

RAPORT I/P/2012

MONITORING ZAWODÓW DEFICYTOWYCH I NADWYŻKOWYCH W POWIECIE ŁĘCZYŃSKIM W I-PÓŁROCZU 2012 ROKU

Łęczna, Październik 2012

SPIS TREŚCI

Wstęp	3
Analiza bezrobocia wg zawodów (grup zawodów)	4
Stan i dynamika bezrobocia w powiecie łęczyńskim.....	4
Struktura bezrobotnych zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w dniu 30 czerwca 2012 r. według wielkich grup zawodowych.....	6
Analiza ofert pracy wg zawodów (grup zawodów).....	12
Analiza ofert według wielkich grup	12
Analiza ofert pracy według grup elementarnych	13
Analiza zawodów deficytowych i nadwyżkowych	14
Uwagi metodyczne.....	14
Zawody deficytowe i nadwyżkowe w ujęciu wielkich grup	14
Zawody deficytowe i nadwyżkowe w powiecie łęczyńskim w ujęciu zawodów i specjalności	16
Bezrobotni oraz oferty pracy według sekcji PKD.....	21
Podsumowanie	25

Wstęp

Opracowywanie analiz rynku pracy, w szczególności prowadzenie monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych jest jednym z zadań samorządu powiatu w zakresie polityki rynku pracy zgodnie z zapisami Ustawy z dn. 20 kwietnia 2004r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy.

Termin **monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych** oznacza proces systematycznego obserwowania zjawisk zachodzących na rynku pracy dotyczących kształtowania popytu na pracę i podaży zasobów pracy w przekroju terytorialno- zawodowym oraz formułowania na tej podstawie wniosków i krótkotrwałych prognoz niezbędnych dla prawidłowego funkcjonowania systemów: szkolenia bezrobotnych oraz kształcenia zawodowego.

Termin **zawód deficytowy** określa zawód, na który na rynku pracy panuje większe zapotrzebowanie niż liczba osób poszukujących pracy w tym zawodzie.

Termin **zawód nadwyżkowy** określa zawód, na który panuje na rynku mniejsze zapotrzebowanie niż liczba osób poszukujących pracy w tym zawodzie.

Źródłem informacji do sporządzenia niniejszego opracowania były:

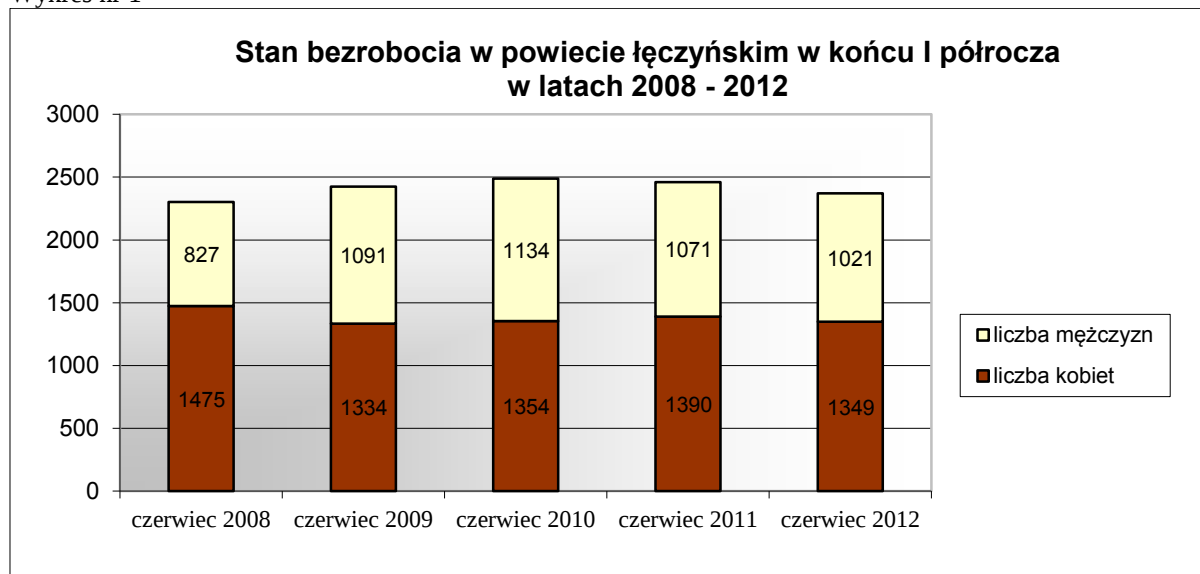
- aplikacja informatyczna opracowana przez firmę Sygnity (Computerland) według zaleceń metodycznych do prowadzenia monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych Departamentu Rynku Pracy w Ministerstwie Pracy i Polityki Społecznej,
- sprawozdania MPiPS-01 („Sprawozdanie o rynku pracy”) z lat 2008-2012,
- załącznik nr 2 do sprawozdania MPiPS-01 („Bezrobotni wg rodzaju działalności ostatniego miejsca pracy oraz oferty pracy”) i załącznik nr 3 do sprawozdania MPiPS-01 („Bezrobotni oraz oferty pracy wg zawodów i specjalności”) za I-półrocze 2012 r.

Analiza bezrobocia wg zawodów (grup zawodów)

Stan i dynamika bezrobocia w powiecie łęczyńskim

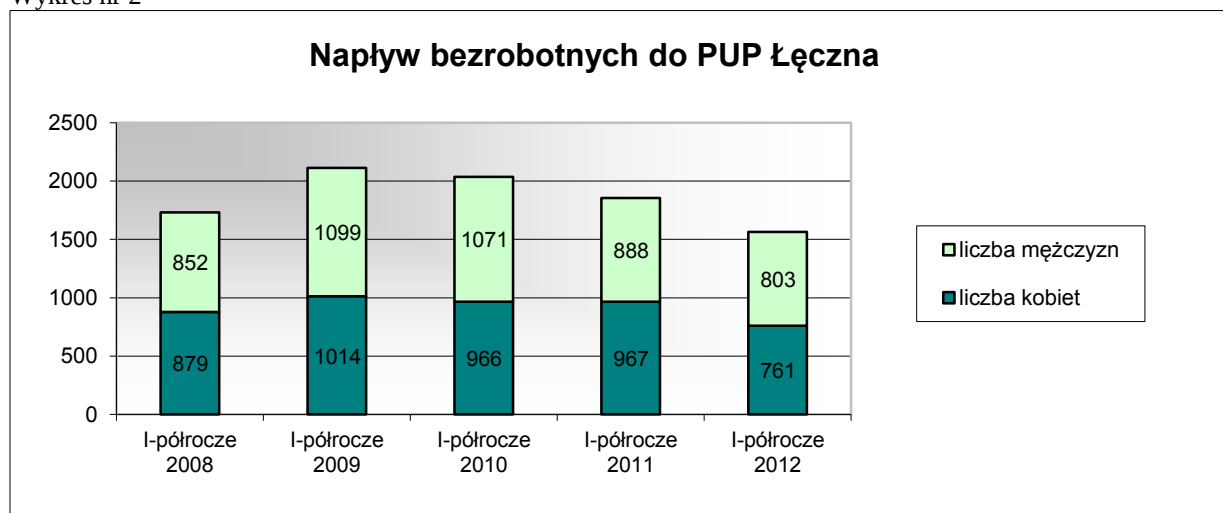
W Powiatowym Urzędzie Pracy w Łęcznej w ostatnim dniu czerwca 2012 r. było zarejestrowanych 2370 osób bezrobotnych, co oznacza że w porównaniu z końcem czerwca ubiegłego roku liczba ta zmniejszyła się o 4 %. Kobiety stanowiły 57 % ogółu zarejestrowanych bezrobotnych, tj. o 1 pkt procentowy więcej niż rok wcześniej.

