków i krótkotrwałych prognoz niezbędnych dla prawidłowego funkcjonowania systemów: szkolenia bezrobotnych oraz kształcenia zawodowego.

Termin **zawód deficytowy** określa zawód, na który na rynku pracy panuje większe zapotrzebowanie niż liczba osób poszukujących pracy w tym zawodzie.

Termin **zawód nadwyżkowy** określa zawód, na który panuje na rynku mniejsze zapotrzebowanie niż liczba osób poszukujących pracy w tym zawodzie.

Źródłem informacji do sporządzenia niniejszego opracowania były:

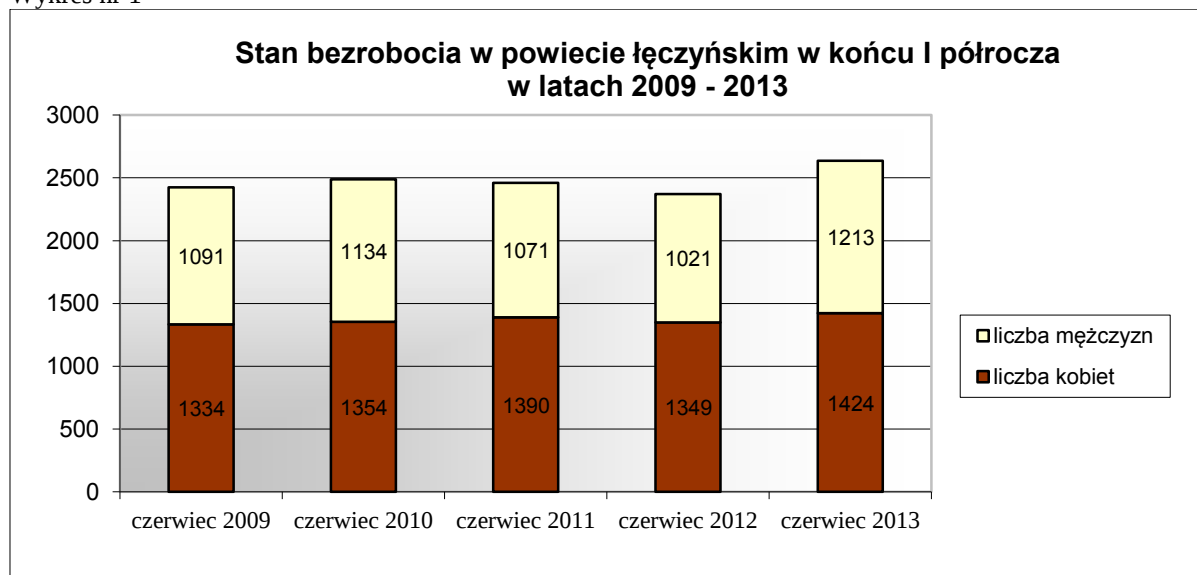
- aplikacja informatyczna opracowana przez firmę Sygnity według zaleceń metodycznych do prowadzenia monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych Departamentu Rynku Pracy w Ministerstwie Pracy i Polityki Społecznej,
- sprawozdania MPiPS-01 („Sprawozdanie o rynku pracy”) z lat 2009-2013,
- załącznik nr 2 do sprawozdania MPiPS-01 („Bezrobotni wg rodzaju działalności ostatniego miejsca pracy oraz oferty pracy”) i załącznik nr 3 do sprawozdania MPiPS-01 („Bezrobotni oraz oferty pracy wg zawodów i specjalności”) za I-półrocze 2013 r.

Analiza bezrobocia wg zawodów (grup zawodów)

Stan i dynamika bezrobocia w powiecie łęczyńskim

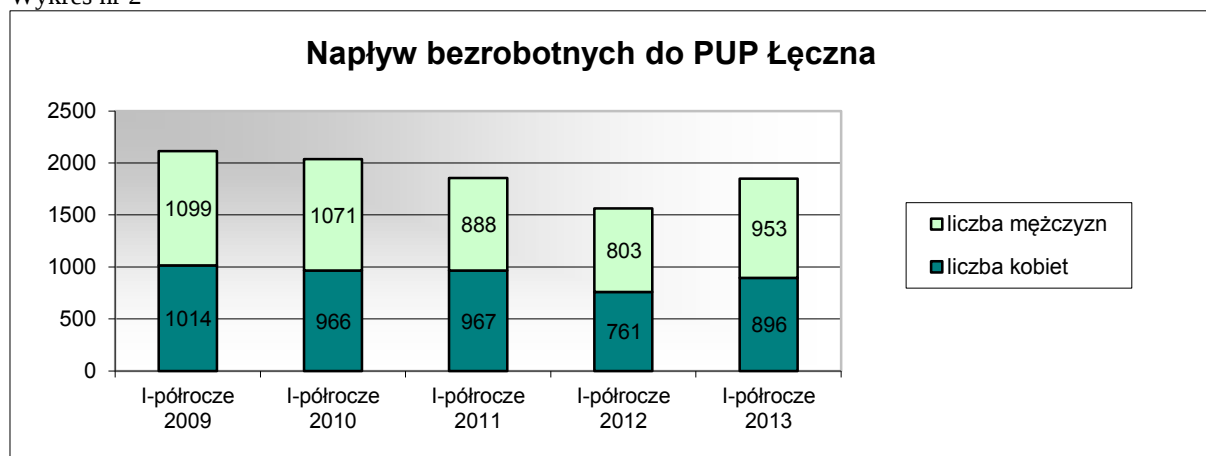
W Powiatowym Urzędzie Pracy w Łęcznej w ostatnim dniu czerwca 2013 r. było zarejestrowanych 2637 osób bezrobotnych, co oznacza że w porównaniu z końcem czerwca ubiegłego roku liczba ta zwiększyła się o 4 %. Kobiety stanowiły 54 % ogółu zarejestrowanych bezrobotnych, co oznacza, że ich udział w ogólnej populacji bezrobotnych był o 3 pkt procentowe mniejszy niż rok wcześniej.

Wykres nr 1

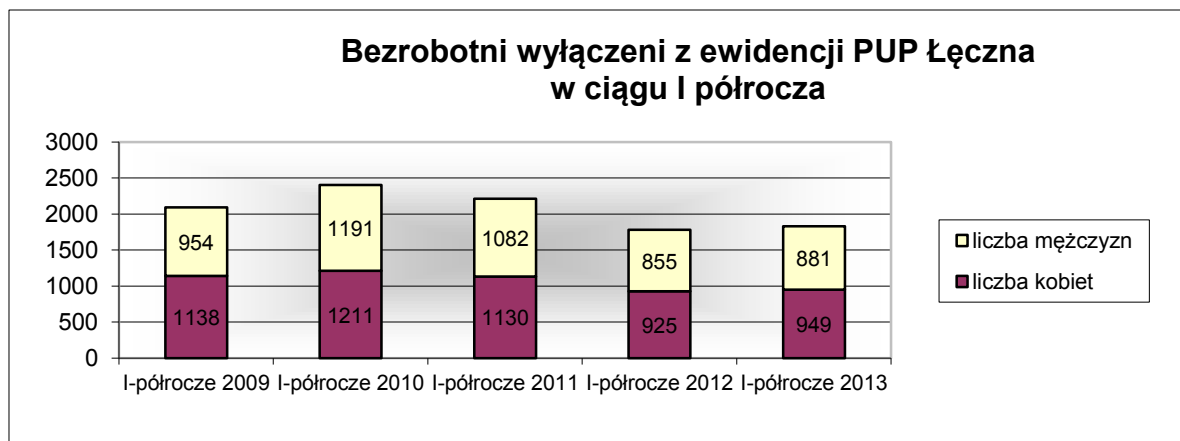


W ciągu I-półrocza 2013 r. w Powiatowym Urzędzie Pracy w Łęcznej zarejestrowano 1849 osób (w tym 896 kobiet). W tym samym czasie z ewidencji PUP wyłączono 1830 osób (w tym 949 kobiet). W analogicznym okresie roku poprzedniego zarejestrowano 1564 osoby bezrobotne (w tym 761 kobiet), a wyłączonych zostało 1780 osoby (w tym 925 kobiet).