Wykres nr 1

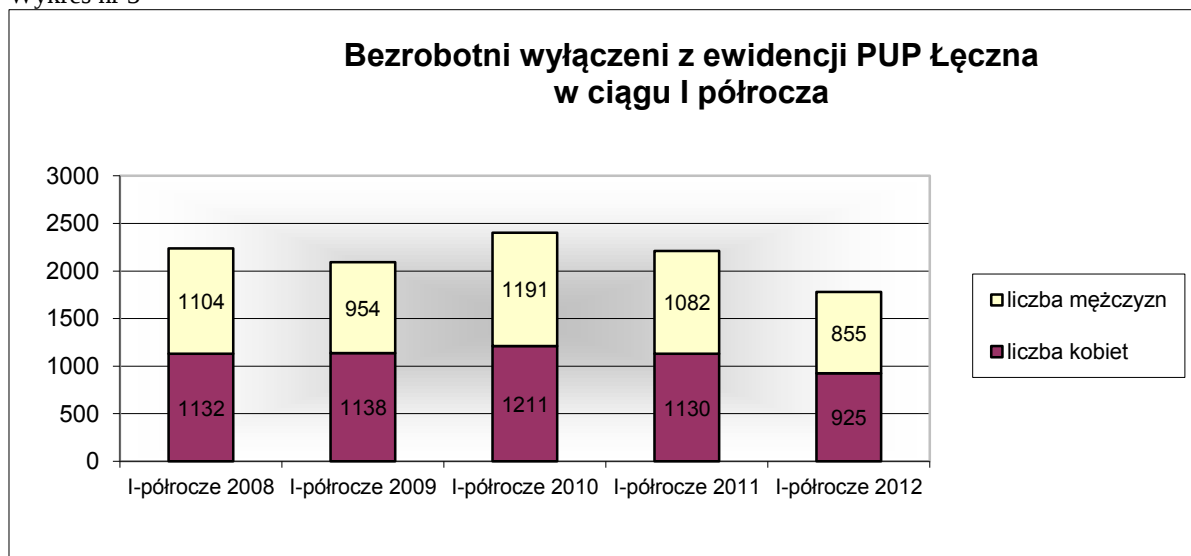


W ciągu I-półrocza 2012 r. w Powiatowym Urzędzie Pracy w Łęcznej zarejestrowano 1564 osoby (w tym 761 kobiet). W tym samym czasie z ewidencji PUP wyłączono 1780 osób (w tym 925 kobiet). W analogicznym okresie roku poprzedniego zarejestrowano 1855 osób bezrobotnych (w tym 967 kobiet), a wyłączone zostały 2402 osoby (w tym 1211 kobiet).

Wykres nr 2

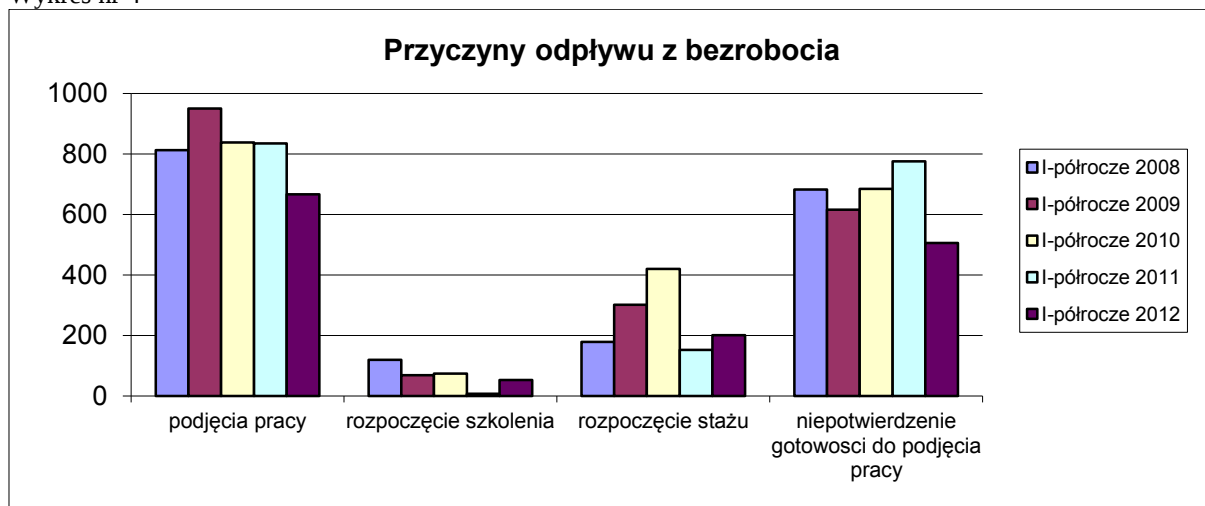


Wykres nr 3



Najczęstszą przyczyną wyłączenia z ewidencji Powiatowego Urzędu Pracy w Łęcznej jest podjęcie pracy - 37 % oraz niepotwierdzenie gotowości podjęcia pracy (niestawienie się na wyznaczoną wizytę - 28 %. Aktywizacja osób bezrobotnych w postaci udziału w szkoleniu, stażu lub pracach społecznie użytecznych była przyczyną 18 % wyłączeń w okresie I półrocza 2012 r.

Wykres nr 4



Struktura bezrobotnych zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w dniu 30 czerwca 2012 r. według wielkich grup zawodowych

Poniższa tabela przedstawia strukturę bezrobocia oraz napływu bezrobotnych do Powiatowego Urzędu Pracy w Łęcznej w ciągu pierwszego półrocza na przestrzeni lat 2008-2012 w poszczególnych grupach zawodów.

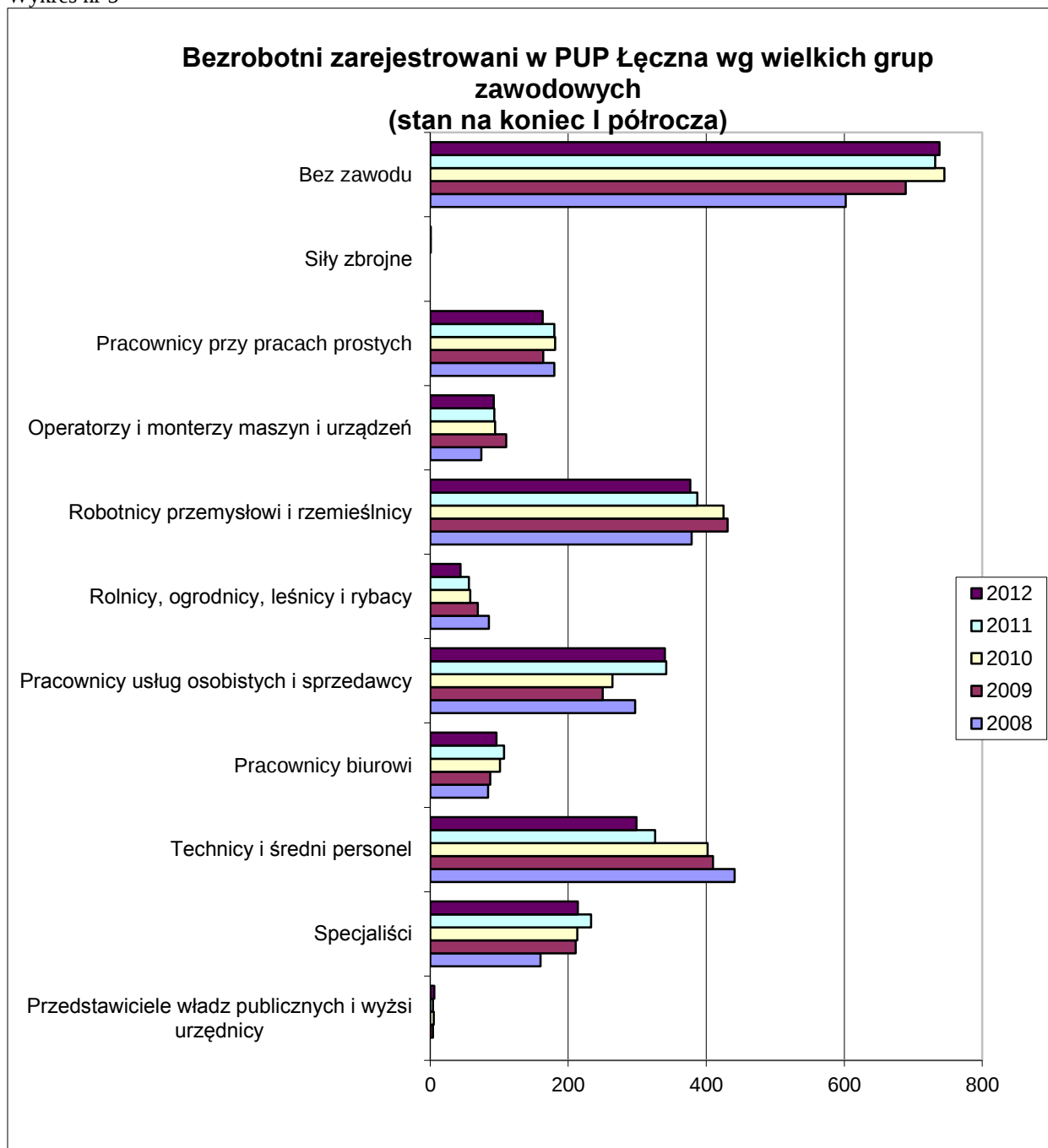
Tab.1 Bezrobotni według wielkich grup zawodowych:

Kod grupy	Nazwa grupy zawodów	Liczba bezrobotnych - stan na koniec I półrocza (odpowiednio)					Napływ w ciągu I półrocza (odpowiednio)				
		2008r.	2009r.	2010r.	2011r.	2012r.	2008r.	2009r.	2010r.	2011r.	2012r.
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)	(10)	(11)	(12)
1	Przedstawiciele władz publicznych i wyżsi urzędnicy	0	4	5	4	6	0	0	4	3	3
2	Specjaliści	160	211	213	233	214	173	210	185	195	178
3	Technicy i inny średni personel	441	410	402	326	299	334	361	323	230	158
4	Pracownicy biurowi	84	87	101	107	96	42	56	71	70	58
5	Pracownicy usług osobistych i sprzedawcy	297	250	264	342	340	189	174	196	238	209
6	Rolnicy, ogrodnicy, leśnicy i rybacy	85	69	58	56	44	55	49	35	35	29
7	Robotnicy przemysłów	379	431	425	387	377	274	405	347	278	236

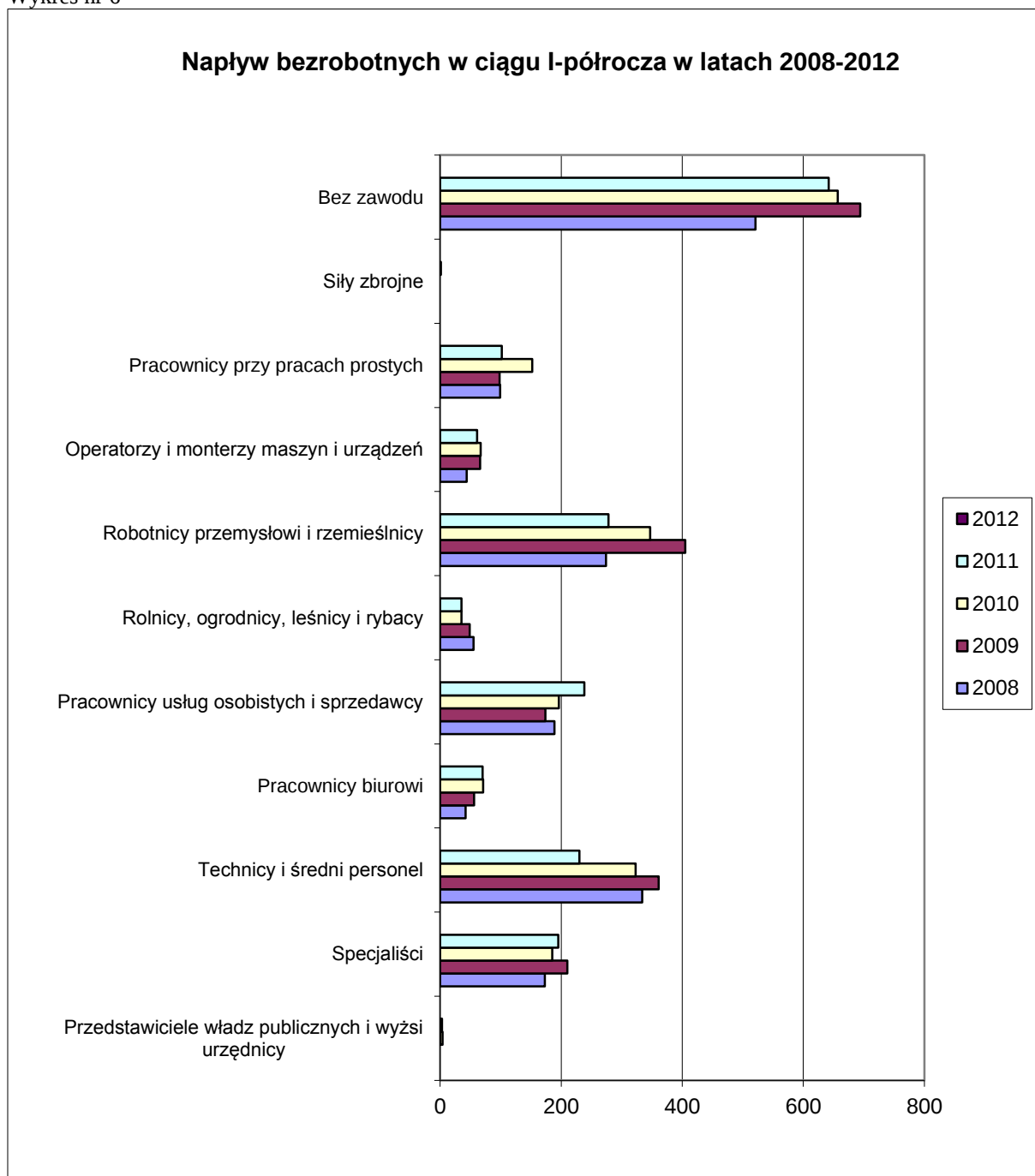
	i i rzemieślnic y										
8	Operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń	74	110	94	93	92	44	66	67	61	55
9	Pracownicy przy pracach prostych	180	164	181	180	163	99	98	152	102	87
01	Siły zbrojne	0	0	0	1	1	0	0	0	1	0
	Bez zawodu	602	689	745	732	738	521	694	657	642	551
Ogółem		2302	2425	2488	2461	2370	1731	2113	2037	1855	1564

Analizując tabelę i poniższe wykresy zauważyć można, że duży odsetek rejestrujących się bezrobotnych (35 %) stanowią osoby nie posiadające zawodu. Wśród ogółu zarejestrowanych na koniec czerwca 2012 liczebność tej grupy sięga 31 % ogółu zarejestrowanych. W I półroczu 2012 r. najczęściej rejestrowały się osoby posiadające zawód z grup: „Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy” (gr. 7) – 236 osób, „Pracownicy usług osobistych i sprzedawcy” (gr. 5) – 209 osób, „Specjaliści” (gr. 2) – 178 osób oraz „Technicy i średni personel” (gr. 3) – 158 osób. W porównaniu z rokiem ubiegłym liczba rejestrujących się w ciągu półrocza bezrobotnych spadła o 16 %. Największy spadek odnotowano w grupie trzeciej „technicy i średni personel techniczny”.

Wykres nr 5



Wykres nr 6



Najdłużej bez pracy pozostają przedstawiciele grup zawodów: „Oficerowie sił zbrojnych”, „Kierownicy do spraw zarządzania i handlu ” oraz „Przedstawiciele władz publicznych, wyżsi urzędnicy i dyrektorzy generalni”. Wskaźnik długotrwałego bezrobocia w tych grupach jest równy jeden, co oznacza, że wszystkie zarejestrowane osoby są długotrwale bezrobotne. Są to jednak grupy zawodów liczące bardzo małą liczbę

bezrobotnych. Wskaźnik długotrwałego bezrobocia jest bardzo wysoki (przekracza 50 %) w grupach: „Ładowacze nieczystości i inni pracownicy przy pracach prostych” (gr. „96”) oraz „Monterzy („82”).

Tab. 2 Bezrobotni wg grup zawodów i wskaźnika długotrwałego bezrobocia.

Lp	Kod grupy zawodów	Nazwa grupy zawodów	Wskaźnik długotrwałego bezrobocia
-1-	-2-	-3-	-4-
1	"01"	Oficerowie sił zbrojnych	1
2	"12"	Kierownicy do spraw zarządzania i handlu	1
3	"11"	Przedstawiciele władz publicznych, wyżsi urzędnicy i dyrektorzy generalni	1
4	"96"	Ładowacze nieczystości i inni pracownicy przy pracach prostych	0,5294
5	"91"	Pomoce domowe i sprzątaczk	0,5294
6	"82"	Monterzy	0,4
7	"93"	Robotnicy pomocniczy w górnictwie, przemyśle, budownictwie i transporcie	0,3542
8	"73"	Rzemieślnicy i robotnicy poligraficzni	0,3
9	"34"	Średni personel z dziedziny prawa, spraw społecznych, kultury i pokrewny	0,28
10	"75"	Robotnicy w przetwórstwie spożywczym, obróbce drewna, produkcji wyrobów tekstylnych i pokrewni	0,2788
11	"41"	Sekretarki, operatorzy urządzeń biurowych i pokrewni	0,2593
12	"83"	Kierowcy i operatorzy pojazdów	0,25
13	"32"	Średni personel do spraw zdrowia	0,25
14	"52"	Sprzedawcy i pokrewni	0,2474
15	"61"	Rolnicy produkcji towarowej	0,2308
16	"71"	Robotnicy budowlani i pokrewni (z wyłączeniem elektryków)	0,2301
17	"23"	Specjaliści nauczania i wychowania	0,2281
18	"33"	Średni personel do spraw biznesu i administracji	0,2278
19	"51"	Pracownicy usług osobistych	0,2126
20	"81"	Operatorzy maszyn i urządzeń wydobywczych i przetwórczych	0,2075
21	"72"	Robotnicy obróbki metali, mechanicy maszyn i urządzeń i pokrewni	0,2017
22	"35"	Technicy informatycy	0,2
23	"92"	Robotnicy pomocniczy w rolnictwie, leśnictwie i rybołówstwie	0,2
24	"74"	Elektrycy i elektronicy	0,1905
25	"54"	Pracownicy usług ochrony	0,1818
26	"42"	Pracownicy obsługi klienta	0,1765
27	"21"	Specjaliści nauk fizycznych, matematycznych i technicznych	0,1633
28	"31"	Średni personel nauk fizycznych, chemicznych i technicznych	0,1538
29	"24"	Specjaliści do spraw ekonomicznych i zarządzania	0,1522
30	"43"	Pracownicy do spraw finansowo-statystycznych i ewidencji materiałowej	0,1333
31	"22"	Specjaliści do spraw zdrowia	0,1111
32	"94"	Pracownicy pomocniczy przygotowujący posiłki	0,0909

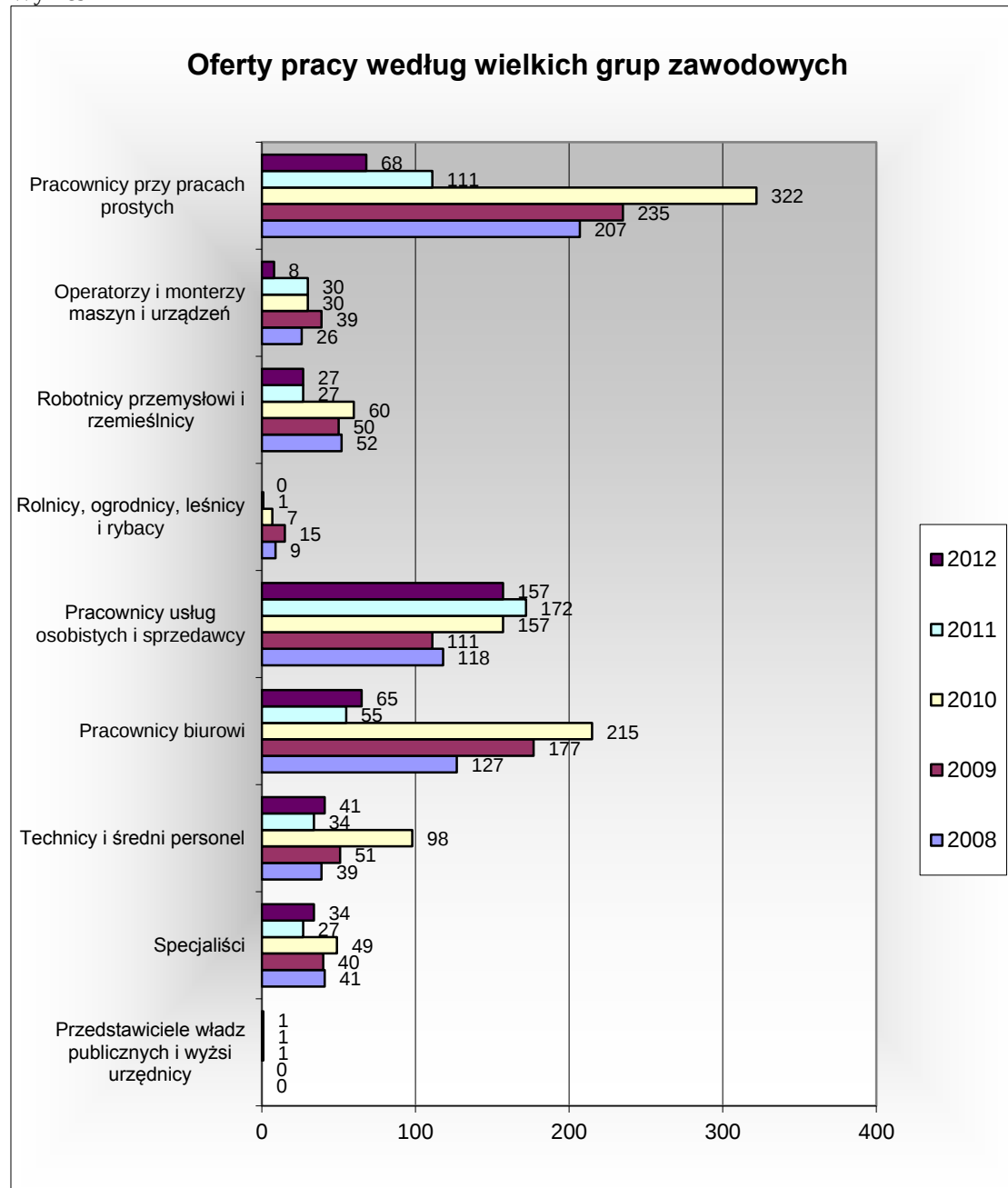
33	"26"	Specjaliści z dziedziny prawa, dziedzin społecznych i kultury	0,0526
34	"62"	Leśnicy i rybacy	0
35	"13"	Kierownicy do spraw produkcji i usług	0
36	"44"	Pozostali pracownicy obsługi biura	0
37	"63"	Rolnicy i rybacy pracujący na własne potrzeby	0
38	"25"	Specjaliści do spraw technologii informacyjno-komunikacyjnych	0
39	"53"	Pracownicy opieki osobistej i pokrewni	0

Analiza ofert pracy wg zawodów (grup zawodowych)

Analiza ofert według wielkich grup

W pierwszym półroczu 2012 r. do Powiatowego Urzędu Pracy w Łęcznej wpłynęło 401 ofert pracy z terenu powiatu. Najczęściej dotyczyły one zawodów z grupy „Pracownicy usług osobistych i sprzedawcy” – 157 oferty (39 %).