Wykres nr 2

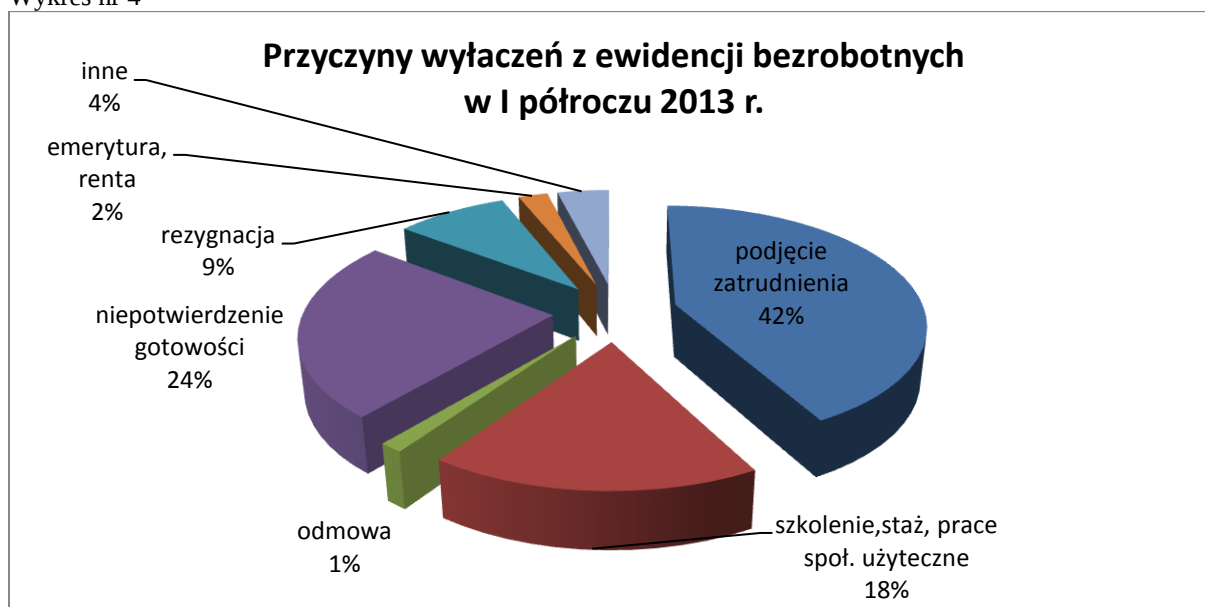


Wykres nr 3

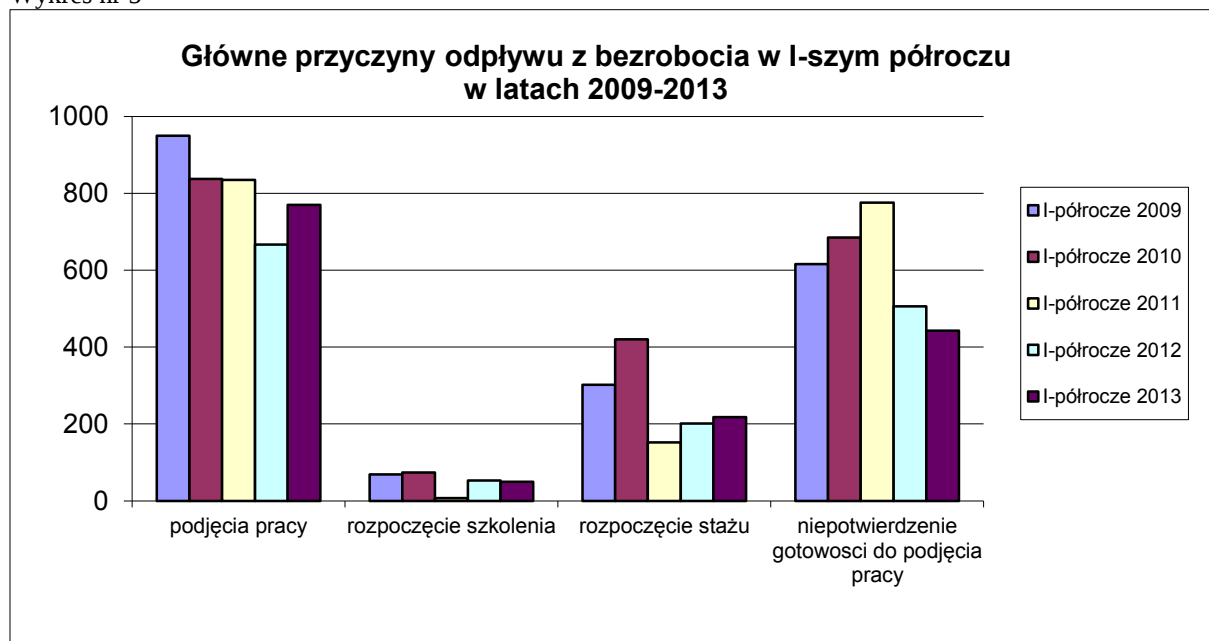


Najczęstszą przyczyną wyłączenia z ewidencji Powiatowego Urzędu Pracy w Łęcznej jest podjęcie pracy - 42 % oraz niepotwierdzenie gotowości podjęcia pracy (niestawienie się na wyznaczoną wizytę - 24 %. Aktywizacja osób bezrobotnych w postaci udziału w szkoleniu, stażu lub pracach społecznie użytecznych była przyczyną 18 % wyłączeń w okresie I półrocza 2013 r.

Wykres nr 4



Wykres nr 5



Niewątpliwie pozytywną cechą bezrobocia lokalnego rynku pracy jest fakt, że z roku na rok zmniejsza się liczba wyrejestrowań z powodu niepotwierdzenia gotowości do podjęcia pracy, tj. nie stawienia się na wyznaczoną wizytę w Urzędzie Pracy, tym bardziej, że w pierwszym półroczu 2013 roku (w porównaniu z tym samym okresem poprzedniego roku) zwiększyła się też liczba wyrejestrowań z tytułu podjęcia pracy.

Struktura bezrobotnych zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w dniu 30 czerwca 2013 r. według wielkich grup zawodowych

Poniższa tabela przedstawia strukturę bezrobocia oraz napływu bezrobotnych do Powiatowego Urzędu Pracy w Łęcznej w ciągu pierwszego półrocza na przestrzeni lat 2009-2013 w poszczególnych grupach zawodów.

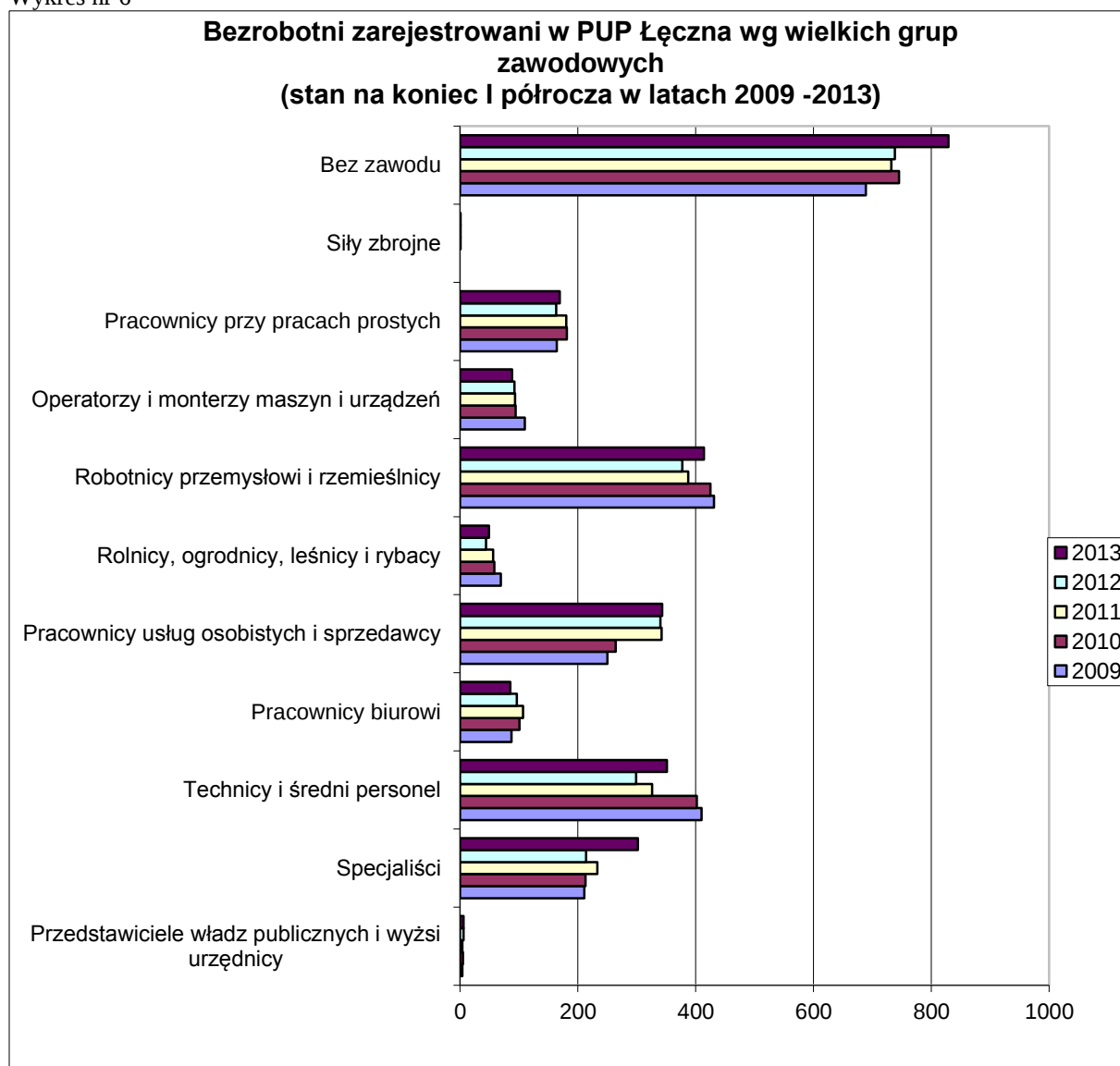
Tab.1 Bezrobotni według wielkich grup zawodowych:

Kod grupy	Nazwa grupy zawodów	Liczba bezrobotnych - stan na koniec I półrocza (odpowiednio)					Napływ w ciągu I półrocza (odpowiednio)				
		2009r.	2010r.	2011r.	2012r.	2013r.	2009r.	2010r.	2011r.	2012r.	2013r.
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)	(10)	(11)	(12)
1	Przedstawiciele władz publicznych i wyżsi urzędnicy	4	5	4	6	6	0	4	3	3	5
2	Specjaliści	211	213	233	214	302	210	185	195	178	250
3	Technicy i inny średni personel	410	402	326	299	351	361	323	230	158	237
4	Pracownicy biurowi	87	101	107	96	85	56	71	70	58	61
5	Pracownicy usług osobistych i sprzedawcy	250	264	342	340	343	174	196	238	209	212
6	Rolnicy, ogrodnicy, leśnicy i rybacy	69	58	56	44	49	49	35	35	29	21
7	Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy	431	425	387	377	414	405	347	278	236	270
8	Operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń	110	94	93	92	88	66	67	61	55	64
9	Pracownicy przy pracach prostych	164	181	180	163	169	98	152	102	87	113

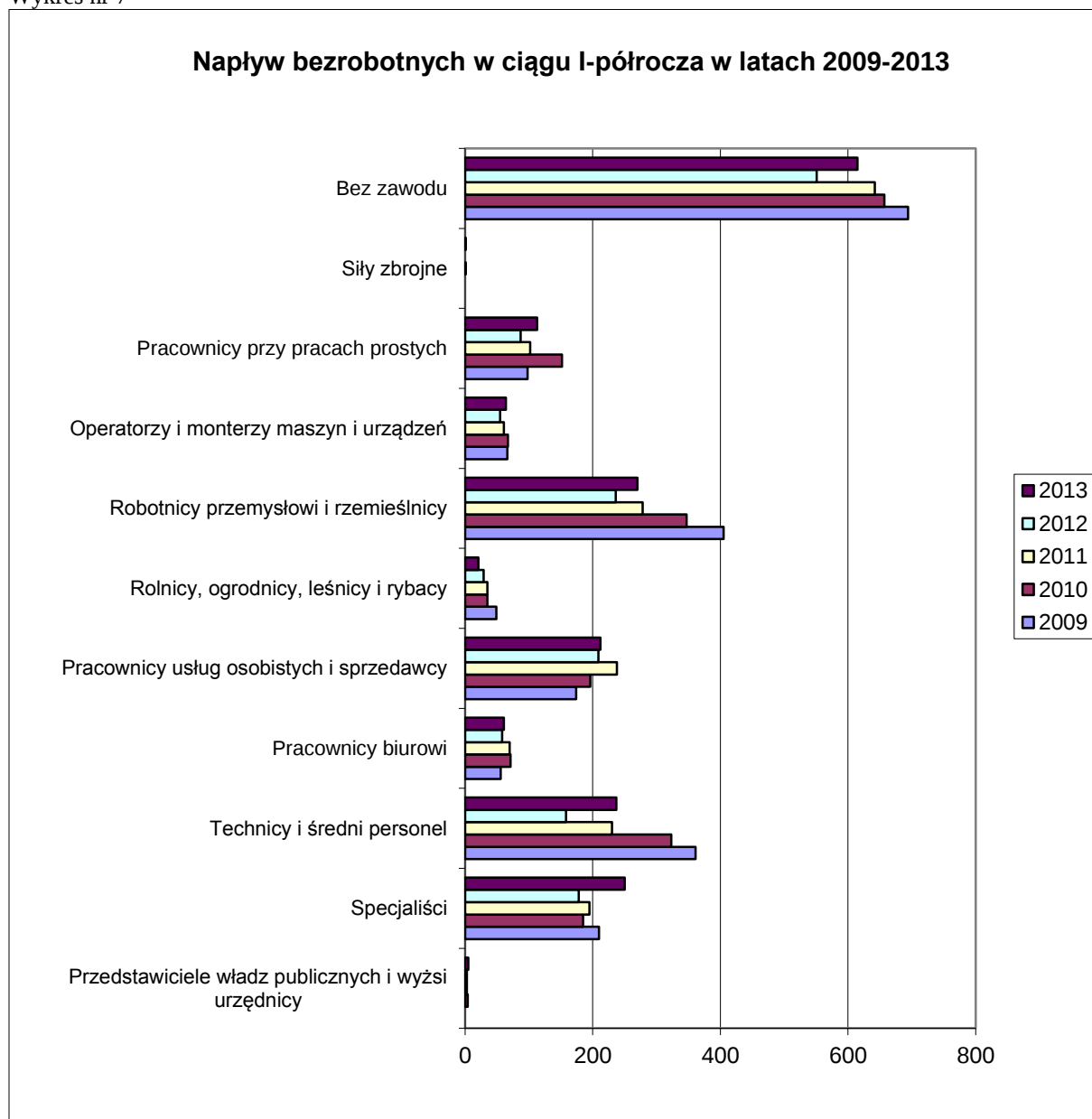
01	Siły zbrojne	0	0	1	1	1	0	0	1	0	1
	Bez zawodu	689	745	732	738	829	694	657	642	551	615
Ogółem		2425	2488	2461	2370	2637	2113	2037	1855	1564	1849

Analizując tabelę i poniższe wykresy zauważyć można, że duży odsetek rejestrujących się bezrobotnych (33 %) stanowią osoby nie posiadające zawodu. Wśród ogółu zarejestrowanych na koniec czerwca 2013 liczebność tej grupy sięga 31 % ogółu zarejestrowanych. W I półroczu 2013 r. najczęściej rejestrowały się osoby posiadające zawód z grup: „Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy” (gr. 7) – 270 osób, „Specjaliści” (gr. 2) – 250 osób oraz „Technicy i inny średni personel” (gr. 3) – 237 osób. W porównaniu z rokiem ubiegłym liczba rejestrujących się w ciągu półrocza bezrobotnych wzrosła o 18 %, osiągając poziom zbliżony do końca czerwca 2011 r. W wymienionych wyżej grupach odnotowano także największy wzrost liczby rejestrujących się bezrobotnych w stosunku do analogicznego okresu w roku poprzednim.

Wykres nr 6



Wykres nr 7



Najdłużej bez pracy pozostają bezrobotni z grupy zawodowej „Przedstawiciele władz publicznych, wyżsi urzędnicy i dyrektorzy generalni”. Wskaźnik długotrwałego bezrobocia w tej grupie jest równy jeden, co oznacza, że wszystkie zarejestrowane osoby są długotrwale bezrobotne. Jest to jednak grupa zawodów bardzo nielicznie reprezentowanych przez bezrobotnych. Wskaźnik długotrwałego bezrobocia jest bardzo wysoki (sięga 50 %) w grupach: „Kierownicy do spraw produkcji i usług” (gr. „13”) oraz „Pracownicy pomocniczy przygotowujący posiłki” („94”).

Tab. 2 Bezrobotni wg grup zawodów i wskaźnika długotrwałego bezrobocia.

Lp	Kod grupy zawodów	Nazwa grupy zawodów	Wskaźnik długotrwałego bezrobocia
-1-	-2-	-3-	-4-