Wykres nr 7



Analiza ofert pracy według grup elementarnych

W Powiatowym Urzędzie Pracy w Łęcznej w I półroczu 2012 r. odnotowano 435 zawodów (wśród bezrobotnych i ofert pracy). Zarejestrowano w tym okresie 401 ofert pracy i miejsc aktywizacji zawodowej dla 90 zawodów i specjalności (tzn. jedynie dla 21 % wszystkich odnotowanych zawodów), przy czym w przypadku 39 zawodów odnotowano tylko po jednej ofercie pracy, a kolejnych 18 – 2 oferty w ciągu półrocza. Najczęściej występowały oferty dotyczące zawodu:

Robotnik gospodarczy	"515303"	- 66 ofert
Sprzedawca*	"522301"	- 49 ofert
Technik prac biurowych*	"411004"	- 43 oferty
Pomoc domowa	"911101"	- 19 ofert
Sortowacz	"932913"	- 11 ofert
Kucharz*	"512001"	- 9 ofert
Fryzjer*	"514101"	- 9 ofert
Salowa	"911206"	- 9 ofert
Pomoc kuchenna	"941201"	- 9 ofert
Pakowacz	"932101"	- 7 ofert
Mechanik pojazdów samochodowych*	"723103"	- 6 ofert
Sprzątaczką biurowa	"911207"	- 6 ofert

Analiza zawodów deficytowych i nadwyżkowych

Uwagi metodyczne

Klasyfikacji zawodów na deficytowe i nadwyżkowe dokonuje się na podstawie wskaźnika intensywności (deficytu) zawodów, który jest liczony jako iloraz średniej miesięcznej liczby ofert pracy zgłoszonych w I-półroczu danego roku przez średnią miesięczną liczbę bezrobotnych zarejestrowanych w danym zawodzie w tym samym okresie czasu.

Zawód deficytowy to taki, na który panuje na rynku pracy większe zapotrzebowanie niż liczba bezrobotnych zarejestrowanych w tym zawodzie w okresie sprawozdawczym. Przyjęto, że do grupy zawodów deficytowych zaliczamy zawody o wskaźniku intensywności większym od 1,1.

Zawód nadwyżkowy to zawody, na które panuje mniejsze zapotrzebowanie na rynku pracy (mniejsza liczba ofert) niż liczba osób poszukujących pracy w tym zawodzie. Zaliczamy tu zawody o wskaźniku intensywności mniejszym od 0,9.

Zawód zrównoważony (wykazujący równowagę na rynku pracy) to zawód, dla którego wskaźnik intensywności mieści się w przedziale od 0,9 do 1,1, tzn. liczba bezrobotnych zarejestrowanych w ciągu okresu sprawozdawczego jest równa lub bardzo bliska liczbie ofert pracy pozyskanych przez PUP w zadanym okresie.

Zawody deficytowe i nadwyżkowe w ujęciu wielkich grup

Analiza wskaźnika intensywności nadwyżki (deficytu) zawodów w odniesieniu do wielkich grup zawodowych (według kodu dwucyfrowego), pozwala stwierdzić, że w powiecie łęczyńskim na koniec I-półroczu 2012 r. **deficyt** wykazało 5 spośród 39 odnotowanych grup zawodów, tj.:

- Pracownicy usług osobistych („51”)
- Średni personel z dziedziny prawa, spraw społecznych, kultury i pokrewny („34”)
- Pracownicy pomocniczy przygotowujący posiłki („94”)
- Sekretarki, operatorzy urządzeń biurowych i pokrewni („41”)
- Pomoce domowe i sprzątaczkę („91”).

W żadnej grupie nie odnotowano równowagi na rynku pracy. Nadwyżkę podaży siły roboczej siły roboczej odnotowano natomiast w 34 przypadkach, przy czym w 11 spośród nich wskaźnik intensywności nadwyżki (deficytu) zawodów jest równy 0, co oznacza, że w ciągu półrocza nie zgłoszono ani jednej oferty pracy dla tych zawodów.

Tabela 3 Ranking zawodów wg wskaźnika intensywności nadwyżki (deficytu) zawodów

Lp	Kod grupy zawodów	Nazwa grupy zawodów	Wskaźnik intensywności nadwyżki (deficytu) zawodów
-1-	-2-	-3-	-4-
1	"96"	Ładowacze nieczystości i inni pracownicy przy pracach prostych	0
2	"62"	Leśnicy i rybacy	0
3	"01"	Oficerowie sił zbrojnych	0
4	"12"	Kierownicy do spraw zarządzania i handlu	0
5	"82"	Monterzy	0
6	"61"	Rolnicy produkcji towarowej	0
7	"63"	Rolnicy i rybacy pracujący na własne potrzeby	0
8	"92"	Robotnicy pomocniczy w rolnictwie, leśnictwie i rybołówstwie	0
9	"53"	Pracownicy opieki osobistej i pokrewni	0
10	"11"	Przedstawiciele władz publicznych, wyżsi urzędnicy i dyrektorzy generalni	0
11	"73"	Rzemieślnicy i robotnicy poligraficzni	0
12	"31"	Średni personel nauk fizycznych, chemicznych i technicznych	0,0435
13	"24"	Specjaliści do spraw ekonomicznych i zarządzania	0,0682
14	"21"	Specjaliści nauk fizycznych, matematycznych i technicznych	0,0682
15	"26"	Specjaliści z dziedziny prawa, dziedzin społecznych i kultury	0,0882
16	"72"	Robotnicy obróbki metali, mechanicy maszyn i urządzeń i pokrewni	0,0952
17	"71"	Robotnicy budowlani i pokrewni (z wyłączeniem elektryków)	0,1268
18	"75"	Robotnicy w przetwórstwie spożywczym, obróbce drewna, produkcji wyrobów tekstylnych i pokrewni	0,1489
19	"81"	Operatorzy maszyn i urządzeń wydobywczych i przetwórczych	0,16
20	"35"	Technicy informatycy	0,1765
21	"74"	Elektrycy i elektronicy	0,1765
22	"83"	Kierowcy i operatorzy pojazdów	0,1818
23	"25"	Specjaliści do spraw technologii informacyjno-komunikacyjnych	0,2
24	"43"	Pracownicy do spraw finansowo-statystycznych i ewidencji materiałowej	0,2
25	"33"	Średni personel do spraw biznesu i administracji	0,275
26	"13"	Kierownicy do spraw produkcji i usług	0,3333
27	"93"	Robotnicy pomocniczy w górnictwie, przemyśle, budownictwie i transporcie	0,3333
28	"32"	Średni personel do spraw zdrowia	0,3636
29	"23"	Specjaliści nauczania i wychowania	0,3846
30	"52"	Sprzedawcy i pokrewni	0,5

31	"42"	Pracownicy obsługi klienta	0,5385
32	"22"	Specjaliści do spraw zdrowia	0,75
33	"54"	Pracownicy usług ochrony	0,8
34	"44"	Pozostali pracownicy obsługi biura	0,8889
35	"51"	Pracownicy usług osobistych	1,2267
36	"34"	Średni personel z dziedziny prawa, spraw społecznych, kultury i pokrewny	1,6
37	"94"	Pracownicy pomocniczy przygotowujący posiłki	2,25
38	"41"	Sekretarki, operatorzy urządzeń biurowych i pokrewni	2,875
39	"91"	Pomoce domowe i sprzątaczk	3

Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych ma na celu wyodrębnienie zawodów, na które istnieje popyt, oraz tych występujących nadwyżkowo, a następnie wyciągnięcie wniosków dla systemu szkolenia i kształcenia zawodowego. Przeanalizujemy zatem łączynski rynek pracy pod kątem konkretnych zawodów.

Zawody deficytowe i nadwyżkowe w powiecie łączynskim w ujęciu zawodów i specjalności

W pierwszym półroczu 2012 r. odnotowano 435 zawodów, spośród których, ze względu na wskaźnik intensywności nadwyżki (deficytu), można wyodrębnić 370 zawodów nadwyżkowych, 54 – deficytowe oraz 11– wykazujących równowagę.

Wykres nr 8



Zawody deficytowe stanowią 12% wszystkich odnotowanych w PUP Łączna zawodów i specjalności. Zaliczamy do nich 54 zawodów. W przypadku 37 spośród tych zawodów nie zarejestrował się żaden bezrobotny, co uniemożliwia wyliczenie wskaźnika intensywności i automatycznie zalicza zawód do „maksymalnie deficytowych”. Trzeba jednak zauważyć, że w przypadku 24 spośród zawodów „maksymalnie deficytowych” w ciągu półrocza zarejestrowano tylko jedną ofertę pracy. Stosując się do zaleceń Ministerstwa Pracy i Polityki Społecznej dot. sporządzania monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych, tj. pomijając zawody, dla których wskaźnik intensywności przyjmuje wartość MAXdeficyt oraz zawody z tzw. grup „pozostali” (ostatnie dwie cyfry kodu zawodu to „90”), otrzymujemy (zamieszczoną poniżej) tablicę 14 zawodów deficytowych.