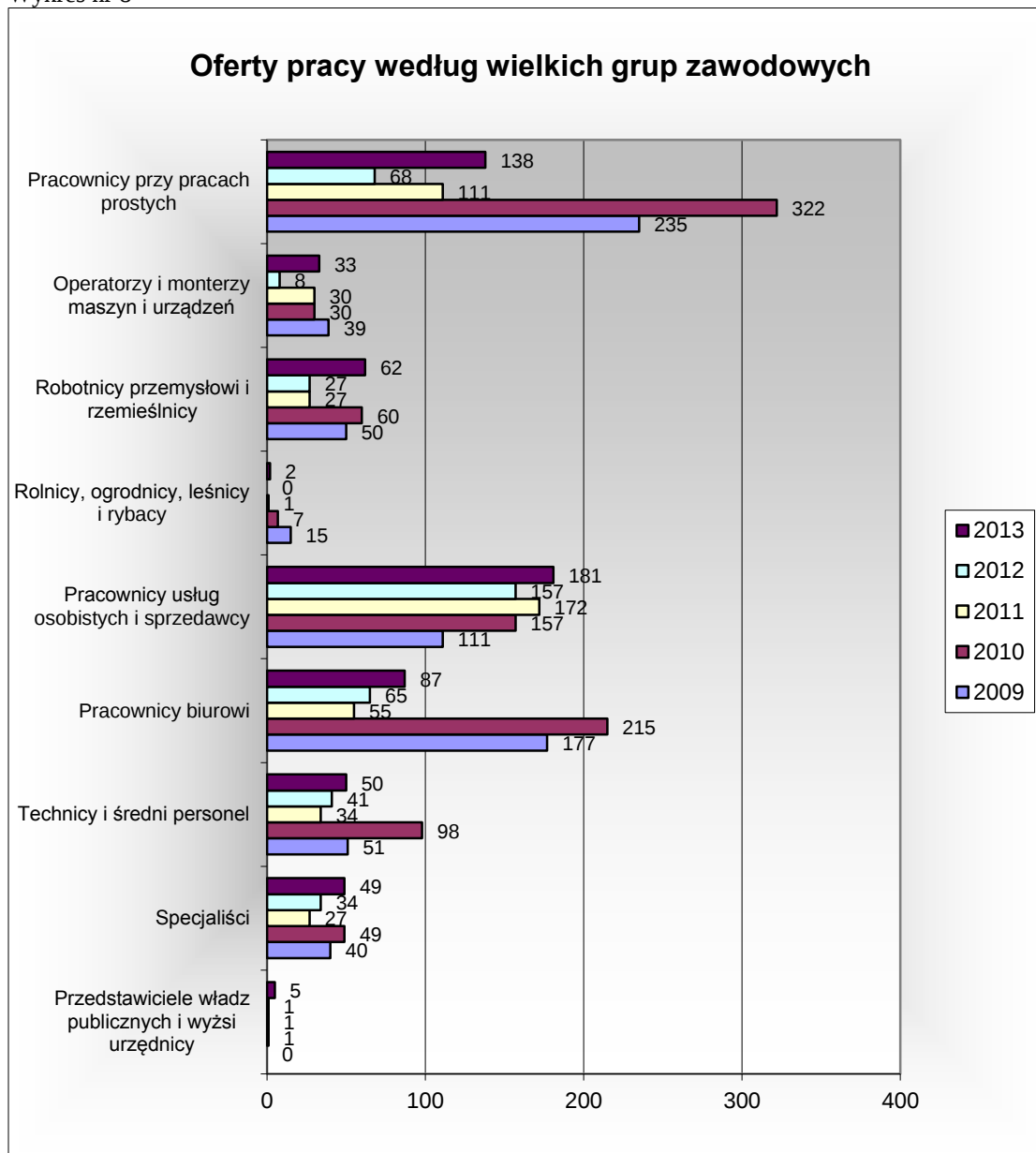
1	"11"	Przedstawiciele władz publicznych, wyżsi urzędnicy i dyrektorzy generalni	1
2	"13"	Kierownicy do spraw produkcji i usług	0,5
3	"94"	Pracownicy pomocniczy przygotowujący posiłki	0,5
4	"43"	Pracownicy do spraw finansowo-statystycznych i ewidencji materiałowej	0,3704
5	"91"	Pomoce domowe i sprzątaczk	0,3571
6	"96"	Ładowacze nieczystości i inni pracownicy przy pracach prostych	0,3333
7	"63"	Rolnicy i rybacy pracujący na własne potrzeby	0,3333
8	"34"	Średni personel z dziedziny prawa, spraw społecznych, kultury i pokrewny	0,3333
9	"73"	Rzemieślnicy i robotnicy poligraficzni	0,3333
10	"41"	Sekretarki, operatorzy urządzeń biurowych i pokrewni	0,3103
11	"52"	Sprzedawcy i pokrewni	0,2914
12	"71"	Robotnicy budowlani i pokrewni (z wyłączeniem elektryków)	0,2857
13	"25"	Specjaliści do spraw technologii informacyjno-komunikacyjnych	0,2857
14	"54"	Pracownicy usług ochrony	0,2857
15	"42"	Pracownicy obsługi klienta	0,2857
16	"53"	Pracownicy opieki osobistej i pokrewni	0,2857
17	"61"	Rolnicy produkcji towarowej	0,2826
18	"81"	Operatorzy maszyn i urządzeń wydobywczych i przetwórczych	0,2821
19	"93"	Robotnicy pomocniczy w górnictwie, przemyśle, budownictwie i transporcie	0,2773
20	"72"	Robotnicy obróbki metali, mechanicy maszyn i urządzeń i pokrewni	0,2681
21	"74"	Elektrycy i elektronicy	0,2581
22	"82"	Monterzy	0,25
23	"92"	Robotnicy pomocniczy w rolnictwie, leśnictwie i rybołówstwie	0,25
24	"75"	Robotnicy w przetwórstwie spożywczym, obróbce drewna, produkcji wyrobów tekstylnych i pokrewni	0,2308
25	"22"	Specjaliści do spraw zdrowia	0,2273
26	"32"	Średni personel do spraw zdrowia	0,2203
27	"83"	Kierowcy i operatorzy pojazdów	0,2069
28	"33"	Średni personel do spraw biznesu i administracji	0,2019
29	"51"	Pracownicy usług osobistych	0,1883
30	"23"	Specjaliści nauczania i wychowania	0,1818
31	"21"	Specjaliści nauk fizycznych, matematycznych i technicznych	0,1739
32	"31"	Średni personel nauk fizycznych, chemicznych i technicznych	0,1419
33	"35"	Technicy informatycy	0,12
34	"26"	Specjaliści z dziedziny prawa, dziedzin społecznych i kultury	0,1194
35	"24"	Specjaliści do spraw ekonomicznych i zarządzania	0,0563
36	"62"	Leśnicy i rybacy	0
37	"01"	Oficerowie sił zbrojnych	0
38	"12"	Kierownicy do spraw zarządzania i handlu	0
39	"14"	Kierownicy w branży hotelarskiej, handlu i innych branżach usługowych	0
40	"44"	Pozostali pracownicy obsługi biura	0

Analiza ofert pracy wg zawodów (grup zawodowych)

Analiza ofert według wielkich grup

W pierwszym półroczu 2013 r. do Powiatowego Urzędu Pracy w Łęcznej wpłynęły oferty na 607 miejsc pracy i aktywizacji zawodowej, tj. o 51 % więcej niż tym samym okresie roku poprzedniego. Najczęściej dotyczyły one zawodów z grupy „Pracownicy usług osobistych i sprzedawcy” – 181 oferty (30 %).

Wykres nr 8



Analiza ofert pracy według grup elementarnych

W Powiatowym Urzędzie Pracy w Łęcznej w I półroczu 2013 r. odnotowano 480 zawodów (wśród bezrobotnych i ofert pracy). Zarejestrowano w tym okresie oferty na 607 miejsc pracy i aktywizacji zawodowej dla 136 zawodów i specjalności (tzn. jedynie dla 22 % spośród wszystkich odnotowanych zawodów), przy czym w przypadku 62 zawodów odnotowano tylko po jednej ofercie pracy lub aktywizacji zawodowej, a kolejnych 30 – 2 oferty w ciągu półrocza. Najczęściej występowały oferty dotyczące zawodów wymienionych w poniższej tabeli:

Tab. 3 Zawody i specjalności najczęściej występujące w ofertach pracy i aktywizacji zawodowej w I półroczu 2013 r.

Lp	Kod zawodu	Nazwa zawodu	Oferty pracy zgłoszone w I- półroczu	Oferty pracy zgłoszone w końcu I- półrocza
-1-	-2-	-3-	-4-	-5-
1	"515303"	Robotnik gospodarczy	86	0
2	"932913"	Sortowacz	71	50
3	"411004"	Technik prac biurowych*	43	1
4	"522301"	Sprzedawca*	36	1
5	"941201"	Pomoc kuchenna	22	0
6	"722301"	Frezer	15	0
7	"523002"	Kasjer handlowy	14	0
8	"911207"	Sprzątaczką biurową	13	1
9	"432103"	Magazynier	11	6
10	"834401"	Kierowca operator wózków jezdniowych	10	10
11	"422201"	Pracownik centrum obsługi telefonicznej (pracownik call center)	10	0
12	"514101"	Fryzjer*	9	0
13	"911290"	Pozostałe pomoce i sprzątaczkę biurowe, hotelowe i podobne	8	0
14	"723307"	Mechanik maszyn i urządzeń przemysłowych	7	0
15	"932911"	Robotnik pomocniczy w przemyśle przetwórczym	6	0
16	"911206"	Salowa	6	0
17	"522303"	Sprzedawca w branży przemysłowej	6	2
18	"512001"	Kucharz*	6	0
19	"341202"	Opiekun osoby starszej*	6	0
20	"335203"	Urzędnik podatkowy	6	0

Analiza zawodów deficytowych i nadwyżkowych

Uwagi metodyczne

Klasyfikacji zawodów na deficytowe i nadwyżkowe dokonuje się na podstawie wskaźnika intensywności (deficytu) zawodów, który jest liczony jako iloraz średniej miesięcznej liczby ofert pracy zgłoszonych w I-półroczu danego roku przez średnią miesięczną liczbę bezrobotnych zarejestrowanych w danym zawodzie w tym samym okresie czasu.

Zawód deficytowy to taki, na który panuje na rynku pracy większe zapotrzebowanie niż liczba bezrobotnych zarejestrowanych w tym zawodzie w okresie sprawozdawczym. Przyjęto, że do grupy zawodów deficytowych zaliczamy zawody o wskaźniku intensywności większym od 1,1.

Zawód nadwyżkowy to zawody, na które panuje mniejsze zapotrzebowanie na rynku pracy (mniejsza liczba ofert) niż liczba osób poszukujących pracy w tym zawodzie. Zaliczamy tu zawody o wskaźniku intensywności mniejszym od 0,9.

Zawód zrównoważony (wykazujący równowagę na rynku pracy) to zawód, dla którego wskaźnik intensywności mieści się w przedziale od 0,9 do 1,1, tzn. liczba bezrobotnych zarejestrowanych w ciągu okresu sprawozdawczego jest równa lub bardzo bliska liczbie ofert pracy pozyskanych przez PUP w danym okresie.

Zawody deficytowe i nadwyżkowe w ujęciu wielkich grup

Analiza wskaźnika intensywności nadwyżki (deficytu) zawodów w odniesieniu do wielkich grup zawodowych (według kodu dwucyfrowego), pozwala stwierdzić, że w powiecie łęczyńskim na koniec I-półroczu 2013 r. **deficyt** wykazało 7 spośród 40 odnotowanych grup zawodów, tj.:

- Pracownicy usług osobistych („51”)
- Pomoce domowe i sprzątaczkę („91”)
- Średni personel z dziedziny prawa, spraw społecznych, kultury i pokrewny („34”)
- Sekretarki, operatorzy urządzeń biurowych i pokrewni („41”)
- Kierownicy do spraw zarządzania i handlu („12”)
- Pracownicy pomocniczy przygotowujący posiłki („94”)
- Pozostali pracownicy obsługi biura („44”).

Równowagę pomiędzy liczbą rejestrujących się w ciągu półroczu bezrobotnych a liczbą ofert odnotowano w trzech grupach:

- Pracownicy usług ochrony ("54")
- Pracownicy usług ochrony ("42")
- Robotnicy pomocniczy w górnictwie, przemyśle, budownictwie i transporcie ("93").

Nadwyżkę podaży siły roboczej siły roboczej odnotowano natomiast w 30 przypadkach, przy czym w 11 spośród nich wskaźnik intensywności nadwyżki (deficytu)

zawodów jest równy 0, co oznacza, że w ciągu półrocza nie zgłoszono ani jednej oferty pracy dla tych zawodów.

Tab. 4 Ranking zawodów wg wskaźnika intensywności nadwyżki (deficytu) zawodów

Lp	Kod grupy zawodów	Nazwa grupy zawodów	Wskaźnik intensywności nadwyżki (deficytu) zawodów
-1-	-2-	-3-	-4
1	"62"	Leśnicy i rybacy	0
2	"35"	Technicy informatycy	0
3	"01"	Oficerowie sił zbrojnych	0
4	"13"	Kierownicy do spraw produkcji i usług	0
5	"14"	Kierownicy w branży hotelarskiej, handlu i innych branżach usługowych	0
6	"82"	Monterzy	0
7	"63"	Rolnicy i rybacy pracujący na własne potrzeby	0
8	"92"	Robotnicy pomocniczy w rolnictwie, leśnictwie i rybołówstwie	0
9	"53"	Pracownicy opieki osobistej i pokrewni	0
10	"11"	Przedstawiciele władz publicznych, wyżsi urzędnicy i dyrektorzy generalni	0
11	"73"	Rzemieślnicy i robotnicy poligraficzni	0
12	"31"	Średni personel nauk fizycznych, chemicznych i technicznych	0,0261
13	"24"	Specjaliści do spraw ekonomicznych i zarządzania	0,0758
14	"26"	Specjaliści z dziedziny prawa, dziedzin społecznych i kultury	0,08
15	"74"	Elektrycy i elektronicy	0,087
16	"61"	Rolnicy produkcji towarowej	0,1
17	"21"	Specjaliści nauk fizycznych, matematycznych i technicznych	0,1406
18	"75"	Robotnicy w przetwórstwie spożywczym, obróbce drewna, produkcji wyrobów tekstylnych i pokrewni	0,1515
19	"71"	Robotnicy budowlani i pokrewni (z wyłączeniem elektryków)	0,2
20	"96"	Ładowacze nieczystości i inni pracownicy przy pracach prostych	0,25
21	"32"	Średni personel do spraw zdrowia	0,25
22	"72"	Robotnicy obróbki metali, mechanicy maszyn i urządzeń i pokrewni	0,3646
23	"33"	Średni personel do spraw biznesu i administracji	0,4035
24	"23"	Specjaliści nauczania i wychowania	0,4286
25	"22"	Specjaliści do spraw zdrowia	0,4706
26	"25"	Specjaliści do spraw technologii informacyjno-komunikacyjnych	0,5
27	"81"	Operatorzy maszyn i urządzeń wydobywczych i przetwórczych	0,5313
28	"52"	Sprzedawcy i pokrewni	0,6126
29	"83"	Kierowcy i operatorzy pojazdów	0,64
30	"43"	Pracownicy do spraw finansowo-statystycznych i ewidencji materiałowej	0,7368
31	"54"	Pracownicy usług ochrony	1
32	"42"	Pracownicy obsługi klienta	1
33	"93"	Robotnicy pomocniczy w górnictwie, przemyśle, budownictwie i transporcie	1,0886

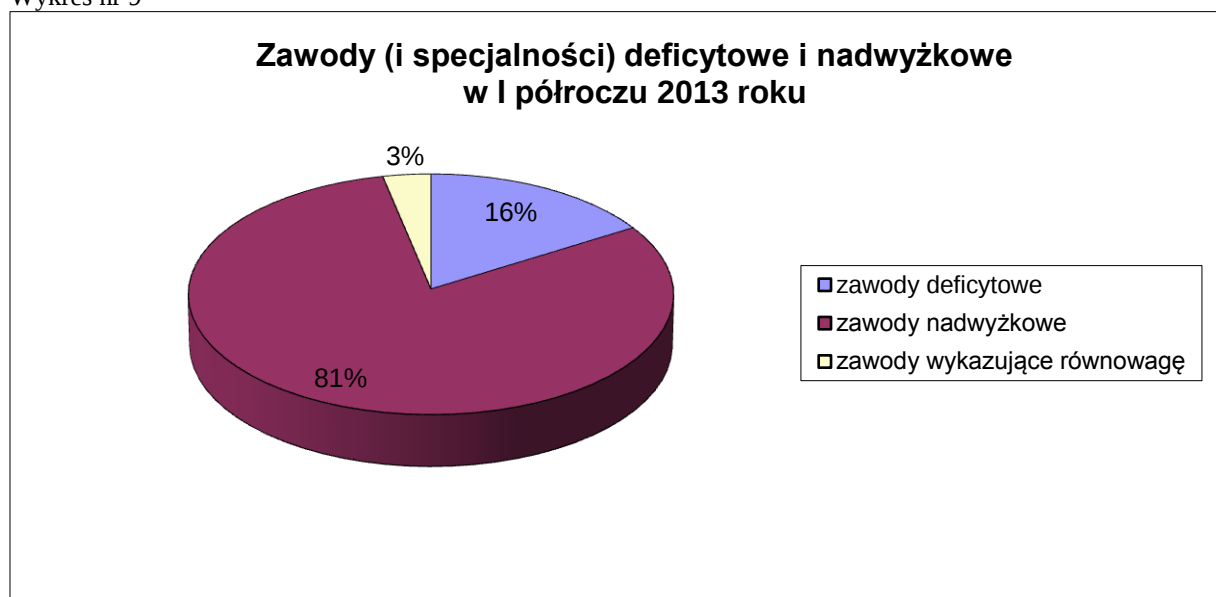
34	"51"	Pracownicy usług osobistych	1,1613
35	"91"	Pomoce domowe i sprzątaczk	1,4
36	"34"	Średni personel z dziedziny prawa, spraw społecznych, kultury i pokrewny	1,5556
37	"41"	Sekretarki, operatorzy urządzeń biurowych i pokrewni	2,2857
38	"12"	Kierownicy do spraw zarządzania i handlu	2,5
39	"94"	Pracownicy pomocniczy przygotowujący posiłki	5,5
40	"44"	Pozostali pracownicy obsługi biura	MAX

Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych ma na celu wyodrębnienie zawodów, na które istnieje popyt, oraz tych występujących nadwyżkowo, a następnie wyciągnięcie wniosków dla systemu szkolenia i kształcenia zawodowego. Przeanalizujemy zatem łączynski rynek pracy pod kątem konkretnych zawodów.

Zawody deficytowe i nadwyżkowe w powiecie łączynskim w ujęciu zawodów i specjalności

W pierwszym półroczu 2013 r. odnotowano 480 zawodów, spośród których, ze względu na wskaźnik intensywności nadwyżki (deficytu), można wyodrębnić 386 zawodów nadwyżkowych, 78 – deficytowych oraz 16 – wykazujących równowagę.

Wykres nr 9



Zawody deficytowe stanowią 16% wszystkich odnotowanych w PUP łączna zawodów i specjalności. Zaliczamy do nich 78 zawodów. W przypadku 54 spośród tych zawodów nie zarejestrował się żaden bezrobotny, co uniemożliwia wyliczenie wskaźnika intensywności i automatycznie zalicza zawód do „maksymalnie deficytowych”. Trzeba jednak zauważyć, że w przypadku 28 spośród zawodów „maksymalnie deficytowych” w ciągu półrocza zarejestrowano tylko jedną ofertę pracy. Stosując się do zaleceń Ministerstwa Pracy i Polityki Społecznej dot. sporządzania monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych, tj. pomijając zawody, dla których wskaźnik intensywności

przyjmuje wartość MAXdeficyt oraz zawody z tzw. grup „pozostali” (ostatnie dwie cyfry kodu zawodu to „90”), otrzymujemy (zamieszczoną poniżej) tablicę 24 zawodów deficytowych.