Tab. 4 Zawody deficytowe wg wskaźnika intensywności nadwyżki (deficytu) zawodów:

Lp	Kod zawodu	Nazwa zawodu	Średnia miesięczna liczba ofert pracy zgłoszonych w I-półroczu	Średnia miesięczna liczba zarejestrowanych bezrobotnych w I-półroczu	Średnia miesięczna nadwyżka (deficyt) podaży siły roboczej w I-półroczu	Wskaźnik intensywności nadwyżki (deficytu) zawodów
-1-	-2-	-3-	-4-	-5-	-6-	-7-
1	"515303"	Robotnik gospodarczy	11	1,5	-9,5	7,3333
2	"234201"	Nauczyciel przedszkola	0,8333	0,1667	-0,6667	5
3	"711601"	Brukarz	0,8333	0,1667	-0,6667	5
4	"911206"	Salowa	1,5	0,3333	-1,1667	4,5
5	"232006"	Nauczyciel przedmiotów zawodowych technicznych	0,6667	0,1667	-0,5	4
6	"343901"	Animator kultury*	0,5	0,1667	-0,3333	3
7	"422201"	Pracownik centrum obsługi telefonicznej (pracownik call center)	0,5	0,1667	-0,3333	3
8	"411004"	Technik prac biurowych*	7,1667	2,5	-4,6667	2,8667
9	"941201"	Pomoc kuchenna	1,5	0,6667	-0,8333	2,25
10	"522302"	Sprzedawca w branży mięsnej	0,3333	0,1667	-0,1667	2
11	"524502"	Sprzedawca w stacji paliw	0,6667	0,3333	-0,3333	2
12	"222101"	Pielęgniarka	0,5	0,3333	-0,1667	1,5
13	"325402"	Technik masażysta*	0,6667	0,5	-0,1667	1,3333
14	"332203"	Przedstawiciel handlowy	0,6667	0,5	-0,1667	1,3333

Analizując zawody deficytowe należy mieć na uwadze, że wskaźnik intensywności nadwyżki (deficytu) zawodów jest obliczany m.in. w zależności od ogólnej liczby ofert pracy oraz miejsc aktywizacji zawodowej, co oznacza, że wpływ na jego wielkość mają poza

ofertami zatrudnienia, także oferty staży, prac społecznie użytecznych oraz zatrudnienia subsydiowanego. Liczba miejsc aktywizacji zawodowej miała wpływ na to, że na liście zawodów deficytowych znalazły się takie zawody jak robotnik gospodarczy, salowa, technik prac biurowych, pomoc kuchenna. Trudno więc w przypadku wymienionych zawodów mówić o faktycznym deficycie podaży siły roboczej.

Zawody nadwyżkowe łączynskiego rynku pracy stanowią 85 % odnotowanych w rejestrze PUP w I półroczu 2012 r. Zaliczamy do nich 370 zawodów i specjalności. W 345 przypadkach wskaźnik intensywności nadwyżki był równy 0, co oznacza, że nie odnotowano żadnej oferty pracy, przy czym w przypadku 111 spośród nich, nie było także nowo rejestrujących się bezrobotnych, a w 128 kolejnych - w ciągu półrocza zarejestrowała się tylko 1 osoba. Jednak wśród zawodów ze wskaźnikiem intensywności nadwyżki (deficytu) równym zero występowały również zawody, które można uzyskać w systemie kształcenia szkolnego: ślusarz (32 bezrobotnych w ciągu półrocza sprawozdawczego), murarz (28 osób), technik ekonomista (21 osób), kucharz małej gastronomii (20 osób), technik żywienia i gospodarstwa domowego (13 osób), technik mechanik (10 osób), krawiec (10 osób).

Tab. 5 Zawody nadwyżkowe o zerowym wskaźniku intensywności nadwyżki (deficytu) zawodów według malejącej nadwyżki (deficytu) podaży siły roboczej

Lp	Kod zawodu	Nazwa zawodu	Średnia miesięczna liczba ofert pracy zgłoszonych w I-półroczu	Średnia miesięczna liczba zarejestrowanych bezrobotnych w I-półroczu	Średnia miesięczna nadwyżka (deficyt) podaży siły roboczej w I-półroczu	Wskaźnik intensywności nadwyżki (deficytu) zawodów
-1-	-2-	-3-	-4-	-5-	-6-	-7-
1	"000000"	Bez zawodu	0	91,8333	91,8333	0
2	"722204"	Ślusarz*	0	5,3333	5,3333	0
3	"711202"	Murarz*	0	4,6667	4,6667	0
4	"931301"	Robotnik budowlany	0	4,1667	4,1667	0
5	"242217"	Specjalista administracji publicznej	0	3,5	3,5	0
6	"331403"	Technik ekonomista*	0	3,5	3,5	0
7	"512002"	Kucharz małej gastronomii*	0	3,3333	3,3333	0
8	"522303"	Sprzedawca w branży przemysłowej	0	2,3333	2,3333	0
9	"322002"	Technik żywienia i gospodarstwa domowego*	0	2,1667	2,1667	0

10	"524404"	Telemarketer	0	2,1667	2,1667	0
11	"753303"	Szwaczka	0	2	2	0
12	"311504"	Technik mechanik*	0	1,6667	1,6667	0
13	"753105"	Krawiec*	0	1,6667	1,6667	0
14	"932911"	Robotnik pomocniczy w przemyśle przetwórczym	0	1,6667	1,6667	0
15	"263102"	Ekonomista	0	1,5	1,5	0
16	"314205"	Technik ogrodnik*	0	1,5	1,5	0
17	"331402"	Technik agrobiznesu*	0	1,5	1,5	0
18	"811101"	Górnik eksploatacji podziemnej*	0	1,5	1,5	0
19	"713102"	Malarz budowlany	0	1,3333	1,3333	0
20	"613003"	Rolnik*	0	1,1667	1,1667	0
21	"821304"	Monter zespołów i zespołów elektronicznych	0	1,1667	1,1667	0

Uwzględniając zalecenia ministerstwa Pracy i Polityki Społecznej tj. nie uwzględniając zawodów MAX nadwyżkowych, tj. takich, wskaźnik intensywności nadwyżki jest równy 0, otrzymujemy **25 zawodów nadwyżkowych**, zamieszczonych w poniższej tabeli. Szczególną uwagę należy zwrócić na te zawody, które cechuje stosunkowo wysoko nadwyżka podaży siły roboczej oraz liczba rejestrowanych bezrobotnych. Należą do nich m.in. zawody: „Pedagog”, „Magazynier”, „Technik informatyk”, „Mechanik pojazdów samochodowych”, „Kucharz” oraz „Sprzedawca w branży spożywczej”, przy czym w przypadku tego ostatniego zawodu, należy nadmienić, że zawód należący do tej samej grupy „Sprzedawca” jest zawodem wykazującym równowagę na rynku pracy (p. Tab. nr 6)

Tab. 6 Zawody nadwyżkowe wg wskaźnika intensywności nadwyżki (deficytu) podaży siły roboczej:

Lp	Kod zawodu	Nazwa zawodu	Średnia miesięczna liczba ofert pracy zgłoszonych w I-półroczu	Średnia miesięczna liczba zarejestrowanych bezrobotnych w I-półroczu	Średnia miesięczna nadwyżka (deficyt) podaży siły roboczej w I-półroczu	Wskaźnik intensywności nadwyżki (deficytu) zawodów
-1-	-2-	-3-	-4-	-5-	-6-	-7-
1	"235107"	Pedagog	0,1667	2,6667	2,5	0,06
2	"522304"	Sprzedawca w branży spożywczej	0,3333	3,3333	3	0,10
3	"723105"	Mechanik samochodów osobowych	0,1667	1,3333	1,1667	0,13
4	"432103"	Magazynier	0,3333	2,3333	2	0,14
5	"243106"	Specjalista do spraw marketingu i handlu	0,1667	1,1667	1	0,14
6	"213303"	Specjalista ochrony środowiska	0,1667	1	0,8333	0,17