Tab. 5 Zawody deficytowe wg wskaźnika intensywności nadwyżki (deficytu) zawodów:

Lp.	Kod zawodu	Nazwa zawodu	Średnia miesięczna liczba ofert pracy zgłoszonych w I-półroczu	Średnia miesięczna liczba zarejestrowanych bezrobotnych w I-półroczu	Średnia miesięczna nadwyżka (deficyt) podaży siły roboczej w I-półroczu	Wskaźnik intensywności nadwyżki (deficytu) zawodów
-1-	-2-	-3-	-4-	-5-	-6-	-7-
1	"932913"	Sortowacz	11,8333	0,1667	-11,6667	71,00
2	"515303"	Robotnik gospodarczy	14,3333	1,3333	-13,0000	10,75
3	"941201"	Pomoc kuchenna	3,6667	0,6667	-3,0000	5,50
4	"422201"	Pracownik centrum obsługi telefonicznej (pracownik call center)	1,6667	0,3333	-1,3333	5,00
5	"811106"	Operator ładowarki	0,6667	0,1667	-0,5000	4,00
6	"932910"	Pomocnik piekarza	0,6667	0,1667	-0,5000	4,00
7	"411004"	Technik prac biurowych*	7,1667	2,1667	-5,0000	3,31
8	"524502"	Sprzedawca w stacji paliw	0,5000	0,1667	-0,3333	3,00
9	"723307"	Mechanik maszyn i urządzeń przemysłowych	1,1667	0,5000	-0,6667	2,33
10	"911206"	Salowa	1,0000	0,5000	-0,5000	2,00
11	"223101"	Położna	0,3333	0,1667	-0,1667	2,00
12	"412001"	Sekretarka	0,3333	0,1667	-0,1667	2,00
13	"711301"	Kamieniarz*	0,3333	0,1667	-0,1667	2,00
14	"811105"	Operator koparko - ładowarki	0,3333	0,1667	-0,1667	2,00
15	"962906"	Woźny	0,3333	0,1667	-0,1667	2,00
16	"331301"	Księgowy	0,8333	0,5000	-0,3333	1,67
17	"421101"	Asystent usług pocztowych	0,8333	0,5000	-0,3333	1,67
18	"233008"	Nauczyciel języka angielskiego	0,5000	0,3333	-0,1667	1,50
19	"234201"	Nauczyciel przedszkola	0,5000	0,3333	-0,1667	1,50
20	"321301"	Technik farmaceutyczny*	0,5000	0,3333	-0,1667	1,50
21	"422602"	Recepcjonista	0,5000	0,3333	-0,1667	1,50
22	"334306"	Technik administracji*	0,6667	0,5000	-0,1667	1,33
23	"911207"	Sprzątaczką biurowa	2,1667	1,6667	-0,5000	1,30
24	"523002"	Kasjer handlowy	2,3333	1,8333	-0,5000	1,27

Analizując zawody deficytowe należy mieć na uwadze, że wskaźnik intensywności nadwyżki (deficytu) zawodów jest obliczany m.in. w zależności od ogólnej liczby ofert pracy oraz miejsc aktywizacji zawodowej, co oznacza, że wpływ na jego wielkość mają poza ofertami zatrudnienia, także oferty staży, prac społecznie użytecznych oraz zatrudnienia subsydiowanego. Liczba miejsc aktywizacji zawodowej miała wpływ na to, że na liście zawodów deficytowych znalazły się takie zawody jak robotnik gospodarczy, pomoc kuchenna, technik prac biurowych, salowa. Trudno więc w przypadku wymienionych zawodów mówić o faktycznym deficycie podaży siły roboczej.

Tab. 6 Zawody o maksymalnym wskaźniku intensywności deficytu

Lp.	Kod zawodu	Nazwa zawodu	Średnia miesięczna liczba ofert pracy zgłoszonych w I-półroczu	Średnia miesięczna liczba zarejestrowanych bezrobotnych w I-półroczu	Średnia miesięczna nadwyżka (deficyt) podaży siły roboczej w I-półroczu	Wskaźnik intensywności nadwyżki (deficytu) zawodów
-1-	-2-	-3-	-4-	-5-	-6-	-7-
1	"722301"	Frezer	2,5000	0	-2,50	MAX
2	"834401"	Kierowca operator wózków jezdniowych	1,6667	0	-1,67	MAX
3	"911290"	Pozostałe pomoce i sprzętaczki biurowe, hotelowe i podobne	1,3333	0	-1,33	MAX
4	"335203"	Urzędnik podatkowy	1,0000	0	-1,00	MAX
5	"341202"	Opiekun osoby starszej*	1,0000	0	-1,00	MAX
6	"122102"	Kierownik działu sprzedaży	0,8333	0	-0,83	MAX
7	"721404"	Monter konstrukcji stalowych	0,8333	0	-0,83	MAX
8	"816003"	Operator maszyn i urządzeń przemysłu spożywczego*	0,8333	0	-0,83	MAX
9	"816009"	Operator urządzeń do produkcji makaronu	0,8333	0	-0,83	MAX
10	"712501"	Monter / składacz okien	0,6667	0	-0,67	MAX
11	"541906"	Ratownik wodny zawodowy	0,5000	0	-0,50	MAX
12	"831209"	Rewident taboru kolejowego	0,5000	0	-0,50	MAX

Zawody nadwyżkowe łącznińskiego rynku pracy stanowią 81 % odnotowanych w rejestrze PUP w I półroczu 2013 r. Zaliczamy do nich 386 zawodów i specjalności. W 344 przypadkach wskaźnik intensywności nadwyżki był równy 0, co oznacza, że nie odnotowano żadnej oferty pracy, przy czym w przypadku 103 spośród nich, nie było także nowo rejestrujących się bezrobotnych, a w 124 kolejnych - w ciągu półrocza zarejestrowała się

tylko 1 osoba. Jednak wśród zawodów ze wskaźnikiem intensywności nadwyżki (deficytu) równym zero występowały również zawody, które można uzyskać w systemie kształcenia szkolnego: Technik ekonomista (29 osób bezrobotnych w ciągu półrocza sprawozdawczego), Specjalista administracji publicznej (27 osób), Ślusarz (25 osób), Technik żywienia i gospodarstwa domowego (22 osoby), Kucharz małej gastronomii (22 osoby), Pedagog (18 osób), Technik górnictwa podziemnego (18 osób), Technik ogrodnik (16 osób), Technik mechanik (14 osób), Technik informatyk (14 osób), Technik agrobiznesu (12 osób), Technik technologii odzieży (9 osób).

Tab. 7 Zawody nadwyżkowe o zerowym wskaźniku intensywności nadwyżki (deficytu) zawodów i najwyższej nadwyżce podaży siły roboczej według malejącej nadwyżki

Lp	Kod zawodu	Nazwa zawodu	Średnia miesięczna liczba ofert pracy zgłoszonych w I-półroczu	Średnia miesięczna liczba zarejestrowanych bezrobotnych w I-półroczu	Średnia miesięczna nadwyżka (deficyt) podaży siły roboczej w I-półroczu	Wskaźnik intensywności nadwyżki (deficytu) zawodów
-1-	-2-	-3-	-4-	-5-	-6-	-7-
1	"000000"	Bez zawodu	0	102,5000	102,5000	0
2	"931301"	Robotnik budowlany	0	5,8333	5,8333	0
3	"331403"	Technik ekonomista*	0	4,8333	4,8333	0
4	"242217"	Specjalista administracji publicznej	0	4,5000	4,5000	0
5	"722204"	Ślusarz*	0	4,1667	4,1667	0
6	"322002"	Technik żywienia i gospodarstwa domowego*	0	3,6667	3,6667	0
7	"512002"	Kucharz małej gastronomii*	0	3,6667	3,6667	0
8	"235107"	Pedagog	0	3,0000	3,0000	0
9	"311703"	Technik górnictwa podziemnego*	0	3,0000	3,0000	0
10	"314205"	Technik ogrodnik*	0	2,6667	2,6667	0
11	"811101"	Górnik eksploatacji podziemnej*	0	2,6667	2,6667	0
12	"311504"	Technik mechanik*	0	2,3333	2,3333	0
13	"351203"	Technik informatyk*	0	2,3333	2,3333	0
14	"753303"	Szwaczka	0	2,1667	2,1667	0
15	"331402"	Technik agrobiznesu*	0	2,0000	2,0000	0
16	"753105"	Krawiec*	0	1,6667	1,6667	0
17	"311924"	Technik technologii odzieży*	0	1,5000	1,5000	0
18	"311204"	Technik budownictwa*	0	1,1667	1,1667	0
19	"311408"	Technik elektronik*	0	1,1667	1,1667	0
20	"314207"	Technik rolnik*	0	1,1667	1,1667	0
21	"422103"	Technik obsługi turystycznej*	0	1,1667	1,1667	0

22	"514105"	Technik usług fryzjerskich*	0	1,1667	1,1667	0
23	"611390"	Pozostali ogrodnicy	0	1,1667	1,1667	0
24	"613003"	Rolnik*	0	1,1667	1,1667	0
25	"723105"	Mechanik samochodów osobowych	0	1,1667	1,1667	0
26	"821304"	Monter podzespołów i zespołów elektronicznych	0	1,1667	1,1667	0
27	"213204"	Inżynier ogrodnictwa	0	1,0000	1,0000	0
28	"213205"	Inżynier rolnictwa	0	1,0000	1,0000	0
29	"242222"	Specjalista do spraw organizacji usług gastronomicznych, hotelarskich i turystycznych	0	1,0000	1,0000	0
30	"243106"	Specjalista do spraw marketingu i handlu	0	1,0000	1,0000	0
31	"263204"	Socjolog	0	1,0000	1,0000	0
32	"722314"	Tokarz w metalu	0	1,0000	1,0000	0

Uwzględniając zalecenia Ministerstwa Pracy i Polityki Społecznej tj. nie uwzględniając zawodów maksymalnie nadwyżkowych, tj. takich, wskaźnik intensywności nadwyżki jest równy 0, otrzymujemy **25 zawodów nadwyżkowych**, zamieszczonych w poniższej tabeli. Szczególną uwagę należy zwrócić na te zawody, które cechuje stosunkowo wysoko nadwyżka podaży siły roboczej oraz liczba rejestrowanych bezrobotnych. Należą do nich m.in. zawody: „Mechanik pojazdów samochodowych”, „Kierowca samochodu ciężarowego”, „Murarz”, „Piekarz”, „Ekonomista”.