7	"712601"	Hydraulik	0,1667	1	0,8333	0,17
8	"351203"	Technik informatyk*	0,5	2,5	2	0,20
9	"723103"	Mechanik pojazdów samochodowych*	1	3,1667	2,1667	0,32
10	"751204"	Piekarz*	0,3333	1	0,6667	0,33
11	"233008"	Nauczyciel języka angielskiego	0,1667	0,5	0,3333	0,33
12	"421101"	Asystent usług pocztowych	0,1667	0,5	0,3333	0,33
13	"741101"	Elektromonter instalacji elektrycznych	0,1667	0,5	0,3333	0,33
14	"512001"	Kucharz*	1,5	3,1667	1,6667	0,47
15	"932101"	Pakowacz	1,1667	2,3333	1,1667	0,50
16	"833203"	Kierowca samochodu ciężarowego	0,6667	1,3333	0,6667	0,50
17	"241306"	Specjalista do spraw finansów	0,1667	0,3333	0,1667	0,50
18	"522305"	Technik handlowiec*	0,6667	1,1667	0,5	0,57
19	"228301"	Fizjoterapeuta	0,6667	1	0,3333	0,67
20	"235914"	Wychowawca w placówkach oświatowych, wychowawczych i opiekuńczych	0,3333	0,5	0,1667	0,67
21	"431101"	Asystent do spraw księgowości	0,3333	0,5	0,1667	0,67
22	"513202"	Barman	0,3333	0,5	0,1667	0,67
23	"911207"	Sprzątaczką biurową	1	1,3333	0,3333	0,75
24	"513101"	Kelner*	0,6667	0,8333	0,1667	0,80
25	"752205"	Stolarz*	0,6667	0,8333	0,1667	0,80

Równowagę pod względem podaży i popytu na pracę tj. liczby ofert pracy zgłaszanych do urzędu w ciągu I półrocza 2012 r. oraz liczby rejestrujących się w tym okresie bezrobotnych, odnotowano w przypadku 11 zawodów, przy czym w 6 spośród nich – odnotowano w tym okresie tylko 1 ofertę pracy i 1 rejestrującego się bezrobotnego. Zawodami faktycznie wykazującymi równowagę na łęczyńskim rynku pracy w I półroczu 2012 r. są: „Sprzedawca” (49 ofert pracy i miejsc aktywizacji zawodowej w ciągu półrocza oraz 52 rejestrujących się w tym okresie bezrobotnych) oraz „Fryzjer” (9 ofert, 10 bezrobotnych).

Tab. 7 Zawody wykazujące równowagę na rynku pracy

Lp	Kod zawodu	Nazwa zawodu	Średnia miesięczna liczba ofert pracy zgłoszonych w I-półroczu	Średnia miesięczna liczba zarejestrowanych bezrobotnych w I-półroczu	Średnia miesięczna nadwyżka (deficyt) podaży siły	Wskaźnik intensywności nadwyżki (deficytu) zawodów
----	------------	--------------	--	--	---	--

					roboczej w I-półroczu	
-1-	-2-	-3-	-4-	-5-	-6-	-7-
1	"522301"	Sprzedawca*	8,1667	8,6667	1	1
2	"514101"	Fryzjer*	1,5	1,6667	0,1667	0,9
3	"341205"	Pracownik socjalny	0,5000	0,5000	0	1
4	"311101"	Laborant chemiczny	0,3333	0,3333	0	1
5	"514202"	Kosmetyczka	0,3333	0,3333	0	1
6	"241304"	Specjalista bankowości	0,1667	0,1667	0	1
7	"264201"	Dziennikarz	0,1667	0,1667	0	1
8	"331301"	Księgowy	0,1667	0,1667	0	1
9	"411090"	Pozostali pracownicy obsługi biurowej	0,1667	0,1667	0	1
10	"811104"	Operator koparki	0,1667	0,1667	0	1
11	"911203"	Pokojowa	0,1667	0,1667	0	1

Bezrobotni oraz oferty pracy według sekcji PKD

Poniższa tabela przedstawia bezrobotnych oraz oferty pracy, zgłaszane w I półroczu 2012 r. do Powiatowego Urzędu Pracy w Łęcznej według sekcji PKD. W przypadku osób bezrobotnych jest brana pod uwagę sekcja PKD ostatniego pracodawcy.

Tab. 8 Bezrobotni oraz oferty pracy według sekcji PKD

Sekcja PKD	Bezrobotni zarejestrowani w I-półroczu	Bezrobotni stan w końcu I-półrocza	Oferty pracy zgłoszone w I-półroczu	Oferty pracy stan w końcu I-półrocza
Rolnictwo, leśnictwo, łowiectwo i rybactwo	7	13	0	0
Górnictwo i wydobywanie	28	36	7	1
Przetwórstwo przemysłowe	102	195	34	0
Wytwarzanie i zaopatrywanie w energię elektryczną, gaz, parę wodną, gorącą wodę i powietrze do układów klimatyzacyjnych	3	4	2	0
Dostawa wody; gospodarowanie ściekami i odpadami oraz działalność związana z rekultywacją	9	15	2	1
Budownictwo	78	117	8	0
Handel hurtowy i detaliczny; naprawa pojazdów samochodowych, włączając motocykle	152	244	90	3
Działalność związana z zakwaterowaniem i usługami gastronomicznymi	26	28	10	0
Transport i gospodarka magazynowa	14	23	11	0

Informacja i komunikacja	25	25	6	3
Działalność finansowa i ubezpieczeniowa	8	15	9	0
Działalność związana z obsługą rynku nieruchomości	1	6	3	0
Działalność profesjonalna, naukowa i techniczna	7	11	10	0
Działalność w zakresie usług administrowania i działalność wspierająca	27	29	11	2
Administracja publiczna i obrona narodowa; obowiązkowe zabezpieczenia społeczne	63	132	121	1
Edukacja	17	37	26	3
Opieka zdrowotna i pomoc społeczna	13	31	27	0
Działalność związana z kulturą, rozrywką i rekreacją	6	14	12	0
Pozostała działalność usługowa	5	13	12	1
Gospodarstwa domowe zatrudniające pracowników; gospodarstwa domowe produkujące wyroby i świadczące usługi na własne potrzeby	1	1	0	0
Organizacje i zespoły eksterytorialne	0	0	0	0
Działalność nie zidentyfikowana	507	686	0	0
Ogółem	1099	1675	401	15

Analizując powyższą tabelę pod kątem liczby bezrobotnych, łatwo zauważyć, że zarówno wśród bezrobotnych rejestrujących się w I półroczu 2011/2 r. osób, jak i pozostających w rejestrze PUP na koniec czerwca dominują następujące sekcje PKD: „Handel hurtowy i detaliczny...”, „Przetwórstwo przemysłowe”, „Budownictwo” oraz „Administracja publiczna”.

Oferty pracy oraz miejsc aktywizacji zawodowej (tj. staży i prac społecznie użytecznych) najczęściej zgłaszane były przez pracodawców prowadzących działalność należącą do sekcji: „Administracja publiczna...” (121 ofert), „Handel hurtowy i detaliczny...” (90 ofert), „Przetwórstwo przemysłowe” (34 oferty), „Opieka zdrowotna i pomoc społeczna” (27 ofert) oraz „Edukacja” (26 ofert).

Największą szansę uzyskania oferty pracy lub aktywizacji zawodowej mieli przedstawiciele grup : „Pozostali pracownicy obsługi biura”, „Sekretarki, operatorzy urządzeń biurowych i pokrewni”, „Pomoce domowe i sprzątaczk”. Trzeba jednak mieć na uwadze znaczący wpływ ofert liczby staży, prac społecznie użytecznych, oraz zatrudnienia subsydiowanego (prace interwencyjne, roboty publiczne) na wielkość wskaźnika szansy uzyskania oferty, który jest liczony jako iloraz średniej miesięcznej liczby ofert, będących w dyspozycji Urzędu pracy oraz średniego miesięcznego poziomu rejestrowanego bezrobocia.