Tab. 8 Zawody nadwyżkowe wg wskaźnika intensywności nadwyżki (deficytu) podaży siły roboczej:

Lp	Kod zawodu	Nazwa zawodu	Średnia miesięczna liczba ofert pracy zgłoszonych w I-półroczu	Średnia miesięczna liczba zarejestrowanych bezrobotnych w I-półroczu	Średnia miesięczna nadwyżka (deficyt) podaży siły roboczej w I-półroczu	Wskaźnik intensywności nadwyżki (deficytu) zawodów
-1-	-2-	-3-	-4-	-5-	-6-	-7-
1	"833203"	Kierowca samochodu ciężarowego	0,1667	2,6667	2,5000	0,06
2	"751204"	Piekarz*	0,1667	2,3333	2,1667	0,07
3	"711202"	Murarz*	0,3333	4,1667	3,8333	0,08
4	"263102"	Ekonomista	0,1667	2,0000	1,8333	0,08
5	"524404"	Telemarketer	0,1667	1,8333	1,6667	0,09
6	"723103"	Mechanik pojazdów samochodowych*	0,5000	4,5000	4,0000	0,11
7	"751201"	Cukiernik*	0,1667	1,3333	1,1667	0,13
8	"522305"	Technik handlowiec*	0,1667	1,1667	1,0000	0,14
9	"214202"	Inżynier budownictwa - budownictwo ogólne	0,1667	1,0000	0,8333	0,17

10	"513202"	Barman	0,1667	0,8333	0,6667	0,20
11	"712601"	Hydraulik	0,3333	1,6667	1,3333	0,20
12	"522304"	Sprzedawca w branży spożywczej	0,6667	2,6667	2,0000	0,25
13	"228301"	Fizjoterapeuta	0,5000	1,8333	1,3333	0,27
14	"512001"	Kucharz*	1,0000	2,6667	1,6667	0,38
15	"514101"	Fryzjer*	1,5000	3,6667	2,1667	0,41
16	"932911"	Robotnik pomocniczy w przemyśle przetwórczym	1,0000	2,0000	1,0000	0,50
17	"522303"	Sprzedawca w branży przemysłowej	1,0000	1,8333	0,8333	0,55
18	"932101"	Pakowacz	0,8333	1,5000	0,6667	0,56
19	"752205"	Stolarz*	0,6667	1,1667	0,5000	0,57
20	"235914"	Wychowawca w placówkach oświatowych, wychowawczych i opiekuńczych	0,5000	0,8333	0,3333	0,60
21	"713102"	Malarz budowlany	0,3333	0,8333	0,5000	0,40
22	"235914"	Wychowawca w placówkach oświatowych, wychowawczych i opiekuńczych	0,5000	0,8333	0,3333	0,60
23	"514202"	Kosmetyczka	0,1667	0,6667	0,5000	0,25
24	"752208"	Stolarz meblowy	0,1667	0,6667	0,5000	0,25
25	"234113"	Nauczyciel nauczania początkowego	0,3333	0,6667	0,3333	0,50
26	"513101"	Kelner*	0,3333	0,6667	0,3333	0,50
27	"233012"	Nauczyciel języka polskiego	0,1667	0,5000	0,3333	0,33
28	"241103"	Specjalista do spraw rachunkowości	0,1667	0,5000	0,3333	0,33
29	"241307"	Specjalista do spraw ubezpieczeń majątkowych i osobowych	0,1667	0,5000	0,3333	0,33
30	"712303"	Tynkarz	0,1667	0,5000	0,3333	0,33
31	"721208"	Spawacz ręczny łukiem elektrycznym	0,1667	0,5000	0,3333	0,33
32	"431101"	Asystent do spraw księgowości	0,3333	0,5000	0,1667	0,67
33	"741101"	Elektromonter instalacji elektrycznych	0,3333	0,5000	0,1667	0,67
34	"832202"	Kierowca samochodu dostawczego	0,3333	0,5000	0,1667	0,67

Równowagę pod względem podaży i popytu na pracę tj. liczby ofert pracy zgłaszanych do Urzędu w ciągu I półrocza 2013 r. oraz liczby rejestrujących się w tym okresie bezrobotnych, odnotowano w przypadku 16 zawodów, przy czym w 11 spośród nich – odnotowano w tym okresie tylko 1 ofertę pracy i 1 rejestrującego się bezrobotnego. Zawodami faktycznie wykazującymi równowagę na łęczyńskim rynku pracy w I półroczu 2013 r. są: „Magazynier” (11 ofert pracy i miejsc aktywizacji zawodowej w ciągu półrocza, tyle samo rejestrujących się w tym okresie bezrobotnych) oraz „Przedstawiciel handlowy” (5 ofert i 5 bezrobotnych).

Tab. 9 Zawody wykazujące równowagę na rynku pracy

Lp	Kod zawodu	Nazwa zawodu	Średnia miesięczna liczba ofert pracy zgłoszonych w I-półroczu	Średnia miesięczna liczba zarejestrowanych bezrobotnych w I-półroczu	Średnia miesięczna nadwyżka (deficyt) podaży siły roboczej w I-półroczu	Wskaźnik intensywności nadwyżki (deficytu) zawodów
-1-	-2-	-3-	-4-	-5-	-6-	-7-
1	"432103"	Magazynier	1,8333	1,8333	0	1
2	"332203"	Przedstawiciel handlowy	0,8333	0,8333	0	1
3	"321103"	Technik elektoradiolog*	0,3333	0,3333	0	1
4	"524902"	Doradca klienta	0,3333	0,3333	0	1
5	"541307"	Pracownik ochrony fizycznej bez licencji	0,3333	0,3333	0	1
6	"214902"	Inspektor dozoru technicznego	0,1667	0,1667	0	1
7	"214903"	Inżynier automatyki i robotyki	0,1667	0,1667	0	1
8	"216101"	Architekt	0,1667	0,1667	0	1
9	"232006"	Nauczyciel przedmiotów zawodowych technicznych	0,1667	0,1667	0	1
10	"241202"	Doradca finansowy	0,1667	0,1667	0	1
11	"311303"	Technik elektryk*	0,1667	0,1667	0	1
12	"322001"	Dietetyk*	0,1667	0,1667	0	1
13	"325601"	Ratownik medyczny*	0,1667	0,1667	0	1
14	"325905"	Opiekunka dziecięca*	0,1667	0,1667	0	1
15	"432190"	Pozostali magazynierzy i pokrewni	0,1667	0,1667	0	1
16	"752311"	Ustawiacz maszyn do obróbki drewna	0,1667	0,1667	0	1

Bezrobotni oraz oferty pracy według sekcji PKD

Poniższa tabela przedstawia bezrobotnych oraz oferty pracy, zgłaszane w I półroczu 2013 r. do Powiatowego Urzędu Pracy w Łęcznej według sekcji PKD. W przypadku osób bezrobotnych jest brana pod uwagę sekcja PKD ostatniego pracodawcy.

Tab. 10 Bezrobotni oraz oferty pracy według sekcji PKD

Sekcja PKD	Bezrobotni zarejestrowani w I-półroczu	Bezrobotni stan w końcu I-półrocza	Oferty pracy zgłoszone w I-półroczu	Oferty pracy stan w końcu I-półrocza
Rolnictwo, leśnictwo, łowiectwo i rybactwo	12	24	0	0
Górnictwo i wydobywanie	44	50	5	0
Przetwórstwo przemysłowe	107	209	124	79
Wytwarzanie i zaopatrywanie w energię elektryczną, gaz, parę wodną, gorącą wodę i powietrze do układów klimatyzacyjnych	3	3	13	0
Dostawa wody; gospodarowanie ściekami i odpadami oraz działalność związana z rekultywacją	14	18	2	0
Budownictwo	110	133	33	3
Handel hurtowy i detaliczny; naprawa pojazdów samochodowych, włączając motocykle	178	260	101	11
Działalność związana z zakwaterowaniem i usługami gastronomicznymi	18	30	19	1
Transport i gospodarka magazynowa	27	22	17	1
Informacja i komunikacja	49	60	7	2
Działalność finansowa i ubezpieczeniowa	15	16	6	0
Działalność związana z obsługą rynku nieruchomości	9	7	4	0
Działalność profesjonalna, naukowa i techniczna	21	19	9	0
Działalność w zakresie usług administrowania i działalność wspierająca	54	51	47	1
Administracja publiczna i obrona narodowa; obowiązkowe zabezpieczenia społeczne	53	116	139	0
Edukacja	29	44	29	15
Opieka zdrowotna i pomoc społeczna	23	32	25	0
Działalność związana z kulturą, rozrywką i rekreacją	20	24	14	1
Pozostała działalność usługowa	10	17	13	0
Gospodarstwa domowe zatrudniające pracowników; gospodarstwa domowe produkujące wyroby i świadczące usługi na własne potrzeby	0	2	0	0
Organizacje i zespoły eksterytorialne	0	0	0	0
Działalność nie zidentyfikowana	542	753	0	0
Ogółem	1338	1890	607	114

Analizując powyższą tabelę pod kątem liczby bezrobotnych, łatwo zauważyć, że zarówno wśród bezrobotnych rejestrujących się w I półroczu 2013 r. osób, jak i pozostających w rejestrze PUP na koniec czerwca dominują następujące sekcje PKD: „Handel hurtowy i detaliczny...”, „Budownictwo” oraz „Przetwórstwo przemysłowe”.

Oferty pracy oraz miejsc aktywizacji zawodowej (tj. staży i prac społecznie użytecznych) najczęściej zgłaszane były przez pracodawców prowadzących działalność należącą do sekcji: „Administracja publiczna...” (139 ofert), „Handel hurtowy i detaliczny...” (124 oferty), „Przetwórstwo przemysłowe” (101 ofert).

Największą szansę uzyskania oferty pracy lub aktywizacji zawodowej mieli przedstawiciele grup : „Kierownicy do spraw zarządzania i handlu”, „Pracownicy pomocniczy przygotowujący posiłki”, „Pozostali pracownicy obsługi biura”, „Sekretarki, operatorzy urządzeń biurowych i pokrewni”, „Pomoce domowe i sprzątaczk”. Trzeba jednak mieć na uwadze znaczący wpływ ofert liczby staży, prac społecznie użytecznych, oraz zatrudnienia subsydiowanego (prace interwencyjne, roboty publiczne) na wielkość wskaźnika szansy uzyskania oferty, który jest liczony jako iloraz średniej miesięcznej liczby ofert, będących w dyspozycji Urzędu pracy oraz średniego miesięcznego poziomu rejestrowanego bezrobocia.

Tab. 11 Bezrobotni wg grup zawodów oraz wskaźnika szansy uzyskania oferty pracy

Lp	Kod grupy zawodów	Nazwa grupy zawodów	Wskaźnik szansy uzyskania oferty
-1-	-2-	-3-	-4-
1	"12"	Kierownicy do spraw zarządzania i handlu	0,8333
2	"94"	Pracownicy pomocniczy przygotowujący posiłki	0,4314
3	"44"	Pozostali pracownicy obsługi biura	0,3333
4	"41"	Sekretarki, operatorzy urządzeń biurowych i pokrewni	0,2759
5	"91"	Pomoce domowe i sprzątaczk	0,1717
6	"34"	Średni personel z dziedziny prawa, spraw społecznych, kultury i pokrewny	0,1296
7	"93"	Robotnicy pomocniczy w górnictwie, przemyśle, budownictwie i transporcie	0,1274
8	"42"	Pracownicy obsługi klienta	0,1164
9	"83"	Kierowcy i operatorzy pojazdów	0,1151
10	"51"	Pracownicy usług osobistych	0,1098
11	"54"	Pracownicy usług ochrony	0,087
12	"43"	Pracownicy do spraw finansowo-statystycznych i ewidencji materiałowej	0,0805
13	"74"	Elektrycy i elektronicy	0,0678
14	"52"	Sprzedawcy i pokrewni	0,0663
15	"22"	Specjaliści do spraw zdrowia	0,065
16	"81"	Operatorzy maszyn i urządzeń wydobywczych i przetwórczych	0,0637
17	"23"	Specjaliści nauczania i wychowania	0,0547
18	"25"	Specjaliści do spraw technologii informacyjno-komunikacyjnych	0,0513
19	"72"	Robotnicy obróbki metali, mechanicy maszyn i urządzeń i pokrewni	0,0435
20	"33"	Średni personel do spraw biznesu i administracji	0,0372

21	"32"	Średni personel do spraw zdrowia	0,0273
22	"21"	Specjaliści nauk fizycznych, matematycznych i technicznych	0,0251
23	"96"	Ładowacze nieczystości i inni pracownicy przy pracach prostych	0,0222
24	"71"	Robotnicy budowlani i pokrewni (z wyłączeniem elektryków)	0,0195
25	"75"	Robotnicy w przetwórstwie spożywczym, obróbce drewna, produkcji wyrobów tekstylnych i pokrewni	0,0156
26	"24"	Specjaliści do spraw ekonomicznych i zarządzania	0,0132
27	"26"	Specjaliści z dziedziny prawa, dziedzin społecznych i kultury	0,0131
28	"61"	Rolnicy produkcji towarowej	0,0065
29	"31"	Średni personel nauk fizycznych, chemicznych i technicznych	0,0035
30	"62"	Leśnicy i rybacy	0
31	"35"	Technicy informatycy	0
32	"01"	Oficerowie sił zbrojnych	0
33	"13"	Kierownicy do spraw produkcji i usług	0
34	"14"	Kierownicy w branży hotelarskiej, handlu i innych branżach usługowych	0
35	"82"	Monterzy	0
36	"63"	Rolnicy i rybacy pracujący na własne potrzeby	0
37	"92"	Robotnicy pomocniczy w rolnictwie, leśnictwie i rybołówstwie	0
38	"53"	Pracownicy opieki osobistej i pokrewni	0
39	"11"	Przedstawiciele władz publicznych, wyżsi urzędnicy i dyrektorzy generalni	0
40	"73"	Rzemieślnicy i robotnicy poligraficzni	0

Podsumowanie

Powiat łęczyński należy do powiatów raczej słabo rozwiniętych gospodarczo. Na terenie powiatu zarejestrowanych jest ok. 3 tys. podmiotów gospodarczych (bez osób prowadzących indywidualne gospodarstwa rolne), przy czym 95 % podmiotów zatrudnia od 0 do 9 pracowników, są to bardzo często osoby prowadzące jednoosobową działalność gospodarczą. Na terenie powiatu zlokalizowane są tylko 2 podmioty zatrudniające ponad 1000 pracowników oraz dwa zatrudniające od 250 do 999 pracowników.

95 % podmiotów stanowi sektor prywatny. W Łęcznej – jedynym mieście na terenie powiatu – zlokalizowanych jest 45 % ogólnej liczby podmiotów gospodarczych zarejestrowanych na terenie powiatu, przeważnie są to firmy handlowo-usługowe, stanowiące 31 % wszystkich zarejestrowanych podmiotów.

Wobec powyższego łęczyński rynek pracy jest trudnym dla poszukujących pracy, szczególnie dla osób mało mobilnych, które nie są w stanie podjąć pracy poza miejscem zamieszkania. Wśród ofert pracy oraz aktywizacji zawodowej zgłaszanych w ciągu I półrocza 2013 z terenu powiatu dominują wyraźnie zawody: „Robotnik gospodarczy” i „Sortowacz”, a także „Technik prac biurowych” i „Sprzedawca”, przy czym znaczny wpływ na taki stan rzeczy miały oferty prac społecznie –użytecznych oraz staży.

Łęczyński rynek pracy ma charakter typowo nadwyżkowy. Zawody deficytowe stanowią 16 %, a nadwyżkowe aż 81 % wszystkich zawodów odnotowanych wśród bezrobotnych oraz ofert pracy zgłaszanych do Urzędu.

Niepokojący jest fakt, że niektóre z zawodów możliwych do uzyskania w wyniku kształcenia zawodowego (średniego lub zasadniczego), w tym także w szkołach z terenu powiatu łęczyńskiego, znalazły się w grupie zawodów nadwyżkowych ze wskaźnikiem intensywności nadwyżki równym 0. Niezasadnym byłoby jednak wyciąganie pochopnych i jednoznacznych wniosków dot. kierunków kształcenia zawodowego na terenie powiatu jedynie na podstawie monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych, gdyż metodologia tego opracowania nie obejmuje wielu aspektów charakterystycznych dla współczesnego rynku pracy. Pomija m. in. aspekt wielozawodowości osób bezrobotnych, pod uwagę brany jest jedynie zawód, określony w Syriuszu – informatycznym systemie obsługi bezrobotnych, jako zawód „do statystyk”. Wskaźnik intensywności nadwyżki (deficytu) liczony jest w odniesieniu do napływu bezrobotnych i ofert pracy (wraz z ofertami miejsc aktywizacji zawodowej) w ciągu półrocza, nie uwzględniając wyłączeń z bezrobocia.

Z kolei w ofertach pracy zgłaszanych przez pracodawców: zawody często nie pokrywają się z zawodami szkolnymi, a sam kierunek wykształcenia (zawód) nie jest głównym czynnikiem determinującym zatrudnienie: zdarza się, że pracodawca dopuszcza tu pewną dowolność, a do celów statystycznych musi zostać wybrany tylko jeden zawód. Jedną z częściej oczekiwanych przez pracodawców cech u potencjalnych przyszłych pracowników jest doświadczenie zawodowe, z nadzieją zdobycia którego (przynajmniej w formie stażu), rejestrują się absolwenci szkół. Powyższe czynniki wpływają na fakt, że zawody zgłaszane w ofertach pracy nie zawsze pokrywają się z zawodami osób bezrobotnych i wyniki monitoringu nie zawsze pokrywają się z poglądowym (intuicyjnym) obrazem lokalnego rynku pracy ukształtowanym w społeczeństwie oraz obserwowanym przez osoby bezpośrednio z nim związane (pośredników pracy, doradców zawodowych). Tym bardziej,

że w monitoringu oferty miejsc aktywizacji zawodowej są traktowane na równi z ofertami pracy. Jest to szczególnie widoczne w przypadku zawodów deficytowych, gdzie na czołowych miejscach znalazły się m. in. zawody takie jak np.: „Robotnik gospodarczy” , gdzie duża liczba ofert była generowana przez miejsca aktywizacji: prac społecznie użytecznych oraz staży.

Wyniki monitoringu mogą też być mylące w przypadku niektórych zawodów (np. związanych z budownictwem), gdyż część wolnych miejsc pracy nie jest zgłaszana do urzędów pracy, a monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych obejmuje tylko oferty zgłaszane do PUP.