Tab. 9 Bezrobotni wg grup zawodów oraz wskaźnika szansy uzyskania oferty pracy

Lp	Kod grupy zawodów	Nazwa grupy zawodów	Wskaźnik szansy uzyskania oferty
-1-	-2-	-3-	-4-
1	"44"	Pozostali pracownicy obsługi biura	0,3809
2	"41"	Sekretarki, operatorzy urządzeń biurowych i pokrewni	0,2738
3	"91"	Pomoce domowe i sprzątaczk	0,1667
4	"94"	Pracownicy pomocniczy przygotowujący posiłki	0,1304
5	"13"	Kierownicy do spraw produkcji i usług	0,1111
6	"51"	Pracownicy usług osobistych	0,1091
7	"34"	Średni personel z dziedziny prawa, spraw społecznych, kultury i pokrewny	0,1026
8	"22"	Specjaliści do spraw zdrowia	0,0811
9	"54"	Pracownicy usług ochrony	0,058
10	"52"	Sprzedawcy i pokrewni	0,0529
11	"12"	Kierownicy do spraw zarządzania i handlu	0,0416
12	"23"	Specjaliści nauczania i wychowania	0,041
13	"83"	Kierowcy i operatorzy pojazdów	0,0347
14	"42"	Pracownicy obsługi klienta	0,0329
15	"93"	Robotnicy pomocniczy w górnictwie, przemyśle, budownictwie i transporcie	0,0312
16	"25"	Specjaliści do spraw technologii informacyjno-komunikacyjnych	0,0256
17	"32"	Średni personel do spraw zdrowia	0,0234
18	"33"	Średni personel do spraw biznesu i administracji	0,0231
19	"74"	Elektrycy i elektronicy	0,0222
20	"43"	Pracownicy do spraw finansowo-statystycznych i ewidencji materiałowej	0,0219
21	"35"	Technicy informatycy	0,0161
22	"71"	Robotnicy budowlani i pokrewni (z wyłączeniem elektryków)	0,0134
23	"24"	Specjaliści do spraw ekonomicznych i zarządzania	0,0131
24	"81"	Operatorzy maszyn i urządzeń wydobywczych i przetwórczych	0,0127
25	"72"	Robotnicy obróbki metali, mechanicy maszyn i urządzeń i pokrewni	0,0108
26	"75"	Robotnicy w przetwórstwie spożywczym, obróbce drewna, produkcji wyrobów tekstylnych i pokrewni	0,0103
27	"26"	Specjaliści z dziedziny prawa, dziedzin społecznych i kultury	0,0103
28	"21"	Specjaliści nauk fizycznych, matematycznych i technicznych	0,009
29	"31"	Średni personel nauk fizycznych, chemicznych i technicznych	0,0038
30	"96"	Ładowacze nieczystości i inni pracownicy przy pracach prostych	0
31	"62"	Leśnicy i rybacy	0
32	"01"	Oficerowie sił zbrojnych	0
33	"82"	Monterzy	0
34	"61"	Rolnicy produkcji towarowej	0
35	"63"	Rolnicy i rybacy pracujący na własne potrzeby	0
36	"92"	Robotnicy pomocniczy w rolnictwie, leśnictwie i rybołówstwie	0
37	"53"	Pracownicy opieki osobistej i pokrewni	0

38	"11"	Przedstawiciele władz publicznych, wyżsi urzędnicy i dyrektorzy generalni	0
39	"73"	Rzemieślnicy i robotnicy poligraficzni	0

Podsumowanie

Powiat łęczyński należy do powiatów raczej słabo rozwiniętych gospodarczo, charakteryzuje się stosunkowo niską przedsiębiorczością. Na terenie powiatu zarejestrowanych jest ok. 3 tys. podmiotów gospodarczych (bez osób prowadzących indywidualne gospodarstwa rolne), przy czym 95 % podmiotów zatrudnia od 0 do 9 pracowników, są to bardzo często osoby prowadzące jednoosobową działalność gospodarczą. Na terenie powiatu zlokalizowane są tylko 2 podmioty zatrudniające ponad 1000 pracowników oraz dwa zatrudniające od 250 do 999 pracowników.

95 % podmiotów stanowi sektor prywatny. W Łęcznej – jedynym mieście na terenie powiatu – zlokalizowanych jest 45 % ogólnej liczby podmiotów gospodarczych zarejestrowanych na terenie powiatu, przeważnie są to firmy handlowo-usługowe, stanowiące 31 % wszystkich zarejestrowanych podmiotów.

Wobec powyższego łęczyński rynek pracy jest trudnym dla poszukujących pracy, szczególnie dla osób mało mobilnych, które nie są w stanie podjąć pracy poza miejscem zamieszkania. Wśród ofert pracy oraz aktywizacji zawodowej zgłaszanych w ciągu I półrocza 2012 z terenu powiatu dominują wyraźnie zawody: „Robotnik gospodarczy”, „Sprzedawca” oraz „Technik prac biurowych”, przy czym oferty pracy dot. głównie zawodu „Sprzedawca”. W przypadku pozostałych dwóch zawodów były to bardzo często oferty prac społecznie –użytecznych oraz staży.

„Sprzedawca” jest także zawodem wykazującym równowagę na łęczyńskim rynku pracy. W I półroczu 2012 r. w grupie zawodów zrównoważonych znalazły się także zawody tj. „Fryzjer”, „Pracownik socjalny” i „Laborant chemiczny”.

Jednakże łęczyński rynek pracy ma charakter typowo nadwyżkowy. Zawody deficytowe stanowią 12 %, a nadwyżkowe aż 85 % wszystkich zawodów odnotowanych wśród bezrobotnych oraz ofert pracy zgłaszanych do Urzędu. Do zawodów nadwyżkowych, należą często zawody szkolne. Niepokojący jest fakt, że niektóre z zawodów możliwych do uzyskania w wyniku kształcenia zawodowego (średniego lub zasadniczego), w tym także w szkołach z terenu powiatu łęczyńskiego, znalazła się w grupie zawodów nadwyżkowych ze wskaźnikiem intensywności nadwyżki równym 0. Niezasadnym byłoby jednak wyciąganie pochopnych i jednoznacznych wniosków dot. kierunków kształcenia zawodowego na terenie powiatu jedynie na podstawie monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych, gdyż metodologia tego opracowania nie obejmuje wielu aspektów charakterystycznych dla współczesnego rynku pracy. Pomija m. in. aspekt wielozawodowości osób bezrobotnych, pod

uwagę brany jest jedynie zawód, określony w Syriuszu - systemie obsługi bezrobotnych, jako zawód „do statystyk”. Wskaźnik intensywności nadwyżki (deficytu) liczony jest w odniesieniu do napływu bezrobotnych i ofert pracy (wraz z ofertami miejsc aktywizacji zawodowej) w ciągu półrocza, nie uwzględniając wyłączeń z bezrobocia.

Z kolei w ofertach pracy zgłaszanych przez pracodawców: zawody często nie pokrywają się z zawodami szkolnymi, a sam kierunek wykształcenia (zawód) nie jest głównym czynnikiem determinującym zatrudnienie: zdarza się, że pracodawca dopuszcza tu pewną dowolność, a do celów statystycznych musi zostać wybrany tylko jeden zawód. Jedną z częściej oczekiwanych przez pracodawców cech u potencjalnych przyszłych pracowników jest doświadczenie zawodowe, z nadzieją zdobycia którego (przynajmniej w formie stażu), rejestrują się absolwenci szkół. Powyższe czynniki wpływają na fakt, że zawody zgłaszane w ofertach pracy nie zawsze pokrywają się z zawodami osób bezrobotnych i wyniki monitoringu nie zawsze pokrywają się z poglądowym (intuicyjnym) obrazem lokalnego rynku pracy ukształtowanym w społeczeństwie oraz obserwowanym przez osoby bezpośrednio z nim związane (pośredników pracy, doradców zawodowych). Tym bardziej, że w monitoringu oferty miejsc aktywizacji zawodowej są traktowane na równi z ofertami pracy. Jest to szczególnie widoczne w przypadku zawodów deficytowych, gdzie na czołowych miejscach znalazły się m. in. zawody takie jak: „Robotnik gospodarczy”, oraz „Nauczyciel przedszkola” , gdzie duża liczba ofert była generowana przez miejsca aktywizacji: prac społecznie użytecznych oraz staży.

Wyniki monitoringu mogą też być mylące w przypadku niektórych zawodów (np. związanych z budownictwem), gdyż część wolnych miejsc pracy nie jest zgłaszana do urzędów pracy, a monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych obejmuje tylko oferty zgłaszane do PUP.